



An Garda Síochána
Ag Coinneáil Daoine Sábháilte - Keeping People Safe

Staffline

Comórtas Oscailte le haghaidh Ceapachán chuig post mar

Bainisteoir Caidrimh Fostaithe (Príomhoifigeach Cúnta)

Chill Chainnigh
An Garda Síochána

TAGAIRT AGSERMK/0226

Dáta Deiridh: 3:00 PM, 20 Márta 2026

Is comhdheiseanna é an Garda Síochána

Reáchtálfar an comórtas seo de réir na gCód Cleachtais a d'ullmhaigh an Coimisiún um Cheapacháin Seirbhíse Poiblí (CPSA) – atá ar fáil ar www.cpsa.ie

IS POST É GUR

FIÚ A DHÉANAMH

Ábhair



Forbhreathnú ar an nGarda Síochána -
Leathanach 3



Forbhreathnú ar an mBiúró um Chaidreamh
Fostaithe - Leathanach 4



Sonraíocht Poist - Leathanach 5



Sonraíocht Duine - Leathanach 6



Incháilitheacht chun Iarratas a Chur
Isteach - Leathanach 9



Príomh-Choinníollacha Seirbhíse -
Leathanach 11



Próiseas Iarratais agus Roghnúcháin -
Leathanach 19



Eolas Tábhachtach d'Iarrthóirí - Leathanach 22





Roinn 1

Forbhreathnú ar an nGarda Síochána

Is é An Garda Síochána seirbhís náisiúnta póilíneachta agus slándála na hÉireann, comhdhéanta de thart ar 14,300 Comhalta den Gharda Síochána, 3,600 Foireann an Gharda Síochána agus 300 Cúltaca an Gharda Síochána. Is eagraíocht atá dírithe ar an bpobal é an Garda Síochána a bhfuil sé mar mhisean aige 'Daoine a Choinneáil Sábháilte'. Le ról dúbailte agus freagracht as seirbhísí póilíneachta a sholáthar, agus slándáil an Stáit a chosaint, tá an Garda Síochána tiomanta do sheirbhís fhreagrúil, éifeachtach agus éifeachtúil a sholáthar, a fhreastalaíonn ar riachtanais ár bpobal.

Bunaíodh an eagraíocht breis agus 100 bliain ó shin nuair a bunaíodh an stát, agus tá stair bhródúil aici maidir le póilíneacht phobail a chur ar fáil. D'fhonn cur leis an mbunús láidir seo, ní mór don Gharda Síochána leanúint de bheith ag forbairt, ag freagairt mar sheirbhís póilíneachta agus slándála nua-aimseartha d'aghaidh athraitheach na coireachta, na leochaileachta, an daonra agus ionchas na saoránach.

Tá sé de chúram ar an nGarda Síochána na príomhghealltanais a rinneadh laistigh de Chlár an Rialtais a chomhlíonadh. Mar thaca leis sin, tá an eagraíocht ag fás ar scála, agus úsáid éifeachtach á baint as acmhainní agus cumais an Gharda Síochána mar phríomhréimse fócais.

Tá clár suntasach claochlaithe eagraíochtúil curtha i gcrích ag an nGarda Síochána lena n-áirítear teicneolaíocht cheannródaíoch a thabhairt isteach, modhanna nua oibre agus an t-athrú is mó ar a struchtúr ina stair.

Tá tabhairt isteach Bhord an Gharda Síochána ag tacú leis an eagraíocht a bheith níos sofhreagrúla agus níos oiriúnaithí, agus tá Údarás nua Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail ag tacú le soláthar éifeachtach agus feabhsú leanúnach seirbhísí póilíneachta. Is tréimhse thar a bheith spreagúil í seo chun dul isteach sa Gharda Síochána agus tá rún daingean ag an eagraíocht an tallann is fearr a earcú chun cabhrú lena clár uailmhianach oibre a chur i gcrích.



Roinn 1

Forbhreathnú ar an mBiúró um Chaidreamh Fostaithe

Is é an Biúró um Chaidreamh Fostaithe an lárphointe teagmhála do chúrsaí caidrimh thionsclaíoch laistigh den Gharda Síochána. Forbraíonn agus cothaíonn an oifig caidreamh le cumainn ionadaíochta an Gharda Síochána, ceardchumainn na Státseirbhíse, agus comhlachtaí seachtracha agus pléann sí le réiteach agus bainistiú aighnis caidrimh thionsclaíoch.

Cuireann an ORB tacaíocht agus comhairle ar fáil freisin do bhainisteoirí chun dul i ngleic le casaidí fostaithe de réir nósanna imeachta agus bainistíonn sé casaidí ball den Gharda Síochána agus baill foirne araon. Is é aidhm na hOifige coimhlint a laghdú trí thimpeallacht dhearfach caidrimh thionsclaíoch a fhorbairt, a chinntiú go ndéileáiltear le cúrsaí sula dtéann siad in olcas agus comhairliúchán agus rannpháirtíocht a chur chun cinn ar leibhéal áitiúil agus ar leibhéal náisiúnta.



Roinn 2

Sonraíocht Post

Áireofar an méid seo a leanas i Ról an Bhainisteora um Chaidreamh le Fostaithe, laistigh dá réigiún faoi seach:

- Cúnamh, comhairle agus ionadaíocht a sholáthar maidir le gach Caidreamh Tionsclaíoch agus saincheisteanna gaolmhara laistigh de Réigiún chomh luath agus is féidir, lena n-áirítear idirbheartaíocht dhíreach áitiúil a dhéanamh.
- Cabhrú le comhaontuithe a chaibidil, saincheisteanna fostaíochta a réiteach agus polasaithe a chur i bhfeidhm.
- Ionadaíocht a dhéanamh don Eagraíocht ag an gCoimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre, Idir-réiteach, Breithniú, agus an Chúirt Oibreachais agus ag Idirghabháil, Breithniú agus Eadráin faoi Scéim C&A na Státseirbhíse maidir le gach saincheist nár réitíodh trí chaibidlíocht áitiúil dhíreach.
- Eolas fóna oibre ar reachtaíocht fostaíochta, ar ghnéithe dlí den chleachtas agus ar raon iomlán na dtearmaí agus na gcoinníollacha is infheidhme maidir le fostaithe a choinneáil ar bun agus a thabhairt cothrom le dáta i gcónaí.
- Caidreamh oibre dearfach a fhorbairt le cumainn agus ceardchumainn.
- Cur le treo straitéiseach mar chuid den fhoireann bhainistíochta shinsearach, lena n-áirítear tosaíochtaí caidrimh thionsclaíoch a aithint.
- Rannpháirtíocht leis na réimsí feidhme eile, chomh maith le hÚinéirí Gnó ábhartha ar fud na hEagraíochta, lena n-áirítear rannpháirtíocht maidir le saincheisteanna náisiúnta.
- Cur go gníomhach le forbairt na bpleananna gnó, na mbeartas agus na gclár riosca de chuid na rannóige agus na hEagraíochta.
- Tacaíocht agus tuairisciú a sholáthar don Cheann Caidrimh Thionscail.

Tabhair faoi deara le do thoil, nach liosta uileghabhálach é an liosta freagrachtaí thuas agus nach bhfuil sé i gceist gur liosta cuimsitheach é de na dualgais go léir a cheanglófar ar an iarratasóir a n-éireoidh leis nó léi a dhéanamh.



Roinn 3

Sonraíocht an Duine

Tá ról an Bhainisteora um Chaidreamh Fostaithe ríthábhachtach chun caidreamh fostaithe a fheabhsú ar fud na hEagraíochta. Oibreoidh siad go díreach le saincheisteanna caidrimh fostaithe de réir mar a thagann siad chun cinn, ag coinneáil caidreamh thionsclaíoch dearfach laistigh dá réigiúin faoi seach.

