

An Garda Síochána



LEABHRÁN EOLAIS D'IARRTHÓIRÍ

LÉIGH GO CÚRAMACH SULA NDÉANANN TÚ IARRATAS

Comórtas Oscailte le haghaidh Ceapacháin chuig ról

Lia Sláinte Ceirde

sa Gharda Síochána,
Ceanncheathrú an Gharda Síochána, Páirc an
Fhionnuisce,

Dáta Deiridh: Dé hAoine 6 Deireadh Fómhair 2023

Tá an Garda Síochána tiomanta do pholasaí comhdheiseanna.

Reáchtálfar an comórtas seo de réir na gCód Cleachtais a d'ullmhaigh an Coimisiún um Cheapacháin Seirbhíse Poiblí (CPSA) — ar fáil ar www.cpsa.ie

TEAGMHÁIL: An Garda Síochána, Stiúrtóireacht Acmhainní Daonna, Teach Áth Luimnigh, Baile Sheáin, An Uaimh, Co. na Mí C15 ND62. Ríomhphost: HRPD.StaffCompetitions@garda.ie

**IS POST É GUR
FIÚ A DHÉANAMH**



Clár na dTogthóirí

ROINN 2: Cur síos ar an Obair	2
ROINN 3: Sonraíocht an Duine	2
ROINN 4: Incháilitheacht chun lomaíochta	2
ROINN 5: Príomhchoinníollacha Seirbhíse	2
ROINN 6: An Próiseas Iarratais agus Roghnúcháin	2
ROINN 7: Eolas Tábhachtach d'Iarrthóirí	2

ROINN 1: Forbheathnú ar an nGarda Síochána

Is é an Garda Síochána seirbhís náisiúnta póilíneachta agus slándála na hÉireann le thart ar 14,000 Ball den Gharda Síochána, 3,350 Ball Foirne an Gharda Síochána agus 370 Cúltaca an Gharda Síochána.

Is é misean an Gharda Síochána ‘*Daoine a Choinneáil Sábháilte*’. Tá an Garda Síochána uathúil i measc seirbhísí póilíneachta go hidirnáisiúnta mar chomhlacht aonadach atá freagrach as slándáil an Stáit agus as seirbhísí póilíneachta a sholáthar. Tá an dá fheidhm aontaithe ag fealsúnacht atá mar bhonn taca: cosaint an duine aonair agus sábháilteacht na bpobal. Tá an Garda Síochána i bpóilíneacht phobail agus i bpóilíneacht phobail agus tá sé ríthábhachtach don mhéid a dhéanann an eagraíocht.

Chun ligean don Gharda Síochána seirbhísí póilíneachta níos freagrúla, níos éifeachtúla agus níos éifeachtaí a chur ar fáil, tá athruithe bunúsacha á ndéanamh faoi láthair ar struchtúr na heagraíochta. Trí Shamhail Oibriúcháin Eagraíochta nua a chur i bhfeidhm, bogfaidh an Garda Síochána ó shamhail gheografach go múnla feidhmiúil de sholáthar seirbhíse póilíní, ag eagrú ár n-acmhainní timpeall ar na seirbhísí a chuirimid ar fáil. Déanfar athstruchtúru suntasach freisin ar na rannóga ceanncheathrún agus ar na haonaid náisiúnta araon. Fágfaidh an t-athstruchtúru sin go mbeidh obair níos éifeachtúla ann, go gcuirfear feabhas ar sholáthar seirbhíse agus go mbeidh cumas níos mó ann tacaíocht a chur ar fáil do phobail agus d’íospartaigh na coireachta.

Chomh maith le hinfheistíocht a dhéanamh ina muintir, déanfaidh an eagraíocht infheistíocht i mbonneagar agus i dtrealamh TFC.

Mar gheall ar éilimh agus ionchais athraitheacha na saoránach, ar na dúshláin slándála agus phóilíneachta atá ag teacht chun cinn agus ar an gclár athchóirithe fadréimseach mar aon le teicneolaíocht agus córais nua a thabhairt isteach, cruthaítear éileamh práinneach chun feabhas leanúnach a chur ar straitéisí agus ar bheartais. Ní mór do na feabhsuithe seo a chinntiú go mbeidh na scileanna, an t-eolas agus an saineolas ag ár ndaoine, cibé acu Baill an Gharda Síochána (oifigigh phóilíneachta), Foireann an Gharda Síochána nó Cúltaca an Gharda Síochána iad, chun an cumas atá de dhíth ar an eagraíocht a chur ar fáil chun freagairt do na héilimh síorathraitheacha a chuireann an phóilíneacht i láthair.

Is eagraíocht dhinimiciúil é an Garda Síochána inar féidir le gach pearsanra leas a bhaint as gairm bheatha fhiúntach agus fhiúntach seirbhíse do phobail agus do mhuintir na hÉireann.

Seirbhís Póilíneachta don Todhchaí

I mí na Nollag 2018, d’fhoilsigh [an Rialtas an tSeirbhís Póilíneachta don Todhchaí](#) (APSFF), Plean ceithre bliana (2019-2022) chun [Tuarascáil an Choimisiúin um Thodhchaí na Póilíneachta in Éirinn \(CoFPI\)](#) a chur i bhfeidhm.

Leagtar amach i dTuarascáil CoFPI na cúiseanna le hathrú agus cuirtear fíis shoiléir i láthair do thodhchaí an Gharda Síochána. Mar thoradh ar an geomhairliúchán a rinne an Coimisiún, forbraíodh deich bpríomhphrionsabal do thodhchaí na póilíneachta in Éirinn, agus sraith chuimsitheach moltaí chun aghaidh a thabhairt ar na dúshláin atá ann faoi láthair agus a bheidh ann amach anseo.



Sláinte Cheirde Ról

ROINN 2: Cur síos ar an Obair

Forbhreathnú

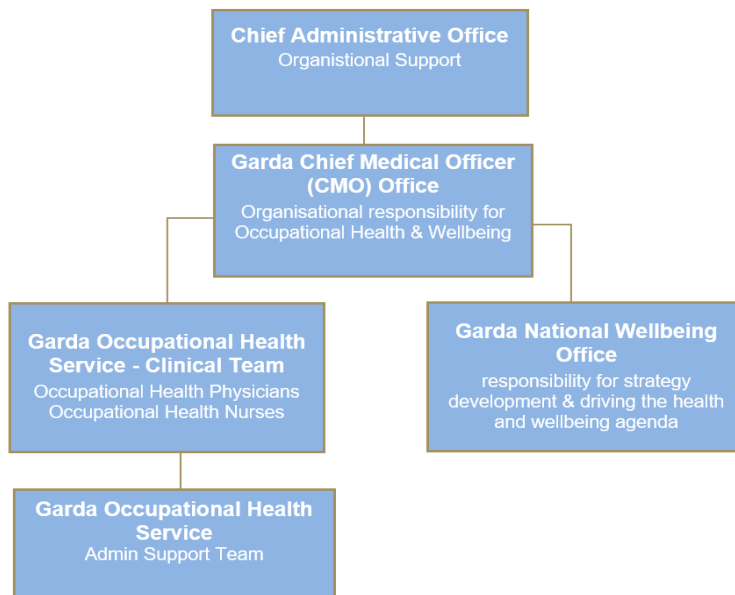
Seirbhís Sláinte Ceirde an Gharda Síochána, (GOHS)

Tá Seirbhís Sláinte Ceirde an Gharda Síochána (GOHS), atá mar chuid de Stiúrtóireacht Sláinte agus Folláine Cheirde an Gharda Síochána, bainteach le feabhas a chur ar an timpeallacht oibre do gach fostaí chun barr a gcumais a bhaint amach, trí shláinte agus folláine mheabhrach, fhisiciúil, mhothúchánach, spioradálta agus shíceolaíoch a chur chun cinn ag gach céim dá ngairmréim leis an nGarda Síochána.

