



Ag Athrú An Gharda Síochána 2018-2024





RANNÁIN

Achoimre feidhmeach	1
Cúlra na tuairisce seo	2
An tuarascáil CoFPI	3
Prionsabail CoFPI a chur i bhfeidhm	4
Conclúid: Leanúint ar aghaidh le haistear an athraithe	5
Innéacs polasaithe, tionscnamh agus forbairtí	6



Achoimre feidhmeach

Leagtar amach sa tuarascáil seo an turas athraithe agus fáis a glacadh ag An Garda Síochána ó fhoilseachán na Tuarascála ar an gCoimisiún um Thodhchaí na Póilínithe in Éirinn (CoFPI) in 2018. Á threorú ag deich bpríomhphrionsabal athchóirithe na tuarascála CoFPI, thosaigh An Garda Síochána ar chlár leathan athchóirithe a chlúdaigh ár n-eagraíocht iomlán, ó struchtúir agus córais oibríochtúla go rialachas agus caighdeáin.

Aithnímid go bhfuil an turas athraithe agus aistrithe fós ar siúl, fós féin déanfar machnamh ar an dul chun cinn go dtí seo, comhthéacs ar an tionchar a bhí acu ar fud na heagraíochta a thairiscint, cumtha ag taithí ár bpearsanra. Ó 2018, d'oibrigh An Garda Síochána chun roinnt straitéisí, polasaithe agus tionscnamh athchóirithe a chur i bhfeidhm, lena n-áirítear Samhail Oibriúcháin an Gharda nua; soláthar níos mó tacaíochtaí síceolaíocha agus leasa dá bpearsanra; infheistíocht i bhfoghlaím agus i bhforbairt, go háirithe sa réimse Chearta an Duine; cumais speisialaithe iniúchta coireachta ag gach leibhéal, lena n-áirítear Seirbhísí Cosanta; fócas feabhsaithe ar chumarsáid inmheánach; agus infheistíochtaí straitéiseacha i dteicneolaíocht shonraí agus i dteicneolaíocht shoghluaiste a chumasaíonn pearsanra líne tosaigh níos mó ama a chaitheamh lenár bpobail.

Dhírigh tionscnaimh bhreise chomh maith ar thacú le sláinte agus folláine pearsanra, éagsúlacht agus ionchuimsitheacht a chothú, córais agus teicneolaíocht nua a úsáid chun eispéireas pearsanra líne tosaigh agus seirbhís don phobal a fheabhsú. Sa tuarascáil seo déantar fiosrú ar thionchar na gclár seo, agus a thuilleadh, le deich bprionsabal cumtha den tuarascáil CoFPI.

Mar an gcéanna leis an sochaí go léir, bhí tréimhse coigeartaithe ag an nGarda Síochána i ndiaidh na paindéime. In ainneoin dúshláin na linne seo, lean an turas athchóirithe eagraíochtúil ar aghaidh, á chumasú ag tacaíocht agus tiomantas leanúnach ár bpearsanra. Ar fud na seirbhíse go léir, tuigeann An Garda Síochána gur thírdhreach atá ag athrú agus atá dúshlánach é ár misean, Ag Coinneáil Daoine Sábháilte, nach féidir a bhaint amach mura bhfanann ár n-eagraíocht sofheagrúil agus oiriúnaitheach. Trí athrú leanúnach, céim ar chéim agus fóna, is féidir leis An nGarda Síochána éirí níos láidre, níos éifeachtúla agus níos spreagúla mar sheirbhíse, níos oiriúnaí chun freastal ar riachtanais reatha agus riachtanais amach anseo na sochaí Éireannaí.