Beidh na nithe seo a leanas ag teastáil ón iarrthóir rathúil:

- Taithí inléirithe ar oibriú i ról caidrimh thionsclaíoch, laistigh den earnáil phoiblí de rogha.
- Taithí inléirithe ar ionadaíocht a dhéanamh ar a bhfostóir in innealra caidrimh thionsclaíoch an stáit (breithniú an Choimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre, seirbhísí idir-réitigh an Choimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre, an Chúirt Oibreachais).
- Taithí ceithre (4) bliana ar a laghad a bheith acu sa réimse.
- Sáreolas ar shaincheisteanna dlí fostaíochta.
- Sárscileanna idirphearsanta, lena n-áirítear an cumas oibriú ar bhealach taidhleoireachta, oirbheartaíochta agus discréideach, agus déileáil le faisnéis rúnda agus íogair ag an am céanna.
- Sárscileanna scríofa agus cur i láthair
- An cumas oibriú as a stuaim féin ar leibhéal réigiúnach agus áitiúil, agus ag an am céanna bealaí éifeachtacha cumarsáide a choinneáil le Ceannteathrú an Gharda Síochána.
- Cumas taisteal go náisiúnta chun riachtanais iomlána an ról a chomhlíonadh.

Sonraíocht an Duine

Cáilíochtaí Gairmiúla Riachtanacha, Taithí, Riachtanais:

Ní mór na nithe seo a leanas a bheith ag iarrthóirí faoin dáta deiridh:

- Cáilíocht tríú leibhéal.
- Taithí 4 bliana i dtimpeallacht Bainistíochta Acmhainní Daonna/Caidrimh Thionsclaíoch.
- Taithí shuntasach le hInnealra IR an Stáit (i.e. an Choimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre, an Chúirt Oibreachais, Scéim C&A).
- Taithí ar thacaíocht agus treoir a sholáthar maidir le dlí fostaíochta, beartais agus comhlíonadh.
- Ceadúnas iomlán, glan tiomána gan aon fhorghuiniú agus rochtain ar fheithicil chun tabhairt faoi dhualgais iomlána an ról. Ní mór an riachtanas sin a choinneáil ag céim na tairisceana poist.

Riachtanais inmhiannaithe, Scileanna:

- Taithí 4 bliana i ról comhairleach Caidrimh Thionsclaíoch/Acmhainní Daonna laistigh de thimpeallacht Seirbhísí Poiblí.
- Cáilíocht Dlí.
- Creidiúnú Institiúid Eadrána na hÉireann (MII).



Roinn 3

Sonraíocht an Duine

Scileanna/Inniúlachtaí Príomhúla le haghaidh feidhmíocht éifeachtach mar Bhainisteoir Caidrimh Fostaithe (Príomhoide Cúnta).

Ceannaireacht

- Cuireann siad go gníomhach le forbairt straitéisí agus beartais na Roinne/ na hEagraíochta.
- Tugann siad fócas agus tiomáint chun leibhéil arda feidhmíochta a thógáil agus a chothú, ag tabhairt aghaidh ar aon saincheisteanna feidhmíochta de réir mar a thagann siad chun cinn.
- Treoraíonn agus uasmhéadaíonn siad an méid a chuireann an fhoireann atá i mbéal forbartha ina hiomláine.
- Breithníonn siad éifeachtacht na dtorthaí i dtéarmaí níos leithne ná limistéar láithreach féin.
- Sainmhíníonn siad go soiléir cuspóirí/ spriocanna agus toscairí go héifeachtach, ag spreagadh úinéireachta agus freagrachta as tascanna.
- Forbraíonn siad cumas daoine eile trí aiseolas, cóitseáil agus deiseanna a chruthú d'fhorbairt scileanna.
- Aithníonn agus tapaíonn siad deiseanna chun leas a bhaint as cainéil seachadta seirbhíse nua.

Breithiúnas, Anailís & Cinnteoireacht

- Déanann siad taighde críochnúil ar saincheisteanna, ag dul i gcomhairle go cuí chun an t-eolas go léir a theastaíonn ar cheist a bhailiú.
- Tuigeann siad saincheisteanna casta go tapa, ag ionsú agus ag measúnú sonraí go cruinn (lena n-áirítear sonraí uimhriúla).
- Comhtháthaíonn siad snáitheanna éagsúla faisnéise, ag aithint idirghaolta agus naisc.
- Úsáideann siad breithiúnas chun cinntí soiléire, tráthúla agus dea-bhunaithe a dhéanamh maidir le saincheisteanna tábhachtacha.
- Breithníonn siad na himpleachtaí, na cláir oibre agus na hógaitheachtaí níos leithne laistigh de chinntí agus an tionchar ar réimse páirtithe leasmhara.
- Glacann siad seasamh daingean ar shaincheisteanna a mheasann siad a bheith tábhachtach.

Bainistiú & Seachadadh Torthaí

- Glacann siad freagracht as tascanna dúshlánacha agus seachadann siad in am agus ar ardchaighdeán.
- Pleananna agus tosaíochtaí oibre i dtéarmaí tábhachta, scálaí ama agus srianta acmhainní eile, ag tabhairt tosaíochta in athuair i bhfianaise imthosca athraitheacha.
- Cinntíonn siad go bhfuil seirbhís ardchaighdeán agus éifeachtach do chustaiméirí lárnach d'obair na rannóige.
- Breathnaíonn siad go criticiúil ar cheisteanna féachaint conas is féidir rudaí a dhéanamh níos fearr.



Roinn 3

Sonraíocht an Duine

- Tá siad oscailte do thionscnaimh smaointe nua agus réitigh chruthaitheacha ar fhadhbanna.
- Cinntíonn siad go bhfuil rialuithe agus bearta feidhmíochta i bhfeidhm chun seirbhísí éifeachtúla agus ardluacha a sholáthar.
- In ann iliomad tionscadal a bhainistiú go héifeachtach.

Scileanna Idirphearsanta & Cumarsáide

- Cuireann siad eolas i láthair ar bhealach muiníneach, loighciúil agus diongbháilte, ó bhéal agus i scríbhinn.
- Spreagann siad plé oscailte agus cuiditheach maidir le saincheisteacha oibre.
- Cuireann siad obair foirne chun cinn laistigh den rannóg, ach oibríonn siad go héifeachtach ar thionscadail ar fud na Ranna/Earnálacha.
- Coinníonn siad poist agus smacht agus tú ag obair chun tionchar a imirt ar dhaoine eile.
- Díríonn siad go láidir ar Sheirbhís do Chustaiméirí ina gceantar féin.
- Forbraíonn agus coinníonn siad líonra teagmhálacha chun réiteach fadhbanna nó comhroinnt faisnéise a éascú.
- Téann siad i dteagmháil go héifeachtach le raon páirtithe leasmhara, lena n-áirítear baill den phobal comhghleacaithe agus an córas polaitiúil.

Saineolas, Oilteacht agus Féinfhorbairt

- Tá tuiscint shoiléir acu ar ról, cuspóirí agus spriocanna féin agus na foirne agus ar an gcaoi a n-oireann siad le hobair an aonaid agus na Roinne/ Eagraíochta.
- Tá eolas cuimsitheach agus domhain acu ar shaincheisteacha Roinne agus Rialtais agus tuisceanach do thosaíochtaí polaitiúla agus eagraíochtúla níos leithne.
- Meastar gur saineolaí iad ag páirtithe leasmhara i réimse/ limistéar féin.
- Tá siad dírithe ar fhéinfhorbairt, aiseolas agus deiseanna fáis a lorg chun cabhrú le riachtanais shonracha an ról a chur i gcrích.

Tiomantas & Dílseacht do Luachanna na Seirbhíse Poiblí

- Tá siad féinspreagtha agus léiríonn siad fonn feidhmiú go leanúnach ag leibhéal ard.
- Tá siad ionraic agus iontaofa go pearsanta agus is féidir brath orthu.
- Déanann siad cinnte de go gcuirfear tús áite don saoránach i ngach seirbhís a chuirtear ar fáil.
- Trí threorú trí shampla, cothaíonn siad na caighdeáin eitice agus ionracais is airde.