An Lia Sláinte Ceirde — Freagrachtaí

Beidh an Lia Sláinte Ceirde (OHP) ag obair leis an bhfoireann atá ann cheana chun seirbhísí sláinte ceirde a sholáthar chun folláine fhisiciúil, mheabhrach agus shóisialta fhostaithe an Gharda Síochána a chur chun cinn agus a chothabháil. Seo a leanas an struchtúr tuairiscithe i Seirbhís Sláinte Ceirde an Gharda Síochána —

Garda Occupational Health and Wellbeing



I measc na seirbhísí a sholáthraíonn an GOHS tá —

- Measúnú leighis ar iarratasóirí ar dhul isteach in Oiliúint an Gharda Síochána;
- Measúnú leighis ar fhostaithe chun a chinneadh go bhfuil siad oiriúnach don obair tar éis nó le linn asláithreachta breoiteachta agus chun comhairle a thabhairt maidir le coigeartuithe san ionad oibre i gcás inarb infheidhme;
- Measúnú sláinte ar bhail an Gharda Síochána le haghaidh ról/dualgais sábháilteachta atá speisialaithe nó sainithe, lena n-áirítear imscaradh le haghaidh misin thar lear;
- Faireachas sláinte éigeantach, reachtúil agus riosca-bhunaithe d’fhostaithe a bhfuil neamhchosaintí sainithe ar ghuaiseacha san ionad oibre acu;
- Sláinte a chur chun cinn agus feacht sláinte a fheabhsú i measc fostaithe;
- Comhairle leighis iomchuí a thabhairt maidir le saincheistanna a chuirtear i láthair i gcás ina ngortaítear fostaithe le linn a gcuid oibre;
- Taighde agus comhairle a dhéanamh ar ábhair a bhaineann le sláinte agus sábháilteacht go sonrach mar a bhaineann sé le póilínacht;
- Idirchaidreamh a dhéanamh le comhlachtaí seachtracha i ndáil le nithe liachta a bhaineann leis an nGarda Síochána;
- Cláir vacsaínithe ábhartha a sheachadadh d’fhostaithe atá i mbaol nochta ceirde do ghuaiseacha bitheolaíocha.

Beidh na nithe seo a leanas ar Ról Lia na Sláinte Ceirde laistigh dá réigiún sláinte ceirde faoi seach:

Ról Comhairleach

- Comhairle a chur ar fáil do bhainistíocht maidir le saincheistanna sláinte ceirde, lena n-áirítear feidhmiú rannóga ábhartha den Acht um Shábháilteacht, Sláinte agus Leas ag an Obair, 1989-2005;
- Páirt a ghlacadh i nGrúpaí Oibre an Gharda Síochána a bhaineann le sláinte agus sábháilteacht fostaithe;
- Comhairle a chur ar lucht bainistíochta maidir le déileáil le hasláithreachta bhreoiteachta agus, más féidir, oibrithe a chur ar ais chuig an ionad oibre, lena n-áirítear a n-athshlánú riachtanach;
- Comhairle a chur ar bhainisteoirí maidir le cur chun cinn na sláinte agus cláir sláinte agus folláine san ionad oibre;
- Tacú, i gcomhar leis an Stiúrthóireacht um Acmhainní Daonna & Forbairt Daoine, le forbairt an dea-chleachtais i mbainistiú tinrimh;
- Rannchuidiú le pleanáil straitéiseach agus le seachadadh na Seirbhíse Sláinte Ceirde.

Cur Chun Cinn na Sláinte agus Cosc na Sláinte III

- Tacú le fostaithe chun aghaidh a thabhairt ar shaincheistanna sláinte agus folláine a bhaineann lena ról;
- I gcomhar le bainistíocht, guaiseacha san ionad oibre a shainnithint, measúnuithe riosca a dhéanamh agus sásraí faireacháin agus rialaithe iomchuí a chur chun feidhme;
- I gcomhar leis an Rannóg Sláinte & Sábháilteachta, taifeadadh agus monatóireacht ar threochtaí timpistí agus gortaithe san ionad oibre a éascú;
- Drochshláinte a bhaineann leis an obair a chosc agus dea-shláinte a chur chun cinn trí obair mhaith;

- Fadhbanna sláinte nach mbaineann leis an obair a chosc agus sláinte agus folláine a chur chun cinn trí úsáid a bhaint as an ionad oibre mar ionad chun feasacht ar shaincheisteanna sláinte a ardú agus chun iompar lena gcuirtear folláine agus athléimneacht chun cinn a spreagadh;
- Idirghabhálacha san ionad oibre atá réasúnta agus indéanta a chur chun cinn dóibh siúd a bhfuil riocht sláinte nó míchumas á bhforbairt acu;
- Comhairle maidir le bearta éifeachtacha athshlánúcháin san ionad oibre d'fhostaithe a bhfuil cumas oibre lagaithe acu a mbíonn tionchar ag a sláinte ar a bhfeidhmíocht oibre nó ar a bhfreastal oibre;
- I gcomhar leis na ranna ábhartha, cláir chur chun cinn sláinte a eagrú d'fhostaithe;
- I gcomhar leis na ranna ábhartha, cláir choisctheacha a bhaineann go sonrach leis an ionad oibre a bhunú agus a chothabháil;
- Gealltanais a thabhairt maidir le dea-chleachtas agus cothabháil caighdeán i gcomhréir le treoirlínte foilsithe maidir le sármhaitheas i gCleachtas Sláinte Ceirde;
- Tacú le forbairt beartais agus seirbhíse agus iad a chur chun cinn i gcomhar leis an bPríomhoifigeach Míochaine.

Measúnú Sláinte & Scagadh

- Scrúduithe leighis neamhspleácha a dhéanamh ar fhostaí atá tarchurtha ag an mbainistíocht, measúnú ar fhostaithe tar éis tinnis/tionóiscí tromchúiseacha agus athbhreithniú a dhéanamh ar fhostaithe atá ag lorg nó atá á mbreithniú le haghaidh scoir ar fhorais drochshláinte;
- Ionchur i seachadadh, i meastóireacht agus i ndearbhú cáilíochta cláir chuimsithigh maidir le heipitíteas B a imdhíonadh;
- Páirt a ghlacadh i mbainistiú teagmhas nochtadh sreabhach fola agus coirp le linn na hoibre, agus aon saincheisteanna eile a bhaineann le nochtadh fostaíthe do ghuaiseacha bitheolaíochta le linn a gcuid oibre.

Eipidéimeolaíocht an Ionaid Oibre

- Páirt a ghlacadh i monatóireacht agus tuairisciú ar threochtaí i dtimpistí breoiteachta, i dtionóiscí san ionad oibre agus i sláinte fostaíthe i gcomhar leis an Rannóg Sláinte agus Sábháilteachta agus leis an Rannóg Neamhláithreachta Breoiteachta;
- I gcomhar leis an Rannóg Sláinte & Sábháilteachta, a chinntiú go gcomhlíontar ceanglais tuairiscithe dhlíthiúla agus éigeantacha maidir le gortuithe agus tinnis infhógartha.

Riaracháin

- Comhairle do bhainistíocht an Gharda Síochána maidir le sláinte agus folláine fostaíthe;
- Tacú le forbairt agus cur chun feidhme nósanna imeachta chun taifid sláinte ceirde a choimeád agus a dhaingniú ag an tseirbhís, agus go gcomhlíonfar caighdeán ghairmiúla i ndáil le rúndacht agus slándáil taifead i gcomhréir le ceanglais reachtúla agus rialála;
- Tuarascálacha a chur ar fáil de réir mar is cuí maidir le sláinte agus folláine fostaíthe agus rannchuidiú le tuairisciú gníomhaíochtaí seirbhíse tréimhsiúla;
- Gníomhaíocht TF don Aonad a chomhordú agus a chur chun feidhme i gcomhréir le dea-chleachtas an chórais TF;

- Cur le pleanáil seirbhíse agus leis an bpróiseas meastachán airgeadais sa Gharda Síochána;
- Gníomhú mar urlabhraí don eagraíocht de réir mar is gá;
- Tiomantas réamhghníomhach a léiriú do gach cumarsáid le geallsealbhóirí inmheánacha agus seachtracha;
- Plean don lucht saothair ar leibhéal oibríochtúil agus straitéiseach le baill den Fhoireann Acmhainní Daonna;
- Obair leis an bhFoireann Altranais Sláinte Ceirde agus Foireann Riaracháin chun meascán scileanna agus riachtanais foirne a bharrfheabhsú.

Meastóireacht ar an tSeirbhís

- Meastóireacht agus iniúchadh a dhéanamh ar an gcleachtas agus ar éifeachtacht sholáthar na seirbhíse agus páirt a ghlacadh sa mheastóireacht agus san iniúchadh sin;
- Gníomhaíochtaí taighde a sheoladh, a spreagadh agus tacú leo chomh maith le bheith rannpháirteach i bhforbairt córas cuí iniúcháireachta.