2

Cúlra na tuarascála seo

Ó Shamhain 2024, is ionann An Garda Síochána agus:

- 14,054 Comhalta den Gharda Síochána
- 3,689 Ball foirne de chuid an Gharda Síochána
- 319 Cúltaca de chuid an Gharda Síochána

Is é aidhm An Gharda Síochána, de réir mar a sainmhíníodh san Acht um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail 2024, ná:

- Síochán agus ord an phobail a choimeád
- An saol agus réadmhaoin a chosaint
- Cearta an duine gach duine aonair a chosaint agus seasamh ina leith
- Slándáil an Stáit a chosaint
- Cosc ar choireacht
- Dochar do dhaoine aonair a chosc, go háirithe do dhaoine aonair atá leochaileach nó i mbaol
- Coirpigh a thabhairt chun an dlí, trí choireacht a aimsiú agus a iniúchadh
- Íospartaigh coireachta a chosaint agus a thacú, agus
- Trácht bóithre a rialú agus sábháilteacht ar bhóithre a fheabhsú.

Thart faoin am a foilsíodh an tuarascáil ar an gCoimisiún um Thodhchaí na Póilínithe in Éirinn (CoFPI) in 2018, bhí dúshlán shuntasacha maidir lena cháil agus lena chreidiúnacht os comhair An Gharda Síochána i ndiaidh roinnt conspóidí mór le rá. Leag roinnt coimisiún fiosrúcháin béim ar éagóracha laistigh den Gharda Síochána, agus leag tuairisciú forleathan na meán béim ar chleachtaí neamhghairmiúla sa tseirbhís. Bhí tionchar dáiríre aige seo ar mhuinín an phobail agus meanma i measc bhaill na heagraíochta araon. Cé go raibh tús curtha cheana féin leis an bpróiseas athchóirithe ar fud an Gharda Síochána ag an gcéim seo, bhí freagairt eagraíochtúil níos leithne agus níos cuimsithí ag teastáil ón dioscúrsa níos leithne ar shaincheisteanna amhail éilliú agus iompar coiriúil ag mionlach de phearsanra an Gharda Síochána.

Bhí agus tá An Garda Síochána i gcónaí diongbháilte chun a dhlisteanacht agus muinín an phobail a chothú i dtírdhreach sóisialta atá ag athrú go gasta. Leagtar amach sa Tuarascáil seo na príomhdhúshlán atá os comhair An Gharda Síochána maidir leis an gcultúr, na struchtúir, na meicníochtaí cuntasachta agus bainistiú na bpróisis ar fud na heagraíochta.



Leagtar amach sa tuarascáil seo an dul chun cinn atá bainte amach ag an eagraíocht ó 2018 in aghaidh na deich moladh CoFPI, agus iarrachtaí agus feabhsúcháin a rinneadh trí thionscnaimh tras-chomhoibritheacha agus náisiúnta, ar mhaithe le seirbhíse níos fearr a chur ar fáil don phobail agus dár bpobail. Tairgtear san fhoilseachán seo blaiseadh de na dúshláin, na gaiscí agus an dul chun cinn leanúnach san athrú ar fud na heagraíochta. Táthar ag iarraidh tacú leis an móiminteam a cothaíodh go dtí seo agus An Garda Síochána a neartú, agus chun dul i ngleic ar an ngá le hathrú inbhuanaithe, ar mhaithe le muinín an phobail inár seirbhís a choimeád.

Ó fhoilsíodh an tuarascáil CoFPI, lean nádúr na coireachta, bagairtí agus dochair ag athrú agus ag éagsúlú, ag ardú gá níos mó ar fhreagairtí atá níos speisialaithe, níos casta agus níos cumaiscthe go teicneolaíoch a thairiscint. Bhí tionchar ag athruithe sochaíocha ar dhearadh agus ar sheachadadh seirbhísí póilínithe lena n-áirítear fócas níos mó ar an éagsúlacht, spleáchas méadaithe ar shonraí, agus comhpháirtíocht áitiúil agus idirnáisiúnta níos láidre. Inniu, tá An Garda Síochána freagrach as póilíneacht ar shochaí atá níos srathaí, níos éagsúlaí agus níos casta ná am ar bith eile i stair an Stáit.