Ba cheart d'iarrthóirí a thabhairt faoi deara nach gciallaíonn iontráil ar an gcomórtas go gcomhlíonann siad na critéir incháilitheachta. Mar sin, ba cheart d'iarrthóirí iad féin a shásamh go gcomhlíonann siad na critéir incháilitheachta don chomórtas seo.



Roinn 4

Incháilitheacht chun Iarratas a Chur isteach

Incháilitheacht chun iarratas a dhéanamh agus srianta áirithe maidir le hincháilitheacht

incháilitheacht Riachtanais Saoránachta

Ní mór d'iarrthóirí incháilithe a bheith:

- (A) Ina saoránaigh de chuid Limistéar Eacnamaíoch na hEorpa (LEE). Tá an LEE comhdhéanta de Bhallstáit de chuid an Aontais Eorpaigh, an Íoslainn, Lichtinstéin agus an Iorua; nó
- (B) Saoránach den Ríocht Aontaithe (RA); nó
- (C) Saoránach den Eilvéis de bhun an chomhaontaithe idir an AE agus an Eilvéis maidir le saorghluaiseacht daoine; nó
- (D) Saoránach nach saoránach de LEE é nó í a bhfuil víosa stampa 4* nó víosa stampa 5 aige nó aici.

*Tabhair faoi deara le do thoil go bhfuil víosa 50 TEU, atá in ionad Stampa 4EUFAM tar éis Brexit, inghlactha mar choibhéis i Stampa 4.

Chun cáiliú, ní mór d'iarrthóirí a bheith incháilithe roimh dháta aon tairiscint poist. Is ar an iarrthóir atá an fhreagracht incháilitheacht a choinneáil.

Comhaontú Comhchoiteann: Íocaíochtaí Iomarcaíochta le Seirbhísigh Phoiblí

Thug an Roinn Caiteachais Phoiblí, Bonneagair, Athchóirithe Seirbhíse Poiblí agus Digiteála litir dar dáta an 28 Meitheamh 2012 chuig Oifigigh Phearsanra Comhaontú Comhchoiteann isteach, le héifeacht ón 1 Meitheamh 2012, ar thángthas air idir an Roinn Caiteachais Phoiblí, Bonneagair, Athchóirithe Seirbhíse Poiblí agus Digiteála agus Coiste Seirbhísí Poiblí an ICTU maidir le hÍocaíochtaí Iomarcaíochta ex-gratia le Seirbhísigh Phoiblí. Tá sé mar choinníoll den Chomhaontú Comhchoiteann nach mbeidh daoine a bhaineann leas as an gcomhaontú incháilithe le haghaidh athfhostú sa tseirbhís poiblí ag aon chomhlacht seirbhíse poiblí (mar atá sainmhínithe sna hAchtanna um Bearta Airgeadais Éigeandála ar Mhaithe le Leas an Phobail 2009 – 2011) le haghaidh tréimhse 2 bhliain ó fhoirceannadh na fostaíochta. Beidh ar dhaoine a bhain leas as an scéim seo agus a d'fhéadfadh a bheith rathúil sa chomórtas seo a n-incháilitheacht a chruthú (tréimhse neamhcháilitheachta a dhul in éag).

Scéim Dreasaithe um Luathscor (SDL)

Tá sé mar choinníoll den Scéim Dhreasaithe um Luathscor (ISER) mar atá leagtha amach i gCiorclán 12/09 na Roinne Airgeadais nach bhfuil daoine atá ar scor, faoin Scéim sin, i dteideal iarratas a dhéanamh ar phost eile san fhostaíocht chéanna nó san earnáil chéanna. Dá bhrí sin, ní fhéadfaidh lucht scoir den sórt sin iarratas a dhéanamh ar an bpost seo.



Roinn 4

Incháilitheacht chun Iarratas a Chur isteach

Ciorclán na Roinne Sláinte agus Leanaí (7/2010)

Thug Ciorclán na Roinne Sláinte 7/2010 dar dáta 1 Samhain 2010 isteach Scéim Spriocdhírthe um Luathscor Deonach (SLD) agus Scéimeanna Iomarcaíochta Deonacha (SID). Is coinníoll den scéim SLD é nach mbeidh daoine a bhaineann leas as an scéim i dteideal athfhostaithe san earnáil sláinte poiblí nó sa tseirbhís phoiblí níos leithne nó i gcomhlacht atá maoinithe go hiomlán nó go príomha le hairgead poiblí. Tá feidhm ag an toirmeasc céanna ar athfhostú faoin VRS, ach amháin go bhfuil an toirmeasc ar feadh tréimhse 7 mbliana. Níl daoine a bhain leas as an scéim VER i dteideal iarratas a chur isteach ar an gcomórtas seo. Beidh ar dhaoine a bhain leas as an scéim VRS agus a d'fhéadfadh a bheith rathúil sa chomórtas seo a n-incháilitheacht a chruthú (tréimhse neamhcháilitheachta a dhul in éag).

An Roinn Comhshaoil, Pobail & Rialtais Áitiúil (Litir Chiorclach LG (P) 06/2013)

Thug an Roinn Comhshaoil, Poballitir & Rialtais Áitiúil LG (P) 06/2013 Scéim Iomarcaíochta Deonach isteach d'Údaráis Áitiúla. De réir théarmaí an Chomhaontaithe Chomhchoiteann: Íocaíochtaí Iomarcaíochta le Seirbhísigh Phoiblí dar dáta an 28 Meitheamh 2012 mar atá sonraithe thuas, is coinníoll sonrach é den Scéim VER sin nach mbeidh daoine incháilithe lena n-athfhostú in aon chomhlacht Seirbhíse Poiblí [mar a shainmhínítear leis na Achtanna um Bearta Airgeadais Éigeandála ar Mhaithe le Leas an Phobail 2009 – 2011 agus an tAcht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile) 2012] ar feadh tréimhse 2 bhliain óna ndáta imeachta faoin Scéim seo. Tá feidhm ag na coinníollacha seo freisin i gcás rannpháirtíochta/fostaíochta ar chonradh ar bhonn seirbhíse (mar chonraitheoir nó mar fhostaí conraitheora).

Dearbhú

Ceanglófar ar iarratasóirí a dhearbhú ar bhain siad leas as scéim dreasachta luathscoir de chuid na Seirbhíse Poiblí. Ceanglófar ar iarratasóirí freisin aon teidlíochtaí ar shochar pinsin Seirbhíse Poiblí (atá á íoc nó á chaomhnú) a dhearbhú ó aon fhostaíocht eile sa tSeirbhís Phoiblí agus/nó sa chás go bhfuair siad íocaíocht in ionad i leith seirbhíse in aon fhostaíocht Seirbhíse Poiblí.

Fostóir Rogha

Mar Fhostóir de Rogha, tá go leor beartais solúbtha agus cairdiúla don teaghlach ag an nGarda Síochána m.sh. Comhroinnt Oibre, Bliain Oibre Níos Giorra, Cianobair (a oibrítear ar bhonn 'cumaiscthe'), srl. Is féidir iarratas a dhéanamh ar gach beartas roghnach de réir na bhforálacha reachtúla ábhartha agus tá siad faoi réir riachtanais ghnó na heagraíochta.



Roinn 5

Príomhchoinníollacha

Ginearálta

Tá an ceapachán chuig post buan sa Gharda Síochána agus tá sé faoi réir an Achta Póilíneachta, Slándála agus Sábháilteachta Pobail 2025, an Achta um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí (Earcaíocht agus Ceapacháin) 2004 agus aon Acht eile atá i bhfeidhm de thuras na huaire a bhaineann leis an nGarda Síochána.

Tabhair faoi deara, go mbeidh ceapacháin ón nGarda Síochána do bhaill foirne atá fostaithe roimh thosach feidhme an Achta um Shlándáil Phóilíneachta agus Sábháilteacht Pobail le grád Státseirbhíse le téarmaí agus coinníollacha na Státseirbhíse, a mhéid is infheidhme.