Níl sé i gceist go mbeidh an méid thuas ina liosta cuimsitheach de na dualgais ar fad atá i gceist agus dá bhrí sin, d'fhéadfadh sé go n-iarrfaí ar shealbhóir an phoist dualgais eile a chomhlíonadh de réir mar is cuí don phost a d'fhéadfadh an Príomhoifigeach Míochaine a shannadh dó/di ó am go ham agus cur le forbairt na seirbhíse.

ROINN 3: Sonraíocht an Duine

Cáilíochtaí agus Taithí Riachtanach

Ní mór don iarrthóir ar nó roimh an dáta deiridh 6 Deireadh Fómhair, 2023:

- A bheith cláraithe faoi láthair le Comhairle na nDochtúirí Leighis in Éirinn;
- Cáilíocht aitheanta i Sláinte Cheirde — MFOM nó a chomhionann;
- Taithí ar mheasúnú leighis ar fhostaithe a bheith acu chun a chinneadh go bhfuil siad oiriúnach don obair tar éis nó le linn asláithreachta breoiteachta agus chun comhairle a thabhairt maidir le coigeartuithe san ionad oibre i gcás inarb infheidhme;
- Taithí ar bheith ag obair i bhfoireann ildisciplíneach le pearsanra leighis, altranais agus paraimhíochaine eile;
- Taithí ar chomhairle a chur ar fáil d'eagraíocht maidir le réimse leathan saincheisteanna sláinte ceirde lena n-áirítear saincheisteanna casta;
- Taithí ar réimsí a shainaithint a bhaineann le feabhas a chur ar sheirbhís sláinte ceirde agus le hathrú éifeachtach a chur i bhfeidhm;
- Ceadúnas tiomána iomlán reatha a bheith agat agus rochtain a bheith agat ar iompar pearsanta atá ar fáil do ghnó oifigiúil.

Critéir inmhianaithe

- A bheith cláraithe mar speisialtóir sa Rannán Speisialtóirí de Chlár na Lia-Chleachtóirí atá á chothabháil ag Comhairle na nDochtúirí Leighis in Éirinn sa speisialtacht a bhaineann le Leigheas Ceirde.

Chomh maith leis na tréithe agus an taithí atá leagtha amach thuas, beidh ar an iarrthóir rathúil a léiriú go bhfuil na hiompraíochtaí agus na hinniúlachtaí acu a aithníodh a bheith tábhachtach don ról Lia Sláinte Ceirde.

Más mian le hiarrthóirí leasmhara dul i dteagmháil go neamhfhoirmiúil le Seirbhís Sláinte Ceirde an Gharda Síochána chun an post a phlé le duine de na Lianna Ceirde atá ann cheana, cuir glaoch ar 01-6662325.

Príomhscileanna/Inniúlachtaí le haghaidh feidhmíocht éifeachtach mar Lia Sláinte Ceirde

Eolas gairmiúil agus cliniciúil

- Cumas agus eolas chun dualgais agus freagrachtaí an ról a chomhlíonadh go hardleibhéal;
- Eolas agus eolas ar reachtaíocht Sláinte agus Sábháilteachta agus ar reachtaíocht Fostaíochta/Míchumais mar a bhaineann sí le hÉirinn.

Pleanáil straitéiseach agus eagrú acmhainní

- Tuiscint ar phleanáil straitéiseach chun seirbhís sláinte ceirde a sholáthar;
- An cumas réimsí a shainaithint le haghaidh feabhsuithe seirbhíse agus conas athrú a chur i bhfeidhm;
- Taithí ar sheirbhísí a phleanáil agus a eagrú go héifeachtach, lena n-áirítear feasacht ar bhainistiú acmhainní agus an tábhacht a bhaineann le luach ar airgead.

Meastóireacht agus iniúcháireacht ar sheirbhísí

- Eolas ar iniúchadh chun soláthar seirbhísí sláinte ceirde a mheas agus a fheabhsú.

Scileanna Cumarsáide agus Idirphearsanta

- An cumas ionbhá a dhéanamh leis an bhfoireann agus le comhghleacaithe agus iad a chóireáil le dínit agus le meas;
- An cumas tuairimí, tuairimí agus cinntí a chur in iúl ar bhealach éifeachtach.

Scileanna Ceannaireachta & Foirne Oibre

- An cumas ceannaireacht a chur ar fáil maidir le spriocanna agus spriocanna seirbhíse comhaontaithe a chur ar fáil.
- An cumas comhoibriú agus oibriú i gcomhar le ranna/ranna éagsúla chun cuspóirí agus spriocanna eagraíochtúla a bhaint amach.

Ba cheart d'iarrthóirí a thabhairt dá n-aire nach dtugann iontráil ar an gcomórtas le tuiscint go gcomhlíonann siad na critéir incháilitheachta. Dá bhrí sin, ba cheart d'iarrthóirí a dheimhniú dóibh féin go gcomhlíonann siad critéir incháilitheachta an chomórtais seo.

ROINN 4: Incháilitheacht chun Iomaíochta

Incháilitheacht chun dul san iomaíocht agus srianta áirithe ar incháilitheacht

Riachtanais Shaoránachta

Ní mór d'iarrthóirí incháilithe a bheith:

- Saoránach den Limistéar Eorpach Eacnamaíoch (LEE). Tá LEE comhdhéanta de Bhallstáit an Aontais Eorpaigh, na hÍoslainne, Lichtinstéin agus na hIorua; nó
- Saoránach den Ríocht Aontaithe (an Ríocht Aontaithe); nó
- Saoránach den Eilvéis de bhun an chomhaontaithe idir AE agus an Eilvéis maidir le saorghluaiseacht daoine; nó
- Saoránach neamh-LEE ar céile nó leanbh é nó í de shaoránach LEE nó den Ríocht Aontaithe nó de chuid na hEilvéise agus a bhfuil víosa stampa 4 aige nó aici; nó
- Duine ar bronnadh cosaint idirnáisiúnta air nó uirthi faoin Acht um Chosaint Idirnáisiúnta 2015 nó aon duine den teaghlach atá i dteideal fanacht sa Stát mar thoradh ar athaontú teaghlaigh agus a bhfuil víosa stampa 4 aige nó aici; nó
- Saoránach neamh-LEE ar tuismitheoir linbh chleithiúnaigh é nó í ar saoránach é de bhallstáit LEE nó den Ríocht Aontaithe nó den Eilvéis, agus a bhfuil cónaí air nó uirthi ann, agus a bhfuil víosa stampa 4 aige nó aici.

Chun cáiliú, ní mór d'iarrthóirí a bheith incháilithe faoi dháta aon tairiscint poist.

Comhaontú comhchoiteann: Íocaíochtaí Iomarcaíochta le Seirbhísigh Phoiblí

Thug litir na Roinne Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe dar dáta an 28 Meitheamh 2012 d'Oifigigh Pearsanra isteach, le héifeacht ón 1 Meitheamh 2012, Comhaontú Comhchoiteann a bhí bainte amach idir an Roinn Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe agus Coiste Seirbhísí Phoiblí an ICTU maidir le hÍocaíochtaí Iomarcaíochta ex-gratia le Seirbhísigh Phoiblí. Is coinníoll é den Chomhaontú Comhchoiteann nach mbeidh daoine a bhaineann leas as an gcomhaontú incháilithe d'athfhostú sa tSeirbhís Phoiblí ag aon chomhlacht Seirbhíse Phoiblí (mar atá sainithe ag na hAchtanna um Bearta Airgeadais Éigeandála ar mhaithe le Leas an Phobail 2009-2011) ar feadh tréimhse 2 bhliain ó fhoirceannadh na fostaíochta. Beidh ar dhaoine a bhain leas as an scéim seo agus a n-éireoidh leo sa chomórtas seo a chruthú go bhfuil siad incháilithe (tréimhse neamh-incháilitheachta a bheith caite).

Scéim Dreasaithe um Luathscor (ISER)

Is coinníoll í den Scéim Dreasachta um Luathscor (ISER) mar atá leagtha amach i gCiorclán 12/09 na Roinne Airgeadais nach bhfuil pinsin, faoin Scéim sin, incháilithe chun iarratas a dhéanamh ar phost eile san fhostaíocht chéanna nó san earnáil chéanna. Dá bhrí sin, ní fhéadfaidh pinsinéirí den sórt sin iarratas a dhéanamh ar an bpost sin.