Scála Tuarastail

Bainfidh scála tuarastail an Phríomhoifigigh Chúnta leis an bpost seo.

Is é seo a leanas scála tuarastail an PPC (Ranníocaíocht Phearsanta Pinsin) (go bliantúil) don phost seo, le héifeacht ó 1 Feabhra 2026:

Scála Ag Grád an Phríomhoifigigh Chúnta

€82,290 - €85,320 - €88,393 - €91,475 - €94,553 - €96,329 - €99,433¹ - €102,550²

¹D'fhéadfadh incrimint fadseirbhíse (LSI 1) a bheith iníoctha tar éis 3 bliana de sheirbhís shásúil ar an scála uasta.

²D'fhéadfadh incrimint fadseirbhíse (LSI 2) a bheith iníoctha tar éis 6 bliana de sheirbhís shásúil ar an scála uasta.

Ranníocaíocht Phinsin Phearsanta

Bíonn feidhm ag an ráta pá PPC nuair a cheanglaítear ar an duine Ranníocaíocht Phinsin Phearsanta (ar a dtugtar ranníocaíocht príomhscéim ar shlí eile) a íoc de réir rialacha a bpríomhscéim/scéim aoisliúntais phearsanta. Tá sé seo difriúil le ranníocaíocht maidir le ballraíocht i scéim Céilí agus Leanaí, nó na Ranníocaíochtaí Aoisliúntais Breise (ASC).

Beidh ráta difriúil i bhfeidhm sa chás nach gá don té a cheapfar Ranníocaíocht Phearsanta Pinsin a dhéanamh.

Ba chóir d'iarrthóirí a thabhairt faoi deara go mbeidh an iontráil ag íosmhéid an scála agus nach mbeidh sé faoi réir idirbheartaíochta agus féadfar an ráta luach saothair a choigeartú ó am go chéile de réir bheartas pá an Rialtais. Féadfar incrimintí a dhámhachtain go bliantúil, faoi réir feidhmíocht shásúil.



Roinn 5

Príomhchoinníollacha

Nóta Tábhachtach

Féadfaidh téarmaí agus coinníollacha éagsúla a bheith i bhfeidhm, más rud é, díreach roimh an gceapachán, go bhfuil an ceapaí ina Státseirbhíseach nó ina Sheirbhíseach Poiblí cheana féin.

Déanfar íocaíocht i riaráiste gach coicís trí Ríomhaistriú Airgid (EFT) isteach i gcuntas bainc de rogha an fhostaí. Ní féidir íocaíocht a dhéanamh go dtí go mbeidh uimhir chuntais bainc agus cód sórtála bainc soláthraithe don Stiúrthóireacht AD, Teach Áth Luimnigh, Baile Sheáin, An Uaimh, Co. na Mí C15 ND62. Déanfar asbhaintí reachtúla ón tuarastal de réir mar is cuí.

Nuair a cheapfar iad, aontóidh tú go n-aisíocfaidh tú aon ró-íocaíocht tuarastail, liúntais nó costais faoi réir Bheartas Bainistíocht Ró-íocaíochtaí an Gharda Síochána.

Suíomh

Beidh an post lonnaithe i Chill Chainnigh

Tabhair faoi deara le do thoil go mbeidh taisteal mar riachtanas don ról seo, ar fud an réigiúin agus chuig Ceanncheathrú an Gharda Síochána.

Tionacht agus Promhadh

Tá an ceapachán chuig post buan ar chonradh promhaidh sa Gharda Síochána. Mairfidh an conradh promhaidh ar feadh tréimhse bliana ón dáta a shonraítear ar an gconradh. Le linn thréimhse do phromhaidh, beidh d'fheidhmíocht faoi réir athbhreithnithe ag do bhainisteoir/do bhainisteoir líne chun a chinneadh an bhfuil tú:

- (i) A d'fheidhmigh ar mhodh sásúil;
- (ii) A bhí sásúil san iompar ginearálta, agus;
- (iii) Go bhfuil siad oiriúnach ó thaobh na sláinte de agus aird ar leith ar shaoire bhreitheachta.

Sula gcríochnófar do phromhadh, déanfar cinneadh maidir le cé acu a choinneofar nó nach gcoinneofar thú, faoi réir Beartas Promhaidh an Gharda Síochána. Beidh an cinneadh seo bunaithe ar do fheidhmíocht a mheas de réir na gcritéar atá leagtha amach in (i) go (iii) thuas. Míneofar mionsonraí an phróisis phromhaidh duit agus tabharfar cóip de Bheartas an Gharda Síochána maidir le promhadh duit.

D'ainneoin na míreanna roimhe seo san alt seo, féadfaidh ceachtar taobh do chonradh promhaidh a fhoirceannadh tráth ar bith roimh dhul in éag théarma an chonartha de réir na nAchtanna um Fhógra Íosta agus Téarmaí Fostaíochta, 1973 go 2005.



Roinn 5

Príomhchoinníollacha

Sna cúinsí seo a leanas, d'fhéadfaí síneadh a chur le do thréimhse phromhaidh:

- Cuirtear an tréimhse phromhaidh ar fionraí nuair a bhíonn fostaí as láthair mar gheall ar Shaoire Mháithreachais nó Saoire Uchtaíoch.
- Maidir le fostaí as láthair ar Shaoire Thuismitheoirí nó ar Shaoire Chúramóra, féadfaidh an fostóir éileamh a dhéanamh ar phromhadh a chur ar fionraí mura meastar an neamhláithreacha a bheith ag teacht le leanúint den phromhadh.
- Aon fhoráil reachtúil eile a fhorálann go mbeidh an promhadh ar
 - (i) seasfaidh sé/sí ar fionraí le linn fostaí a bheith as láthair ón obair, agus
 - (ii) beidh sé/sí comhlánaithe ag an bhfostaí ar an bhfostaí a fhilleadh ón obair tar éis an neamhláithreacha sin.
- Sa chás go gcuirtear promhadh ar fionraí, cuirfidh an Garda Síochána in iúl duit faoi na cúinsí a bhaineann leis an bhfionraí.

Fónfaidh gach ceapaí tréimhse phromhaidh bliana. Más rud é go gcomhlíonann duine ceaptha a theipeann ar choinníollacha promhaidh, comhalta d'fhoireann an Gharda Síochána atá ag fónamh sa Gharda Síochána díreach sula gceapfar iad ón gcomórtas seo, is gnách go dtiocfaidh ceist na frithdhílse. I gcás aisiompú, fillfidh fostaí ar fholúntas ina ngrád roimhe seo.

Uaireanta tinrimh

Socrófar na huaireanta freastail ó am go chéile ach ar an meán ní bheidh siad níos lú ná 41 uair 15 nóiméad comhlán lena n-áirítear sos lóin, nó 35 uair glan in aghaidh na seachtaine.

Beidh ar an iarrthóir rathúil cibé uaireanta breise a oibriú ó am go chéile a bheidh réasúnach agus riachtanach chun a gcuid dualgas a chomhlíonadh i gceart faoi réir na dteorainneacha atá leagtha síos sna rialacháin maidir le ham oibre.

An tAcht um Eagrú Ama Oibre

Beidh feidhm ag téarmaí an Achta um Eagrú Ama Oibre 1997, nuair is cuí, maidir leis an bhfostaíocht seo

Ceanncheathrú

Beidh an cheanncheathrú den sórt a d'fhéadfadh a bheith ainmnithe ó am go ham ag Ceann na Roinne/na heagraíochta. Nuair is gá taisteal ar dualgas oifigiúil, íocfar costais taistil agus liúntais chothaithe chuí leis an gceapaí, faoi réir rátaí a chuirfear in iúl de réir Lámhleabhar Foirne an Gharda Síochána.