Ciorclán na Roinne Sláinte agus Leanaí (7/2010)

Thug Ciorclán na Roinne Sláinte 7/2010 dar dáta 1 Samhain 2010 isteach Scéim Luathscóir Dheonach Spriocdhírithé (VER) agus Scéimeanna Iomarcaíochta Deonacha (VRS). Is coinníoll de chuid na scéime VER nach mbeidh daoine a bhaineann leas as an scéim incháilithe d'athfhostú san earnáil sláinte poiblí nó sa tSeirbhís Phoiblí i gcoitinne ná i gcomhlacht a mhaoinítear go hiomlán nó go príomha as airgead poiblí.

Tá feidhm ag an toirmeasc céanna ar athfhostú faoi VRS, ach amháin gur toirmeasc ar feadh tréimhse 7 mbliana atá i gceist. Níl daoine a bhain leas as an scéim VER incháilithe chun dul san iomaíocht sa chomórtas seo. Beidh ar dhaoine a bhain leas as an scéim VRS agus a n-éireoidh leo sa chomórtas seo a chruthú go bhfuil siad incháilithe (tréimhse neamh-incháilitheachta a bheith caite).

An Roinn Comhshaoil, Pobail agus Rialtais Áitiúil (Litir Chiorclach LG(P) 06/2013)

Thug Ciorclán na Roinne Comhshaoil, Pobail agus Rialtais Áitiúil LG(P) 06/2013 isteach Scéim Iomarcaíochta Deonach d'Údaráis Áitiúla. I gcomhréir le téarmaí an Chomhaontaithe Chomhchoitinn: Íocaíochtaí iomarcaíochta le Seirbhísigh Phoiblí dar dáta 28 Meitheamh 2012 mar atá sonraithe thuas, is coinníoll sonrach de chuid na Scéime sin é nach mbeidh daoine incháilithe d'athfhostú in aon chomhlacht Seirbhíse Poiblí [mar atá sainithe ag na hAchtanna um Bearta Airgeadais Éigeandála ar mhaithe le Leas an Phobail 2009-2011 agus ag an Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile) 2012] ar feadh tréimhse 2 bhliain óna ndáta imeachta faoin Scéim seo. Tá feidhm ag na coinníollacha sin freisin i gcás fostaíochta/fostaíochta ar bhonn conartha le haghaidh seirbhíse (mar chonraitheoir nó mar fhostaí de chuid conraitheora).

Dearbhú

Beidh ar iarratasóirí a dhearbhú ar bhain siad leas as scéim dreasachta luathscóir de chuid na Seirbhíse Poiblí roimhe seo. Beidh ar iarratasóirí freisin aon teidlíocht ar shochar pinsin de chuid na Seirbhíse Poiblí (in íocaíocht nó caomhnaithe) a dhearbhú ó aon fhostaíocht eile de chuid na Seirbhíse Poiblí agus/nó sa chás go bhfuil íocaíocht in-lieu faighte acu i ndáil le seirbhís in aon fhostaíocht sa tSeirbhís Phoiblí.

ROINN 5: Príomhchoinníollacha Seirbhíse

Ginearálta

Tá an ceapachán chuig post buan sa Státseirbhís agus tá sé faoi réir Achtanna Rialacháin na Státseirbhíse 1956 go 2005, an Achta um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí (Earcaíocht agus Ceapacháin) 2004 agus aon Acht eile atá i bhfeidhm de thuras na huairé maidir leis an Státseirbhís.

Tabhair faoi deara, le do thoil, go mbeidh ceapacháin a tharlaíonn roimh thosach feidhme an Achta um Shlándaíl Póilíneachta & Sábháilteacht Pobail ina ngráid Státseirbhíse ina bhfuil téarmaí agus coinníollacha na Státseirbhíse. Is chuig an tSeirbhís Phoiblí a dhéanfar na ceapacháin a tharlóidh tar éis thosach feidhme an Achta chuig grád le téarmaí agus coinníollacha nach lú fabhar ná grád coibhéiseach na Státseirbhíse.

Tuarastal

Is é seo a leanas an tuarastal don phost seo (rátaí le héifeacht ón¹ Márta 2023):
Beidh an scála tuarastail Lia Sláinte Ceirde i bhfeidhm maidir leis an bpost seo.

EUR 93.506

**EUR 99.895 EUR 104.618 EUR 108.925 EUR 113.254 EUR 117.572 EUR 121.255
125,135* EUR 129,016****

Féadfar creidmheas incriminteach a chur i bhfeidhm chun pointe tosaigh an iarratasóra ar an scála tuarastail a chinneadh i gcomhréir le seilbh na cáilíochta sonraíthe acadúla/gairmiúla agus/nó na taithí gairmiúla ábhartha is gá don ról ceapacháin.

Ranníocaíocht Phearsanta Pinsin

Baineann an ráta pá leis an CSP nuair a éilítear ar an duine anairíocaíocht Phinsin Phearsanta C(ar a dtugtar ranníocaíocht phríomhscéime ar shlí eile) a íoc i gcomhréir le rialacha a bpríomhscéime aoisliúntais/pearsanta. Tá sé seo difriúil le ranníocaíocht i leith ballraíochta i scéim do Chéilí agus Leanaí, nó sna Ranníocaíochtaí Aoisliúntais Breise (ASC).

Beidh ráta difriúil i gceist sa chás nach n-éilítear ar an gceapaí Ranníocaíocht Phearsanta Pinsin a dhéanamh.

Féadfaidh incrimintí fadseirbhíse a bheith iníochta tar éis 3(LSI1) agus 6(LSI2) bliain de sheirbhís shásúil ag an uasmhéid den scála.

Nóta Tábhachtach

D'fhéadfadh téarmaí agus coinníollacha éagsúla a bheith i bhfeidhm, más rud é, díreach roimh an gceapachán, gur Státseirbhísigh nó Seirbhíseach Poiblí atá ar seirbhís cheana féin é nó í an ceapaí.

Déanfar íocaíocht gach coicís i riaráistí trí Ríomhaistriú Airgid (EFT) isteach i gcuntas bainc de rogha oifigigh. Ní féidir íocaíocht a dhéanamh go dtí go bhfuil uimhir cuntais bainc agus cód sórtála bainc curtha ar fáil don Stiúrthóireacht Acmhainní Daonna, Teach Áth Luimnigh, Baile Sheáin, An Uaimh, Co. na Mí C15 ND62. Déanfar asbhaintí reachtúla ón tuarastal de réir mar is cuí.

Nuair a cheapfar thú, aontóidh tú go n-aisíocfaidh tú aon ró-íocaíocht tuarastail, liúntas nó speansas de réir Chiorclán 07/2018: Aisghabháil Tuarastail, Liúntais, agus Costais Ró-íocaíochtaí a rinneadh le Baill Foirne/Iar-Baill Foirne/Pinsinéirí.

Suíomh

Tá an post atá le líonadh faoin gcomórtas seo lonnaithe i **gCeanncheathrú an Gharda Síochána, Páirc an Fhionnuisce, Baile Átha Cliath D08 HN3X. Bheadh seachadadh seirbhíse lasmuigh den láthair ag teastáil ó am go ham.**

Tionacht agus Promhadh

Is ceapachán é i bpost buan ar chonradh promhaidh sa Státseirbhís.

Mairfidh an conradh promhaidh ar feadh tréimhse bliana ón dáta a shonraítear ar an gconradh. Le linn thréimhse do chonartha phromhaidh, beidh d'fheidhmíocht faoi réir athbhreithnithe ag do mhaoirseoir/do mhaoirseoirí chun a chinneadh:

- A bheidh tar éis feidhmiú ar bhealach sásúil,
- Go raibh siad sásúil ó thaobh iompair ghinearálta de, agus
- Go bhfuil siad oiriúnach ó thaobh na sláinte de agus aird ar leith á tabhairt ar shaoire bhreiteachta.

Sula gcríochnófar an conradh promhaidh, déanfar cinneadh maidir le cé acu a choinneofar nó nach gcoinneofar thú de bhun Alt 5A(2) d'Achtanna Rialaithe na Státseirbhíse 1956-2005. Beidh an cinneadh seo bunaithe ar d'fheidhmíocht a measúnaíodh de réir na gcritéar atá leagtha amach in (i) go (iii) thuas. Míneofar mionsonraí an phróisis phromhaidh duit agus tabharfar cóip duit de threoirlínte na Roinne Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe maidir le promhadh.

D'ainneoin na míreanna roimhe seo san alt seo, féadfar an conradh promhaidh a fhoirceannadh tráth ar bith roimh dhul in éag do théarma an chonartha ag ceachtar taobh de réir na nAchtanna um Fhógra Íosta agus Téarmaí Fostaíochta, 1973 go 2005.

Sna cúinsí seo a leanas, d'fhéadfaí síneadh a chur le do chonradh agus do thréimhse phromhaidh a chur ar fionraí.

- Tá an tréimhse phromhaidh ar fionraí nuair a bhíonn fostaí as láthair mar gheall ar Shaoire Mháithreachais nó Uchtaíoch.
- Maidir le fostaí atá as láthair ar Shaoire do Thuismitheoirí nó ar Shaoire Cúramóra, d'fhéadfadh sé go n-éileodh an fostóir go gcuirfí promhadh ar fionraí mura meastar go bhfuil an asláithreacht ag teacht le leanúint ar aghaidh leis an promhadh.
- Féadfar promhadh a chur ar fionraí i gcásanna amhail asláithreacht mar gheall ar bhreiteacht neamh-athfhillteach, agus
- Aon fhoráil reachtúil eile lena bhforáiltear go ndéanfar foráil maidir le promhadh —
 - (i) a bheidh ar fionraí le linn fostaí a bheith as láthair ón obair, agus
 - (ii) a bheith comhlánaithe ag an bhfostaí ar fhilleadh ar na fostaíthe ón obair tar éis na hasláithreachta sin.

Sa chás go gcuirtear promhadh ar fionraí, ba chóir don fhostóir na cúinsí a bhaineann leis an bhfionraí a chur in iúl don fhostaí.

Cuirfidh gach ceapaí tréimhse phromhaidh bliana ar fáil. Más rud é go raibh ceapaí nach gcomhlíonann na coinníollacha promhaidh ina státseirbhíseach ar seirbhís díreach sular ceapadh iad ón gcomórtas seo, is gnách go dtiocfaidh ceist na frithdhílse chun cinn. I gcás frithdhílse, fillfidh oifigeach ar fholúntas sa ghrád a bhí acu roimhe sin sa Roinn a bhí acu roimhe seo.

Uaireanta tinrimh

Socrófar uaireanta tinrimh ó am go ham ach ní bheidh siad níos lú ná 41 uair an chloig 15 nóiméad ar an meán, lena n-áirítear sosanna lóin, nó 35 uair an chloig glan in aghaidh na seachtaine.

Beidh ar an iarrthóir a n-éireoidh leis nó léi cibé uaireanta breise a oibriú ó am go ham a d'fhéadfadh a bheith réasúnach agus riachtanach chun a c(h)uid dualgas a chomhlíonadh i gceart faoi réir na dtorainneacha atá leagtha síos sna rialacháin maidir le ham oibre.

Saoire Bhliantúil

Is é 30 lá oibre in aghaidh na bliana do shaoire bhliantúil. Tá an liúntas seo, atá faoi réir na ngnáthchoinníollacha maidir le saoire bhliantúil a dheonú, bunaithe ar sheachtain cúig lá agus ní áirítear leis na gnáthlaethanta saoire poiblí.

Saoire Bhreiteachta

Pá le linn neamhláithreachta bhreiteachta a dheimhnítear i gceart, ar choinníoll nach bhfuil aon fhianaise ar mhíchumas buan le haghaidh seirbhíse, beidh sé i bhfeidhm ar bhonn pro rata, de réir fhorálacha na gcioclán um shaoire bhreiteachta.

Beidh ar oifigigh a bheidh ag íoc ráta ÁSPC Aicme A a shíniú sainordú a shíniú lena n-údaraithe don Roinn Coimirce Sóisialaí aon sochair atá dlite faoi na hAchtanna Leasa Shóisialaigh a íoc go díreach leis an Roinn nó leis an Eagraíocht Fostaíochta. Beidh íocaíocht le linn breiteachta faoi réir an oifigigh ag déanamh na n-éileamh is gá ar shochar árachais shóisialaigh leis an Roinn Coimirce Sóisialaí laistigh de na teorainneacha ama riachtanacha.

Aoisliúntas agus Scor

Tairgfear na téarmaí agus na coinníollacha cuí aoisliúntais mar atá sa Státseirbhís don iarrthóir a n-éireoidh leis/léi tráth an cheapacháin a thairiscint dó nó di. Go ginearálta, tairgfear ceapachán do cheapaí nár oibrigh riamh sa tSeirbhís Phoiblí bunaithe ar bhallaíocht na Scéime Pinsin Seirbhíse Poiblí Aonair (“Scéim Aonair”). Tá sonraí iomlána na Scéime ag www.singlepensionscheme.gov.ie.

I gcás inar oibrigh an ceapaí i bpost seirbhíse poiblí inphinsin (neamh-Scéim Aonair) sna 26 seachtaine roimh an gceapachán nó go bhfuil sé nó sí ar shos gairme nó ar shaoire speisialta faoi láthair le/gan íoc as téarmaí éagsúla, d'fhéadfadh sé go mbeadh téarmaí éagsúla i gceist. Bunófar teidlíocht phinsin na gceapaithe sin i gcomhthéacs a stair fostaíochta sa tseirbhís phoiblí.

Is iad seo a leanas na príomhfhorálacha a bhaineann le ballraíocht na Scéime Aonair:

- Aois inphinsin: Is ionann an aois íosta ag a bhfuil an pinsean iníoctha agus an aois incháilitheachta don Phinsean Stáit, 66 faoi láthair.
- Aois scoir: Ní mór do bhaill na scéime dul ar scor nuair a shlánóidh siad 70 bliain d'aois.
- Baintear úsáid as meántuilleamh gairme chun sochair a ríomh (fabhraítear méid pinsin agus cnapshuime gach bliain agus déantar iad a rátáil gach bliain trí thagairt do CPI).
- Tá méaduithe pinsin iarscoir nasctha le CPI

Laghdú ar Phinsin

Má bhí an ceapaí fostaithe roimhe seo sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí agus má tá pinsean á fháil aige nó aici ón Státseirbhís nó ón tSeirbhís Phoiblí nó má thagann pinsean Státseirbhíse/Seirbhís Poiblí chun íocaíochta le linn dó/dí a athfhostú, beidh an pinsean sin faoi réir laghdaithe de réir Alt 52 den Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile) 2012. Tabhair faoi deara, le do thoil: Agus tú ag cur isteach ar an bpost seo, aithníonn tú go dtuigeann tú go mbeidh feidhm ag na forálacha laghdaithe, nuair is ábhartha. Níl sé i gceist go dtacóidh an Roinn/Oifig Fostaíochta le hiarratas ar tharscaoileadh laghdaithe i ndáil le ceapacháin sa phost seo.

Mar sin féin, má bhí an ceapaí fostaithe roimhe sin sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí agus má bronnadh pinsean air nó uirthi faoi shocruithe luathscoir deonacha (seachas an Scéim Dreasachta um Luathscoir (ISER), Ciorclán na Roinne Sláinte 7/2010 VER/VRS nó Ciorclán na Roinne Comhshaoil, Pobail agus Rialtais Áitiúil LG(P) 06/2013, a fhágann duine neamh-incháilithe don chomórtas) beidh deireadh leis an teidlíocht ar an bpinsean sin le héifeacht ón dáta athcheaptha. Féadfar socruithe speisialta a dhéanamh, áfach, chun seirbhís a thug an ceapaí roimhe sin a ríomh chun críche aon dámhachtana aoisliúntais san am le teacht a bhféadfadh an ceapaí a bheith cáilithe ina leith.

Ciorclán 102/2007 Scéim Luathscoir na Roinne Oideachais agus Scileanna do Mhúinteoirí

Thug an Roinn Oideachais agus Scileanna Scéim Luathscoir do Mhúinteoirí isteach. Is coinníoll de chuid na Scéime Luathscoir é, cé is moite de na cásanna a leagtar amach i míreanna 10.2 agus 10.3 den cháipéisíocht chiorclach ábhartha, agus cé is moite de na heisceachtaí sin amháin, má ghlacann múinteoir le luathscor faoi Shraith 1, 2 nó 3 den scéim seo agus má fhostaítear é nó í ina dhiaidh sin in aon cháil in aon réimse den earnáil phoiblí, cuirfear deireadh láithreach le híocaíocht pinsin leis an duine sin faoin scéim. Athchromfar ar íocaíochtaí pinsin, áfach, nuair a thiochfaidh deireadh leis an bhfostaíocht sin nó ar 60ú breithlá an duine, cibé acu is déanaí, ach ar atosú air, beidh an pinsean bunaithe ar sheirbhís iarbhír inríofa an duine mar mhúinteoir (i.e. ní chuirfear na blianta breise a deonaíodh roimhe sin san áireamh agus an íocaíocht pinsin á ríomh).