Roinn 5

Príomhchoinníollacha

Dualgais

Éileofar ar an bhfostaí aon dualgais a chomhlíonadh a oireann don phost agus a d'fhéadfaí a shannadh ó am go ham. Ní cheadmhach don oifigeach gabháil do chleachtadh príobháideach ná baint a bheith aige le haon ghnó seachtrach a chuirfeadh isteach ar chomhlíonadh dualgas oifigiúil nó a bheadh ar neamhréir lena ról.

Saoire bhliantúil

Beidh do liúntas saoire bliantúla cothrom le 30 lá oibre sa bhliain. Tá an liúntas seo, atá faoi réir na ngnáthchoinníollacha maidir le saoire bhliantúil a dheonú, ar bhonn seachtaine cúig lá agus ní áirítear leis na gnáthlaethanta saoire poiblí.

Saoire thinnis

Beidh feidhm ag pá le linn saoire bhreuiteachta atá deimhnithe i gceart de réir fhorálacha Bheartas Saoire Bhreuiteachta an Gharda Síochána. Sa chás go bhfuil fostaí incháilithe do Shochar Breuiteachta (IB), ní mór dóibh cloí leis na nósanna imeachta chun IB a éileamh ón Roinn Coimirce Sóisialaí agus ní mór dó a dheimhniú go bhfuil an íocaíocht IB sainordaithe acu go díreach leis an nGarda Síochána. Mura ndéantar amhlaidh d'fhéadfadh go mbeadh ró-íocaíocht mar thoradh air.

Aoisliúntas agus Scor

Déanfar na téarmaí agus coinníollacha aoisliúntais cuí mar atá sa Garda Síochána a thairiscint don iarrthóir rathúil, tráth a thairgfear ceapachán. Go ginearálta, déanfar ceapachán a thairiscint do cheapaí nár oibrigh riamh sa tSeirbhís Phoiblí bunaithe ar bhallraíocht de Scéim Pinsin na Seirbhíse Poiblí Aonair ("Scéim Aonair"). Tá sonraí iomlána na Scéime ag www.singlepensionscheme.gov.ie.

Sa chás gur oibrigh an té a cheapfar i bpost inphinsin (téarmaí scéime neamh-Shingil) seirbhíse poiblí sna 26 seachtaine roimh an gceapachán nó go bhfuil sé/sí ar shos gairme nó ar shaoire speisialta faoi láthair le/gan pá, d'fhéadfadh téarmaí éagsúla a bheith i gceist. Bunófar teidlíocht pinsin na gceapaithe sin i gcomhthéacs a stair fostaíochta seirbhíse poiblí.

Is iad seo a leanas na príomhfhorálacha a bhaineann le ballraíocht sa Scéim Aonair:

- Aois Inphinsin: Is ionann an aois íosta ag a bhfuil pinsean iníoctha agus aois incháilitheachta don Phinsean Stáit, atá 66 bliain d'aois faoi láthair.
- Aois Scoir: Ní mór do bhaill na Scéime dul ar scor nuair a shlánaíonn siad 70 bliain d'aois.
- Baintear úsáid as meántuilleamh gairme chun sochair a ríomh (fabhraíonn pinsean agus cnapshuim gach bliain agus déantar iad a uas-rátáil gach bliain faoi threoir Praghasinnéacs Tomhaltóirí).
- Tá méaduithe pinsin iarscoir nasctha le Praghasinnéacs Tomhaltóirí.



Roinn 5

Príomhchoinníollacha

Laghdú Pinsin

Má bhí an ceapaí fostaithe cheana sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí agus go bhfuil pinsean á fháil aige nó aici ón Státseirbhís nó ón tSeirbhís Phoiblí nó sa chás go n-íoctar pinsean de chuid na Státseirbhíse/na Seirbhíse Poiblí le linn a n-athfhostaithe beidh an pinsean sin faoi **réir** lacáiste de réir Alt 52 den Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile), 2012. Agus tú ag cur isteach ar an bpost seo tá tú ag admháil go dtuigeann tú go mbeidh feidhm ag na forálacha lacáiste, nuair is cuí. Níl sé beartaithe go dtacóidh an Garda Síochána le hiarratas ar tharscaoileadh laghdaithe maidir le ceapacháin chuig an bpost seo.

Mar sin féin, má bhí an ceapaí fostaithe roimhe seo sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí agus dá mbronnadh pinsean air faoi shocrúithe luathscóir deonacha (seachas an Scéim Dreasachta Luathscóir (ISER), Ciorclán na Roinne Sláinte 7/2010 VER/VRS nó an Roinn. den Imlitir Comhshaoil, Pobail & Rialtais Áitiúil LG(P) 06/2013, a fhágann go bhfuil duine neamh-incháilithe don chomórtas) scoirfidh teidlíocht an phinsin sin le héifeacht ó dháta an athcheaptha. Féadfadh, áfach, socruithe speisialta a dhéanamh chun seirbhís roimhe sin a ríomh a thabharfaidh an té a cheapfar chun críche aon dámhachtana aoisliúntais sa todhchaí a mbeidh an té a cheapfar cáilithe ina leith.

Scéim Luathscóir na Roinne Oideachais agus Scileanna do Mhúinteoirí Ciorclán 102/2007

Thug an Roinn Oideachais agus Scileanna Scéim Luathscóir do Mhúinteoirí isteach. Is coinníoll den Scéim Luathscóir é, seachas na cásanna atá leagtha amach i míreanna 10.2 agus 10.3 den cháipéisíocht chiorclach ábhartha, agus leis na heisceachtaí sin amháin, má ghlacann múinteoir le luathscóir faoi Shnáitheanna 1, 2 nó 3 de seo. scéim agus go bhfuil sé fostaithe ina dhiaidh sin in aon cháil in aon limistéar den earnáil phoiblí, scoirfidh láithreach d'íocaíocht pinsin leis an duine sin faoin scéim.

Athchomfar ar íocaíochtaí pinsin, áfach, ar scor den fhostaíocht sin nó ar 60ú breithlá an duine, cibé acu is déanaí, ach ar ath-thosú, bunófar an pinsean ar sheirbhís ináirithe iarbhír an duine mar mhúinteoir (i.e. ní chuirfear na blianta breise a deonaíodh roimhe sin san áireamh agus íocaíocht an phinsin á ríomh).

Scor de bharr Drochshláinte

Tabhair faoi deara le do thoil go gceanglaítear ar aon duine a chuaigh ar scor roimhe seo ar chúiseanna easláinte faoi théarmaí scéime aoisliúntais a dhearbhu, ag an gcéim iarratais tosaigh, go bhfuil siad ag fáil pinsean den sórt sin don eagraíocht a riarann an comórtas earcaíochta.

Beidh ar iarratasóirí freastal ar oifig an Phríomhoifigigh Leighis chun a gcumas seirbhís rialta agus éifeachtach a sholáthar a mheas, ag cur san áireamh an riocht a cháiligh iad le haghaidh IHR.



Roinn 5

Príomhchoinníollacha

Ceapachán tar éis scor de bharr drochshláinte ón Státseirbhís:

Má éiríonn leo ina n-iarratas tríd an gcomórtas, ba chóir don iarratasóir a bheith ar an eolas faoi na nithe seo a leanas:

- Má mheastar go bhfuil sé oiriúnach seirbhís rialta éifeachtach a chur ar fáil agus má shanntar do phost é, tiocfaidh deireadh lena bpinsean easláinte státseirbhíse.
- Má theipeann ar an iarratasóir promhadh a chríochnú ina dhiaidh sin nó má chinneann sé a phost sannta a fhágáil, ní féidir aon aisiompú a dhéanamh ar stádas IHR na státseirbhíse, ná ar aischur ar phinsean IHR na státseirbhíse, a bhí ann roimh an iarratas agus níl teidlíocht ann dó.
- Beidh an t-iarratasóir ina bhall de Scéim Pinsin Aonair na Seirbhíse Poiblí (SPSPS) nuair a cheapfar é/í má bhí sos sa tseirbhís phoiblí/shibhialta inphinsin níos mó ná 26 seachtaine acu.