Scor Mí-Shláinte

Tabhair do d'aire nach mór d'aon duine a chuaigh ar scor roimhe sin ar chúiseanna drochshláinte faoi théarmaí scéime aoisliúntais a dhearbhu, ag an gcéad chéim iarratais, go bhfuil pinsean den sórt sin á fháil acu don eagraíocht a riarann an comórtas earcaíochta.

Beidh ar iarratasóirí freastal ar oifig CEM chun measúnú a dhéanamh ar a gcumas seirbhís rialta agus éifeachtach a sholáthar agus an coinníoll, a cháiligh iad don IHR, á chur san áireamh acu.

Ceapachán tar éis scor sláinte as an Státseirbhís:

Má éiríonn leo ina n-iarratas tríd an gcomórtas, ba cheart don iarratasóir a bheith ar an eolas faoi na nithe seo a leanas:

Má mheastar é a bheith oiriúnach chun seirbhís rialta éifeachtach a chur ar fáil agus má shanntar é do phost, scoirfidh a bpinsean drochshláinte sa státseirbhís.

Má theipeann ar an iarratasóir ina dhiaidh sin promhadh a chur i gcric nó má chinneann sé nó sí an post sannta a fhágáil, ní fhéadfaidh aon fhrithdhílse a bheith ann do stádas IHR na státseirbhíse, ná ní athbhunófar pinsean IHR na státseirbhíse, a bhí ann roimh an iarratas ná nach bhfuil teidliocht ann ina leith.

Beidh an t-iarratasóir ina bhall den Scéim Pinsin Seirbhíse Poiblí Aonair (SPSP) nuair a cheapfar é má tá briseadh sa tseirbhís phoiblí/stát inphinsin níos mó ná 26 seachtaine.

Ceapachán tar éis scor sláinte an lae inniu ón tseirbhís phoiblí:

Sa chás go bhfuil duine ar scor ó chomhlacht seirbhíse poiblí, d'fhéadfadh a phinsean drochshláinte ón bhfostaíocht sin a bheith faoi réir athbhreithnithe i gcomhréir leis na rialacha maidir le scor drochshláinte faoin scéim sin.

Má éiríonn le hiarratasóir, nuair a cheapfar é/í, iarrfar ar an iarratasóir a dhearbhu an bhfuil pinsean seirbhíse poiblí (pinsean sláinte nó eile) á fháil aige agus d'fhéadfadh a phinsean seirbhíse poiblí a bheith faoi réir laghdaithe.

Beidh an t-iarratasóir ina bhall den Scéim Pinsin Seirbhíse Poiblí Aonair (SPSP) nuair a cheapfar é má tá briseadh sa tseirbhís phoiblí/stát inphinsin níos mó ná 26 seachtaine.

Tabhair faoi deara, le do thoil, go bhfuil eolas níos mionsonraithe maidir le himpleachtaí pinsin dóibh siúd a fhaigheann pinsean drochshláinte sa státseirbhís nó sa tseirbhís phoiblí ar fáil tríd an nasc seo nó ar iarratas chuig an SCP.

Íocaíocht Ar Líne a Dhéanamh

Beidh feidhm ag teorainn 40 bliain ar an tseirbhís iomlán is féidir a áireamh i dtreo pinsin i gcás ina raibh duine ina bhall de níos mó ná scéim pinsin seirbhíse poiblí amháin a bhí ann cheana (i.e. an Scéim Neamh-Aonair) de réir Acht 2012. Déantar foráil don teorainn 40 bliain seo san Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile) 2012. D'fhéadfadh impleachtaí a bheith aige sin d'aon cheapaí a bhfuil cearta pinsin faighte aige nó aici i bhfostaíocht seirbhíse poiblí roimhe seo.

Ranníocaíocht Aoisliúntais Bhreise

Tá an ceapachán seo faoi réir ranníocaíocht aoisliúntais bhreise de réir an Achta um Pá agus Pinsin na Seirbhíse Poiblí, 2017. Nóta; Tá asbhaintí ASC sa bhreis ar aon ranníocaíochtaí pinsin (príomhscéim agus ranníocaíochtaí céilí agus leanaí) a éilítear faoi rialacha do scéime pinsin.

Chun tuilleadh eolais a fháil maidir leis an Scéim Pinsin Seirbhíse Poiblí Aonair, féach ar an suíomh gréasáin seo a leanas: www.singlepensionscheme.gov.ie

Rúndacht, Rúndacht agus Caighdeán Iompraíochta: Rúnaíocht Oifigiúil agus Ionracas

Le linn théarma an chonartha phromhaidh, beidh oifigeach faoi réir fhorálacha an Achta um Rúin Oifigiúla, 1963, arna leasú ag an Acht um Shaoráil Faisnéise 2014. Comhaontóidh an t-oifigeach gan aon eolas rúnda a nochtadh do thríú páirtithe neamhúdaráithe le linn na tréimhse fostaíochta nó ina diaidh.

Cód Caighdeán agus Iompair na Státseirbhíse

Beidh an ceapaí faoi réir Chód Caighdeán agus Iompair na Státseirbhíse.

Na hAchtanna um Eitic in Oifigí Poiblí

Leagtar amach sa Chód Eitice naoi gcaighdeán iompair agus cleachtais do gach duine sa Gharda Síochána, le roinnt gealltanais ag gach duine. Tá sé forbartha ag an Údarás Póilíneachta, de réir Acht an Gharda Síochána 2005, arna leasú. Tá aird ag an gCód ar na Prionsabail Póilíneachta atá leagtha amach san Acht sin.

Má mheastar gur éirigh leo sa chomórtas, ba cheart d'iarrthóirí a thabhairt dá n-aire go mbeidh orthu dearbhú a shíniú chun a dtiomantas don Chód Eitice a dhearbhu agus go ndearbhóidh siad go bhfuil Cód Eitice an Gharda Síochána léite acu agus go dtuigeann siad é, agus go gcloífidh siad leis na caighdeáin atá leagtha amach ann.

Réamhfhormheas ar fhoilseacháin

Comhaontóidh ball foirne ceaptha gan ábhar a bhaineann lena dhualgais nó lena dualgais oifigiúla a fhoilsiú gan cead a fháil roimh ré ón oifigeach údaraithe cuí.

Gníomhaíocht Pholaitiúil

Le linn an téarma fostaíochta, beidh an t-oifigeach faoi réir na rialacha a rialaíonn seirbhísigh phoiblí agus polaitíocht.

Tabhair faoi deara, le do thoil:

Mar **Fhostóir Rogha** tá go leor polasaithe solúbtha a thacaíonn le teaghlaigh ag an Státseirbhís e.g. comhroinnt oibre, bliain oibre níos giorra, cianobair (a oibrítear ar bhonn 'cumaiscthe') etc. Is féidir gach polasaí roghnach a chur i bhfeidhm de réir na bhforálacha reachtúla ábhartha agus tá siad faoi réir riachtanais ghnó na heagraíochta.

FÓGRA TÁBHACHTACH

Is ionann an méid thuas agus na príomhchoinníollacha seirbhíse agus níl sé i gceist gurb é an liosta cuimsitheach é de na téarmaí agus coinníollacha fostaíochta ar fad a leagfar amach sa chonradh fostaíochta atá le comhaontú leis an iarrthóir/na hiarrthóirí a n-éireoidh leis/léi.

An Próiseas Iarratais

ROINN 6: An Próiseas Iarratais agus Roghnúcháin

Conas Iarratas a Dhéanamh

Is féidir foirmeacha iarratais a íoslódáil ó:
www.garda.ie

Ní mór gach cuid den fhoirm iarratais a chomhlánú go hiomlán i bhformáid doiciméid Word agus a chur isteach trí ríomhphost chuig HRPD.StaffCompetitions@garda.ie agus ceannnteideal an ábhair: **Lia Sláinte Ceirde**

Dáta Deiridh

Is é an dáta deiridh chun iarratais a fháil ná: 17:00 Dé hAoine, 6 Deireadh Fómhair 2023
Ní ghlacfar le hiarratais tar éis an dáta deiridh.

Moltar duit iarratas a dhéanamh i bhfad roimh an spriocdháta i gcás ina mbeidh aon deacrachtaí agat. Beidh tacaíocht ar fáil le linn uaireanta oifige trí ríomhphost ag HRPD.StaffCompetitions@garda.ie go dtí an dáta deiridh.

Iarrthóirí ar mian leo leas a bhaint as Cóiríocht Réasúnta

Iarrtar ar iarrthóirí ar mian leo leas a bhaint as socruithe réasúnta síceolaithe/tuairisc leighis a chur isteach. Is é cuspóir na tuarascála gníomhú mar bhonn chun socruithe réasúnacha a chinneadh nuair is cuí. Ní mór na tuarascálacha seo a chur ar aghaidh chuig an bPríomhoifigeach Cúnta Patricia Murray, An Stiúrthóireacht Acmhainní Daonna, Teach Áth Luimnigh, Baile Sheáin, An Uaimh, Co. na Mí C15 ND62.

An Próiseas Roghnúcháin

Modhanna an Phróisis Roghnúcháin

D'fhéadfadh roinnt de na nithe seo a leanas nó iad ar fad a bheith ar na modhanna a úsáidtear chun na hiarrthóirí rathúla a roghnú don phost seo:

- Gearrliostú iarrthóirí ar bhonn na faisnéise a bheidh ina n-iarratas;
- Agallamh ar bhonn na n-inniúlachtaí a bhféadfadh cur i láthair agus/nó cleachtadh(aí) measúnaithe breise a bheith mar chuid de freisin;
- Aon tástálacha nó cleachtaí eile a mheastar a bheith iomchuí.

Tairgfear poist de réir oird do na hiarrthóirí sin a chríochnaíonn san ord foriomlán fiúntais a tharraingeofar suas tar éis na n-agallamh, i.e. tairgfear post do na hiarrthóirí is airde ar an rangú ina dhiaidh sin.

Neamh-aisíoc speansas

Ba cheart d'iarrthóirí a thabhairt faoi deara nach mbeidh feidhm ag forálacha Chiorclán 6/89, Costais Bhainteacha, maidir le haon tairiscint ar cheapacháin a eascraíonn as an gcomórtas seo. Ina theannta sin, ní aisíocfar aon speansas a thabhóidh iarrthóirí agus iad ag tabhairt faoi aon chuid den phróiseas roghnúcháin nó a fhreastalaíonn orthu.

Cumarsáid

Ba cheart d'iarrthóirí a thabhairt dá n-aire gur trí ríomhphost amháin a eiseofar gach cumarsáid a bhaineann leis an gcomórtas seo, lena n-áirítear soláthar torthaí. Ba cheart d'iarrthóirí a chinntiú go gcuirtear seoladh ríomhphoist bailí agus sonraí teagmhála ar fáil ar an bhfoirm iarratais agus ba cheart dóibh a gcuid ríomhphoist a sheiceáil go rialta.

Gearrliostú

Is iondúil gur mó líon na n-iarratas a fhaightear ar phost ná an líon a theastaíonn chun folúntais atá ann cheana agus a bheidh ann amach anseo a líonadh don phost. Cé gur féidir le hiarrthóirí riachtanais incháilitheachta an chomórtais a chomhlíonadh, más rud é nach mbeadh sé praiticiúil agallamh a chur ar gach duine de bharr na n-uimhreacha a chuireann isteach ar an bpost, féadfaidh an Garda Síochána a chinneadh go nglaofar líon níos lú ar an gcéad chéim eile den phróiseas roghnúcháin.

I ndáil leis sin, déanann an Garda Síochána foráil maidir le próiseas gearrliostaithe a fhostú chun grúpa a roghnú a dhealraíonn a bheith ar an ngrúpa is oiriúnaí don phost. Ní hionann sin agus a thabhairt le fios nach gá go mbeadh iarrthóirí eile mí-oiriúnach nó neamhábaltach chun tabhairt faoin bpost, seachas go bhfuil roinnt iarrthóirí ann a bhfuil an chuma orthu go bhfuil siad cáilithe níos fearr agus/nó go bhfuil níos mó taithí ábhartha acu.

D'fhéadfadh na critéir riachtanacha agus inmhianaithe araon atá sonraithe don phost a bheith san áireamh sna critéir ghearrliostaithe. Dá bhrí sin, is ar mhaithe leat féin atá sé cuntas mionsonraithe agus cruinn a chur ar fáil ar do cháilíochtaí/taithí i d'iarratas.

Iarratais a Athsceidealú

Ní bhreithneofar iarratais ar athsceidealú ach amháin i gcúinsí eisceachtúla mar a mheasann an Garda Síochána (e.g. Méala/Breoiteacht) a bheith inghlactha. Tabhair faoi deara go bhféadfaidh an Garda Síochána cáipéisíocht tacaíochta a iarraidh mar fhianaise.

Imréiteach Grinnfhiosrúcháin & Slándála

Beidh ort dianphróiseas grinnfhiosrúcháin an Gharda Síochána a chur i gerích má bhíonn tú faoi bhreithniú i gcomhair ceapacháin. Is próiseas an-domhain é agus is féidir suas le 12 seachtaine a thógáil lena chríochnú. Ní féidir thú a cheapadh gan an próiseas grinnfhiosrúcháin seo a ghlanadh.

ROINN 7: Eolas Tábhachtach d'Iarrthóirí

Eolas Ginearálta

Ní bheidh an Garda Síochána freagrach as aon chostais a thabhaíonn iarrthóirí a aisíoc. Tairgfear poist de réir oird do na hiarrthóirí sin a chríochnaíonn san ord foriomlán fiúntais a tharraingeofar suas tar éis na n-agallamh, i.e. tairgfear post do na hiarrthóirí is airde ar an rangú ina dhiaidh sin.

Maidir le duine a ligean isteach i gcomórtas, nó cuireadh chun freastal ar agallamh, nó litir toraidh rathúil, ní mheasfar go dtugtar le tuiscint leis sin go bhfuil an Garda Síochána sásta go gcomhlíonann an duine sin na ceanglais.

Sula molfar iarrthóir ar bith lena cheapadh nó lena ceapadh sa phost seo, déanfaidh an Garda Síochána gach fiosrú a mheastar a bheith riachtanach, m.sh. sláinte, carachtar, teistiméireachtaí fostóra, seiceálacha slándála lena n-áirítear grinnfhiosrúchán, nó aon fhiosrúcháin eile a mheastar a bheith riachtanach chun oiriúnacht an iarrthóra sin a chinneadh. Go dtí go mbeidh gach céim den phróiseas earcaíochta curtha i gcrích go hiomlán, ní féidir cinneadh críochnaitheach a dhéanamh ná ní féidir a mheas ná ní féidir a thuiscint go ndearnadh a leithéid de chinneadh.

Critéir Shonracha d'Iarrthóirí

Chomh maith leis na critéir incháilitheachta atá leagtha amach a chomhlíonadh, ní mór d'iarrthóirí:

- Beidh an t-eolas agus an cumas aige nó aici dualgais an phoist lena mbaineann a chomhlíonadh;
- A bheith oiriúnach ar fhorais sláinte agus carachtair;
- A bheith oiriúnach ar gach slí iomchuí eile lena cheapadh nó lena ceapadh chun an phoist lena mbaineann.

Má éiríonn leo, ní cheapfar iad sa phost ach amháin sna cásanna seo a leanas:

Comhaontú ar na dualgais a ghabhann leis an bpost a ghabháil de láimh agus glacadh leis na coinníollacha faoina gcomhlíontar na dualgais, nó faoina gceanglaítear na dualgais a chomhlíonadh;

Go bhfuil siad láninniúil agus go bhfuil siad ar fáil chun na dualgais a bhaineann leis an bpost a ghabháil de láimh, agus cumas iomlán acu na dualgais sin a ghabháil de láimh.

Ceapacháin ó phainéil

Bunófar painéal as a ndéanfar ceapachán agus as a líonfar folúntais amach anseo. Ní hionann cáilíocht agus socrúchán ar phainéal agus ráthaíocht maidir le ceapachán i bpost.