Ceapachán tar éis scor de bharr drochshláinte ón tSeirbhís Phoiblí:

I gcás go bhfuil duine scortha ó chomhlacht Seirbhíse Poiblí, féadfar a phinsean easláinte ón bhfostaíocht sin a athbhreithniú de réir na rialacha maidir le scor de bharr drochshláinte faoin scéim sin.

Má éiríonn le hiarratasóir, ar an gceapachán beidh ar an iarratasóir a dhearbhu an bhfuil Pinsean Seirbhíse Poiblí (easláinte nó eile) á fháil aige nó aici agus d'fhéadfadh a Phinsean Seirbhíse Poiblí a bheith faoi réir lacáiste.

Beidh an t-iarratasóir ina bhall de Scéim Pinsin Aonair na Seirbhíse Poiblí (SPSPS) nuair a cheapfar é/í má bhí sos sa tseirbhís phoiblí/shibhialta inphinsin níos mó ná 26 seachtaine acu.

Tabhair faoi deara le do thoil go bhfuil faisnéis níos mionsonraithe maidir le himpleachtaí pinsin dóibh siúd atá ag fáil pinsean drochshláinte de chuid na Státseirbhíse nó na Seirbhíse Poiblí ar fáil [tríd an nasc seo](#).

Fabhrú Pinsin

Beidh feidhm ag teorainn 40 bliain ar sheirbhís iomlán is féidir a áireamh i leith pinsin i gcás ina raibh duine ina bhall de níos mó ná scéim pinsin seirbhíse poiblí amháin a bhí ann cheana (m.sh. Scéim neamh-Shingil) de réir Acht 2012. Déantar foráil don teorainn 40 bliain seo san Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile), 2012. D'fhéadfadh impleachtaí a bheith aige seo d'aon duine a cheap cearta pinsin i bhfostaíocht seirbhíse poiblí roimhe seo.



Roinn 5

Príomhchoinníollacha

Ranníocaíocht Aoisliúntais Bhreise

Tá an ceapachán seo faoi réir na ranníocaíochta aoisliúntais bhreise de réir an Achta um Pá agus Pinsin na Seirbhíse Poiblí, 2017. Nóta; Tá asbhaintí ASC sa bhreis ar aon ranníocaíochtaí pinsin (príomhscéim agus ranníocaíochtaí céile agus leanaí) a cheanglaítear faoi rialacha do scéime pinsin.

Le haghaidh tuilleadh faisnéise maidir le Scéim Pinsin na Seirbhíse Poiblí Aonair féach le do thoil ar an suíomh Gréasáin seo a leanas: www.singlepensionscheme.gov.ie

Rúndacht agus Caighdeáin Iompair: Rúndacht agus Ionracas Oifigiúil

Le linn théarma an chonartha promhaidh, beidh fostaí faoi réir fhorálacha an Achta um Rúin Oifigiúla, 1963, arna leasú leis an Acht um Shaoráil Faisnéise 2014. Aontóidh an fostaí gan aon fhaisnéis rúnda a nochtadh do thríú páirtithe neamhúdaraith le linn na tréimhse fostaíochta nó ina dhiaidh sin.

Cód Caighdeáin agus Iompair an Gharda Síochána

Beidh an ceapaí faoi réir Chód Caighdeáin agus Iompair an Gharda Síochána.

Tabhair faoi deara, go mbeidh ceapacháin ón nGarda Síochána do bhaill foirne atá fostaithe roimh thús an Achta um Phóilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail le téarmaí agus coinníollacha na Státseirbhíse le téarmaí agus coinníollacha na Státseirbhíse

Leagtar amach sa Chód Eitice don Gharda Síochána naoi gcaighdeán iompair agus cleachtais do gach duine sa Gharda Síochána, agus tá roinnt gealltanais ag baint le gach ceann de na caighdeáin sin.

Ba cheart d'iarrthóirí a thabhairt faoi deara, má mheastar go n-éiríonn leo sa chomórtas, go mbeidh orthu dearbhú a shíniú chun a dtiomantas don Chód Eitice a dhearbhu agus go ndearbhóidh siad gur léigh agus gur thuig siad Cód Eitice an Gharda Síochána, agus cloífidh sé leis na caighdeáin atá leagtha amach ann.

Foilseacháin a cheadú roimh ré

Aontóidh ball ceaptha d'fhoireann an Gharda Síochána gan ábhar a bhaineann lena ndualgais oifigiúla a fhoilsiú gan cead a fháil roimh ré ón mball údaraith cuí d'fhoireann an Gharda Síochána.



Roinn 5

Príomhchoinníollacha

Gníomhaíocht Pholaitiúil

Le linn théarma na fostaíochta, beidh ball d'fhoireann an Gharda Síochána faoi réir na rialacha a rialaíonn seirbhísigh phoiblí agus polaitíocht.

FÓGRA TÁBHACHTACH

Léiríonn an méid thuas na príomhchoinníollacha seirbhíse agus níl sé beartaithe é a bheith mar liosta cuimsitheach de na téarmaí agus coinníollacha fostaíochta go léir a leagfar amach sa chonradh fostaíochta a bheidh le comhaontú leis an iarrthóir/na hiarrthóirí ar éirigh leo.



Roinn 6

Próiseas Iarratais agus

Conas Iarratas A Chur Isteach

Tá foirmeacha iarratais ar fáil le comhlánú ag <https://staffline.getgotjobs.ie/home>

Ní mór gach cuid den fhoirm iarratais a chomhlánú go hiomlán agus a chur isteach tráth nach déanaí ná an t-am agus an dáta deiridh.

Spriocdháta

Is é an dáta deiridh: **3:00 PM, 20 Márta 2026**

Ní ghlacfar le hiarratais tar éis an ama agus an dáta deiridh.

Moltar duit iarratas a dhéanamh tamall maith roimh an dáta deiridh ar eagla go mbeadh aon deacrachtaí agat.

Ní ghlacfar leis go bhfuil iontráil duine ar an gcomórtas, nó cuireadh chun tabhairt faoi ghné ar bith den phróiseas roghnúcháin, nó litir toraidh rathúil, ag tabhairt le tuiscint go bhfuil An Garda Síochána/Staffline Recruitment Ireland sásta go gcomhlíonann an duine sin na riachtanais riachtanacha.

Iarrthóirí ar mian leo leas a bhaint as Socruithe Réasúnta

Iarrtar ar iarrthóirí ar mian leo leas a bhaint as socruithe réasúnta tuairisc leighis a chur isteach. Is é cuspóir na tuarascála feidhmiú mar bhonn chun socruithe réasúnacha a chinneadh nuair is cuí. Ní mór na tuarascálacha seo a chur ar aghaidh chuig AGS@stafflinerecruit.com

Próiseas Roghnúcháin

Seolfar an próiseas roghnúcháin de réir an Chóid Chleachtais um Cheapacháin chun post sa Státseirbhís agus sa tSeirbhís Phoiblí arna eisiúint ag an gCoimisiún um Cheapacháin Seirbhíse Poiblí agus d'fhéadfadh cuid díobh seo a leanas, nó gach ceann díobh, a bheith san áireamh ann:

- Measúnaithe ar líne agus/nó ar pháipéar.
- Gearrliostú ar Fhoirmeacha Iarratais a cuireadh isteach.
- Agallamh Físe.
- Réamhagallamh.
- Cur i láthair.
- Agallamh iomaíoch bunaithe ar inniúlacht deiridh.
- Tástáil shamplach oibre nó aon tástálacha nó cleachtaí eile a mheastar a bheith cuí.



Roinn 6

Próiseas Iarratais agus

Ní mór d'iarratasóirí iarratas a dhéanamh go rathúil agus an líon is airde a chur orthu, ionas go mbreithneofar iad chun dul ar aghaidh go dtí an chéad chéim eile den phróiseas roghnúcháin.

Má theipeann ar iarrthóir teachtaireacht a seoladh chuig a sheoladh ríomhphoist a rochtain nó a léamh, ní bunús é sin chun féachaint le comhpháirt den phróiseas roghnúcháin a chur siar nó a athsceidealú, athbhreithniú a lorg ar chinneadh nó ar ghníomh i ndáil le d'iarratas, nó a mheas ar bhealach eile i gcomhthéacs an chomórtais seo.

Neamh-aisíoc caiteachais

Ba chóir d'iarrthóirí a thabhairt faoi deara nach mbeidh feidhm ag forálacha Imlitir 6/89, Speansais ar Bhaint, maidir le haon tairiscintí ceapachán a eascraíonn as an gcomórtas seo. Ina theannta sin, ní aisíocfar aon speansais a thabhoídís iarrthóirí agus iad ag tabhairt faoi nó ag freastal ar aon chuid den phróiseas roghnúcháin.

Cumarsáid

Ba chóir d'iarrthóirí a thabhairt faoi deara gur trí ríomhphost amháin a eiseofar gach cumarsáid a bhaineann leis an gcomórtas seo, lena n-áirítear soláthar torthaí. Ba chóir d'iarrthóirí a thabhairt faoi deara gur trí ríomhphost amháin a eiseofar gach cumarsáid a bhaineann leis an gcomórtas seo, lena n-áirítear soláthar torthaí.

Gearrliostú

Sáraíonn líon na n-iarratas a fhaightear ar phost go ginearálta an líon a theastaíonn chun folúntais reatha agus amach anseo a líonadh. Cé go bhféadfadh iarrthóirí riachtanais incháilitheachta an chomórtais a chomhlíonadh, má tá an líon a dhéanann iarratas ar an bpost chomh mór sin nach mbeadh sé praiticiúil agallamh a chur ar gach duine, féadfaidís An Garda Síochána/Staffline Recruitment Ireland a chinneadh go nglaofar líon níos lú chuig an gcéad chéim eile den phróiseas roghnúcháin.

Maidir leis seo, déanann An Garda Síochána/Staffline Recruitment Ireland foráil maidir le próiseas gearrliostaithe a úsáid chun buíon a roghnú a bhfuil an chuma air gurb iad is oiriúnaí don phost. Ní hionann sin is a rá go bhfuil iarrthóirí eile mí-oiriúnach nó éagumasach ar an bpost a dhéanamh, ach go bhfuil roinnt iarrthóirí ann a bhfuil an chuma orthu go bhfuil cáilíochtaí níos fearr acu agus/nó go bhfuil taithí níos ábhartha acu.

Féadfaidís na critéir riachtanacha agus inmhianaithe araon a shonraítear don phost a bheith ar áireamh sna critéir ghearrliostaithe. Tá sé, mar sin, chun do leasa féin cuntas mionsonraithe cruinn a sholáthar ar do cháilíochtaí/taithí i d'iarratas.



Roinn 6

Próiseas Iarratais agus

Iarratais a Athsceidealú

Ní bhreithneofar iarratais ar athsceidealú ach amháin i gcúinsí eisceachtúla mar a mheasann An Garda Síochána/Staffline Recruitment Ireland (m.sh. Méala/Breoiteacht) a bheith inghlactha. Tabhair faoi deara, le do thoil, go bhféadfaidh An Garda Síochána/Staffline Recruitment Ireland doiciméid tacaíochta a iarraidh mar fhianaise.

Grinnfhiosrúchán agus Imréiteach Slándála

Beidh ort dianphróiseas grinnfhiosrúcháin de chuid an Gharda Síochána a chur i gcrích má thagann tú faoi bhreithniú le haghaidh ceapacháin. Is próiseas an-domhain é agus féadfaidh sé 8-12 seachtaine ar an meán a thógáil. Ní féidir thú a cheapadh gan an próiseas grinnfhiosrúcháin seo a ghlanadh.



Roinn 7

Eolas Tábhachtach d'Iarrthóirí

Eolas Ginearálta

Ní bheidh An Garda Síochána/Staffline Recruitment Ireland freagrach as aon chostais a thabhoídh iarrthóirí a aisíoc. Tairgfear poist in ord do na hiarrthóirí sin a chríochnaíonn is airde san ord iomlán fiúntais a tarraingíodh suas tar éis na n-agallamh, i.e. déanfar post a thairiscint do na hiarrthóirí is airde ar a seal. Ní ghlacfar leis go gciallaíonn iontráil duine chuig comórtas, nó cuireadh chun freastal ar agallamh, nó litir toraidh rathúil, go bhfuil An Garda Síochána sásta go gcomhlíonann an duine sin na ceanglais.

Sula ndéanfar aon iarrthóir a mholadh lena cheapadh sa phost seo déanfaidh An Garda Síochána/Staffline Recruitment Ireland gach fiosrúchán a mheastar a bheith riachtanach e.g. sláinte, carachtar, teistiméireachtaí fostóra, seiceálacha slándála lena n-áirítear grinnfhiosrúchán, nó aon fhiosrúcháin eile a mheastar a bheith riachtanach chun oiriúnacht an iarrthóra sin a chinneadh. Go dtí go mbeidh gach céim den phróiseas earcaíochta críochnaithe go hiomlán, ní féidir cinneadh deiridh a dhéanamh agus ní féidir a mheas nó a thuiscint go bhfuil cinneadh dá leithéid déanta.

Critéir shonracha iarrthóra

Chomh maith leis na critéir incháilitheachta atá leagtha amach a chomhlíonadh, ní mór d'iarrthóirí:

- An t-eolas agus an cumas chun dualgais an phoist lena mbaineann a chomhlíonadh;
- A bheith oiriúnach ar fhorais sláinte agus carachtar;
- A bheith oiriúnach i ngach slí ábhartha eile le haghaidh ceapacháin don phost lena mbaineann.

Má éiríonn leo, ní cheapfar sa phost iad mura:

- Aontú tabhairt faoi na dualgais a ghabhann leis an bpost agus glacadh leis na coinníollacha faoina gcomhlíontar, nó faoina bhféadfar na dualgais a cheangal;
- Tá siad láninniúil agus ar fáil le tabhairt faoi, agus lán-ábaltá tabhairt faoi na dualgais a bhaineann leis an bpost.

Coinní ó phainéil

Bunófar painéal óna ndéanfar ceapachán agus as a bhféadfar folúntais amach anseo a líonadh. Ní ráthaíocht go gceapfar chuig post é cáilíocht agus socrúchán ar phainéal.

Tabhair do d'aire, le do thoil, a luaithe a ghlactar le tairiscint ceapacháin, go mbainfear iarrthóir den phainéal agus ní dhéanfar aon tairiscint eile ar cheapachán.

Rachaidh an painéal in éag dhá bhliain ó lá a bhunaithe, mura gcuirtear síneadh leis ar aon slí eile, nó nuair a bheidh sé ídithe, cibé acu is túisce. Mura roghnaítear iarrthóirí ón bpainéal nuair a rachaidh sé in éag, ní bheidh aon éileamh ceapacháin acu amach anseo díreach toisc go raibh siad ar an bpainéal.



Roinn 7

Eolas Tábhachtach d'Iarrthóirí

Tagairtí

Má thagann tú faoi bhreithniú do phost, lorgófar 2 theistiméireacht. Teastóidh teistiméireacht uainn ó d'fhostóir reatha agus go hidéalach ó fhostóir eile a bhí agat roimhe seo. Ní leor ráiteas fostaíochta agus ní ghlacfar leis mar theistiméireacht fostóra. Ní dhéanfar teagmháil le d'fhostóir reatha ach amháin le do thoiliú. Ba chóir go gcuirfeadh na teistiméireachtaí faisnéis réasúnta nua ar fáil ar do fheidhmíocht agus ar d'iompraíocht i gcomhthéacs oibre.