Tabhair faoi deara, a luaithe a ghlacfar le tairiscint cheapacháin, go mbainfear an t-iarrthóir den phainéal agus nach ndéanfar tuilleadh tairiscintí cheapacháin. Má thagann folúntais den chineál céanna chun cinn in áiteanna eile sa Státseirbhís, d'fhéadfadh iarrthóirí a bheith bunaithe ar an gcomórtas seo.

Rachaidh an painéal in éag dhá bhliain tar éis a bhunaithe, mura síneofar a mhalairt, nó nuair a bheidh sé ídithe, cibé acu is túisce. Ní bheidh aon éileamh ar ardú céime ag iarrthóirí nach

bhfuair ardú céime nuair a rachaidh an painéal in éag toisc iad a bheith ar an bpainéal ina dhiaidh sin.

Tagairtí

Má thagann tú faoi bhreithniú le haghaidh poist, beidh ort ainmneacha moltóirí a chur ar fáil. Ní gá do na moltóirí d'fhostóir reatha a chur san áireamh. Ba chóir go soláthródh na tagairtí faisnéis réasúnta le déanaí maidir le d'fheidhmíocht agus d'iompar i gcomhthéacs oibre. Tabhair faoi deara, le do thoil, má éiríonn leat ag agallamh agus má thagann tú faoi bhreithniú le haghaidh poist, teastóidh teistiméireacht ó d'fhostóir reatha roimh an tasc. Ní leor ráiteas fostaíochta agus ní ghlacfar leis mar thagairt fostóra. Ní dhéanfar teagmháil le d'fhostóir reatha ach amháin le do thoiliú.

A mheas go bhfuil iarrthóireacht tarraingthe siar

Ní bheidh aon éileamh eile ar bhreithniú ag iarrthóirí nach bhfreastalaíonn le haghaidh agallaimh nuair is gá agus nuair is gá nó nach soláthraíonn, nuair a iarrtar sin, an fhianaise a theastaíonn maidir le haon ní a bhaineann lena n-iarrthóireacht.

Ag laghdú tairiscint ceapacháin

Má dhiúltaíonn an duine atá molta le haghaidh ceapacháin, nó má ghlacann sé/sí léi, féadfaidh Ardionadaí an Gharda Síochána, dá rogha féin, an post a thairiscint don chéad iarrthóir eile ar an bpainéal.

Rúndacht

Is féidir le hiarrthóirí a bheith ag súil go gcaithfear le gach fiosrúchán, iarratas agus gach gné de na himeachtaí mar aon le gach gné faoi rún faoi réir fhorálacha an Achta um Shaoráil Faisnéise 2014.

Baintear míreanna áirithe faisnéise, nach mbaineann go sonrach le haon duine aonair, as taifid ríomhaire chun críocha ginearálta staidrimh.

Trealamh Taifeadta a Úsáid

Ní cheadaíonn an Garda Síochána úsáid gan chead d'aon chineál trealamh taifeadta ina áitreabh. Baineann sé seo le haon chineál taifeadta fuaimne agus le haon chineál pictiúrtha nó fístaifeadta, bíodh taifeadadh fuaimne san áireamh nó ná bíodh, agus clúdaíonn sé aon chineál feiste a úsáidtear chun na gcríoch sin. Ní mór d'aon duine ar mian leo trealamh den sórt sin a úsáid chun aon cheann de na cuspóirí seo cead i scríbhinn a lorg roimh ré. Tá an polasaí seo i bhfeidhm chun príobháideachas na foirne agus custaiméirí agus sláine ár n-ábhar measúnaithe agus ár bpróiseas measúnaithe a chosaint. Is sárú ar an bpolasaí seo é úsáid gan chead a bhaint as trealamh taifeadta ag aon duine. D'fhéadfaí aon iarrthóir a raibh baint aige le sárú den sórt sin a dhícháiliú ón gcomórtas agus d'fhéadfaí é a ionchúiseamh faoi alt 55 den Acht um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí (Earcaíocht & Ceapacháin), 2004.

Cód Cleachtas

Baineann an Coimisiún um Cheapacháin Seirbhíse Poiblí (CCSP) le ceapadh chun post sa Státseirbhís agus sa tSeirbhís Phoiblí leis an gcomórtas seo agus tá sé ar fáil lena fheiceáil ag www.cpsa.ie. Leagtar amach i gCód Cleachtas an CCSP na nósanna imeachta faoinar féidir le hiarrthóir athbhreithniú a lorg maidir le cinneadh a rinneadh i ndáil lena iarratas nó maidir le líomhaintí gur sáraíodh an Cód Cleachtas. Is féidir tuilleadh eolais a fháil ar Thairseach an Gharda Síochána ag an nós imeachta TACPSA

Ba cheart iarratais ar athbhreithniú a chur isteach i scríbhinn chuig hrpd.cpsa@garda.ie ina leagtar amach go soiléir na forais le hathbhreithniú agus ina sonraítear an Roinn ábhartha den Chód.

Tabhair do d'aire nach é ról an athbhreithneora fhoirmiúil athmheasúnú a dhéanamh ar an iarrthóir ná é a chur in iúl, ach a dheimhniú, de bhun na faisnéise atá ar fáil, cé acu a mheasann siad:

- Cloíodh leis na nósanna imeachta atá leagtha amach don phróiseas roghnúcháin i gceart
- Rinneadh an cinneadh bunaidh ar bhonn faisnéis cheart agus iomlán
- Rinneadh an cinneadh bunaidh mar is cuí

De réir phrionsabail an Chóid Chleachtas thuas, tá an Garda Síochána tiomanta d'aiseolas soiléir, sonrach agus fiúntach a chur ar fáil d'iarrthóirí. Maidir leis sin, cuirfear aiseolas scríofa ar fáil d'iarrthóirí. Is éard a bheidh i gceist leis sin marcanna an iarrthóra ón gcomórtas agus tuairimí ón mbord agallaimh ar fheidhmíocht an iarrthóra, de réir mar is cuí.

Ba cheart d'iarrthóir nach bhfuil ach soiléiriú á lorg aige/aici ar bhonn an chinnidh a rinneadh faoina n-iarrthóireacht an t-aiseolas sin a fháil ón sealbhóir oifige atá i gceannas ar an bpróiseas earcaíochta. Ní gá dóibh aon cheann de na nósanna imeachta dá dtagraítear thuas a agairt.

An Rialachán Ginearálta maidir le Cosaint Sonraí (RGCS) agus an tAcht um Chosaint Sonraí, 2018

Ní dhéanfar sonraí pearsanta a chuireann iarrthóirí ar fáil a phróiseáil ach amháin chun na gcríoch atá sonraithe sa doiciméad seo, agus laistigh de bhunús dleathach atá sainithe go soiléir faoi Rialachán (AE) Ginearálta maidir le Cosaint Sonraí (RGCS) ((AE)2016/679) agus faoi na hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988/2018.

Cuirfear gach beart is gá i bhfeidhm lena chinntiú go gcoinnítear sonraí pearsanta slán agus sábháilte, agus ní dhéanfar ach sonraí pearsanta ábhartha a phróiseáil. Ní choinneofar sonraí pearsanta níos faide ná mar is gá chun an cuspóir dá bhfuarthas iad a bhaint amach.

Canbhasáil

Ba cheart d'iarrthóirí a thabhairt faoi deara go bhfuil toirmeasc ar na nithe seo a leanas a dhéanamh, go díreach nó go hindíreach;

- Canbhás i ndáil leis an bpróiseas;
- Iarrthóir a phearsanú ag céim ar bith den phróiseas;
- Tionchar a imirt ar chinneadh aon duine i ndáil leis an bpróiseas; nó
- Cur isteach ar an bpróiseas nó an próiseas a chur i mbaol ar bhealach ar bith.

Sárú ar an gCód Cleachtais

Aon duine a sháróidh na forálacha thuas nó a chabhróidh le duine eile na forálacha thuas a shárú, beidh sé ciontach i gcion. Aon duine a fhaightear ciontach i gcion, dlífead fíneáil/nó príosúnacht a chur air nó uirthi.

Ina theannta sin, má bhí duine a fuarthas ciontach i gcion, nó más iarrthóir é/í ag próiseas earcaíochta, dícháileofar é nó í mar iarrthóir agus déanfar é nó í a eisiáimh ón bpróiseas. Sa chás go bhfuil iarrthóir ceaptha i bpost tar éis an phróisis earcaíochta, bainfead den phost é/í.