Iarrthóireacht a mheas le tarraingt siar

Ní bheidh aon éileamh eile le breithniú ag iarrthóirí nach bhfreastalaíonn ar agallamh nuair is gá agus nuair is gá nó nach dtugann, nuair a iarrtar sin, cibé fianaise is gá maidir le haon ábhar a bhaineann lena n-iarrthóireacht.

Tairiscint choinne a dhiúltú

Má dhiúltaíonn an té a mholtar don cheapachán, nó má ghlactar leis, é a scor, féadfaidh an Garda Síochána Acmhainní Daonna/Staffline Recruitment Ireland, dá rogha féin, an post a thairiscint don chéad iarrthóir eile ar an bpainéal.

Rúndacht

Féadfaidh iarrthóirí a bheith ag súil go ndéileálfar le gach fiosrúchán, iarratas agus gach gné de na himeachtaí faoi rún daingean faoi réir fhorálacha an Achta um Shaoráil Faisnéise 2014.

Baintear míreanna áirithe faisnéise, nach mbaineann go sonrach le haon duine aonair, as taifid ríomhaire chun críocha ginearálta staidrimh.

Úsáid Trealamh Taifeadta

Ní cheadaíonn an Garda Síochána úsáid neamhcheadaithe d'aon chineál trealamh taifeadta. Baineann sé seo le haon chineál taifeadta fuaime agus aon chineál taifeadta neamhpictiúr nó fístaifeadta, cibé acu atá taifeadadh fuaime san áireamh nó ná bíodh, agus clúdaíonn sé aon chineál feiste a úsáidtear chun na gcríoch sin. Ní mór d'aon duine ar mian leis an trealamh sin a úsáid chun aon cheann de na cuspóirí seo cead scríofa a lorg roimh ré. Tá an polasaí seo i bhfeidhm chun príobháideacht na foirne agus na gcustaiméirí agus sláine ár n-ábhar measúnaithe agus ár bpróiseas measúnaithe a chosaint. Is sárú ar an bpolasaí seo é úsáid neamhcheadaithe trealamh taifeadta ag aon duine. D'fhéadfaí aon iarrthóir a bhfuil baint aige le sárú den sórt sin a dhícháiliú ón gcomórtas agus d'fhéadfaí é a chur faoi réir ionchúisimh faoi alt 55 den Acht um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí (Earcaíocht & Ceapacháin), 2004.



Roinn 7

Eolas Tábhachtach d'Iarrthóirí

Cód Cleachtais

Baineann Cód Cleachtais an Choimisiúin um Cheapacháin Seirbhíse Poiblí (CPSA) um Cheapacháin chun Post sa Státseirbhís agus sa tSeirbhís Phoiblí leis an gcomórtas seo agus is féidir é a fheiceáil ag www.cpsa.ie. Leagtar amach i gCód Cleachtais an CPSA na nósanna imeachta trína bhféadfaidh iarrthóir athbhreithniú a lorg maidir le cinneadh a glacadh i ndáil lena iarratas nó maidir le líomhaintí gur sáraíodh an Cód Cleachtais.

Ba cheart iarrataí ar athbhreithniú a chur isteach i scríbhinn chuig Strategic.Recruitment@garda.ie ar iarrataí iadina leagtar amach go soiléir na forais le haghaidh athbhreithniú agus ina sonraítear an chuid ábhartha den Chód.

Tabhair do d'aire nach é ról an athbhreithnitheora oifigiúil athmheasúnú nó athmharcáil a dhéanamh ar an iarrthóir ach a shuíomh, de bhun an eolais atá ar fáil, cé acu an measann siad nó nach measann siad an méid seo a leanas:

- Rinneadh na nósanna imeachta a leagadh amach don phróiseas roghnúcháin a leanúint i gceart;
- Rinneadh an cinneadh bunaidh ar bhonn faisnéise ceart agus iomlán;
- Rinneadh an cinneadh bunaidh go hiomchuí.

Ba cheart d'iarrthóir nach bhfuil ach soiléiriú á lorg aige ar an mbonn atá leis an gcinneadh a rinneadh faoina iarrthóireacht an t-aiseolas seo a fháil ón sealbhóir oifige atá i gceannas ar an bpróiseas earcaíochta.

Ní gá dóibh aon cheann de na nósanna imeachta dá dtagraítear thuas a agairt.

De réir phrionsabail an Chóid Chleachtais thuas, tá an Garda Síochána agus Staffline Recruitment Ireland tiomanta d'aiseolas soiléir, sonrach agus bríoch a sholáthar d'iarrthóirí. Maidir leis seo cuirfear aiseolas scríofa ar fáil d'iarrthóirí. Cuimseoidh sé seo marcanna an iarrthóra ón gcomórtas agus tuairimí ón mbord agallaimh ar fheidhmíocht an iarrthóra, de réir mar is cuí.

Sárú ar an gCód Cleachtais

Aon duine a sháraíonn na forálacha thuas nó a chuidíonn le duine eile na forálacha thuas a shárú, tá sé nó sí ciontach i gcion. Dlitear fíneáil/nó príosúnacht a chur ar dhuine a fhaightear ciontach i gcion.

Ina theannta sin, má tá duine a fhaightear ciontach i gcion ina iarrthóir ag próiseas earcaíochta, nó má tá sé/sí ina iarrthóir ag próiseas earcaíochta, déanfar é a dhícháiliú mar iarrthóir agus eisíofar é ón bpróiseas. Sa chás go bhfuil iarrthóir ceaptha chuig post tar éis an phróisis earcaíochta, bainfear den phost sin é.



Roinn 7

Eolas Tábhachtach d'Iarrthóirí

Iarratais ar Aiseolas

Tá aiseolas maidir leis an bpróiseas roghnúcháin ar fáil ach é a iarraidh i scríbhinn. Níl aon frámaí ama ar leith socraithe chun aiseolas a sholáthar. Tabhair do d'aire, le do thoil, gur próiseas ar leith é an Próiseas Athbhreithnithe mar atá leagtha amach sa Chód Cleachtais le frámaí ama sonraithe nach mór cloí leo. Ní gá d'iarrthóir cás mionsonraithe a thiomsú sula n-aionna an mheicníocht achomhairc. Ní féidir an frámaí ama atá leagtha amach i gCód an CPSA a shíneadh ar chúis ar bith lena n-áirítear aiseolas a sholáthar.

An Rialachán Ginearálta um Chosaint Sonraí (GDPR) agus an tAcht um Chosaint Sonraí, 2018

Ní dhéanfar sonraí pearsanta arna soláthar ag iarrthóirí a phróiseáil ach amháin chun na gcríoch a shonraítear sa doiciméad seo, agus laistigh de bhunús dleathach atá sainithe go soiléir faoin (AE) Rialachán Ginearálta um Chosaint Sonraí (GDPR) ((AE) 2016/679) agus na hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988. /2018.

Cuirfear gach beart is gá i bhfeidhm chun a chinntiú go gcoimeádtar sonraí pearsanta sábháilte agus slán, agus ní dhéanfar ach sonraí pearsanta ábhartha a phróiseáil. Ní choinneofar sonraí pearsanta níos faide ná mar is gá chun an cuspóir ar a bhfuarthas iad a bhaint amach.

Canbhasáil

Ba chóir d'iarrthóirí a thabhairt faoi deara go bhfuil sé toirmiscithe na nithe seo a leanas a dhéanamh, go díreach nó go hindíreach:

- Canbhásáil maidir leis an bpróiseas.
- Déan aithris ar iarrthóir ag aon chéim den phróiseas.
- Tionchar a imirt ar chinneadh aon duine maidir leis an bpróiseas; nó
- Cur isteach ar an bpróiseas nó é a chur i gcontúirt ar bhealach ar bith.





An Garda Síochána
Ag Coinneáil Daoine Sábháilte - Keeping People Safe

Staffline

**Go raibh maith
agat as ucht an t-
am a thógáil chun
é seo a léamh.**



IS POST É GUR

FIÚ A DHÉANAMH

www.garda.ie
www.stafflinerecruit.com