Breis is céad bliain ar aghaidh óna bhunú, tá An Garda Síochána ag bogadh ar bhealach claochlaithe agus nuálaíochta, chun a chinntiú gur féidir linn leanúint leis na daoine is leochailí inár sochaí a chosaint, cosc ar choireacht, ár dtraidisiún de phóilíneacht phobail a choinneáil ar thoiliú, agus ag coinneáil daoine sábháilte. Ní raibh glacadh le clár athraithe ó bhonn chomh mór sin in eagraíocht ar thomhas An Gharda Síochána gan dúshlán ar bith. Mar a leagfar amach sa tuarascáil seo, tá buntáistí ann cheana féin do phearsanra Gharda agus don tsochaí de bharr go leor athchóirithe a tugadh isteach ó 2018. Glacfaidh tionscnaimh struchtúrtha, fhad-téarmacha níos mó ama go dtí go mbíonn a mbuntáistí le brath. Mar sin féin, leanfaidh An Garda Síochána, leis an treallús leanúnach agus tiomantas dár ndaoine, ag obair i dtreo seirbhís atá níos nuaimseartha, níos gairmiúla, ionchuimsitheach, éifeachtúil agus cuntasach a bhaint amach.





An Coimisiún um Thodhchaí na Póilínithe in Éirinn

I Meán Fómhair 2018, d'fhoilsigh an Coimisiún um Thodhchaí na Póilínithe in Éirinn (CoFPI) tuarascáil ina bhfuil fíis shoiléir agus treochlár chun An Garda Síochána a neartú lena mhisean chun seirbhísí póilínithe agus slándála a sheachadadh, agus sábháilteacht an phobail a chinntiú. Bhí sé mar aidhm aige a chinntiú go bhfaigheadh muintir na hÉireann an tseirbhís phóilínithe a bhí tuillte acu, agus go mbeadh gairmeacha fiúntacha agus measúla ag pearsanra an Gharda Síochána i gcónaí.

Léiríodh ionchur agus aiseolas ó phróiseas comhairliúcháin trédhearcach, leathan agus tréan sa tuarascáil CoFPI. Áiríodh leis sin athbhreithniú ar na céadta doiciméad Gharda maidir le gach gné d'oibriúcháin agus riaracháin; póilíneacht in Éirinn a thagarmharcáil in aghaidh cleachtas i ndlínsí eile; suirbhéanna agus coinní le baill den phobal; agallaimh le ceannairí sinsearacha Rialtais agus polaiteoirí ó gach páirtí; oifigigh ó roinnt comhlachtaí Rialtais; acadóirí in Éirinn agus thar lear; oifigigh ó dhlínsí eile, agus pearsanra Gharda ar fud gach céim agus gach grád.

Eagraíodh fíis an Choimisiúin ar thodhchaí na póilínithe in Éirinn ina deich bpríomhphrionsabal:

1. Tá cearta an duine mar bhuntús agus mar fheidhm phóilínithe
2. Ní freagracht na bpóilíní amháin iad póilíneacht agus slándáil náisiúnta
3. Ba cheart na struchtúir chuntasachta agus mhaoirseachta don phóilíneacht a bheith soiléir agus éifeachtach
4. Ní mór don rialachas inmheánach a bheith láidir agus éifeachtúil
5. Ba cheart dualgais phóilínithe a shainiú go soiléir agus acmhainní a úsáid dá réir sin
6. Ba cheart an Garda Síochána a struchtúrú agus a bhainistiú chun tacú le póilíneacht túslíne
7. Is iad muintir an Gharda Síochána an acmhainn is mó atá acu
8. Ní mór an phóilíneacht a bheith bunaithe ar fhaisnéis
9. Ba cheart breathnú ar an bpóilíneacht mar ghairm bheatha
10. Ní mór don phóilíneacht a bheith oiriúnaitheach, nuálaíoch agus cost-éifeachtúil.





Prionsabail CoFPI a chur i bhFeidhm

Sa chuid seo den tuarascáil, cuirtear achoimre ar fáil de na príomhpholasaithe agus tionscnaimh a cuireadh i bhfeidhm ag an nGarda Síochána sa tréimhse 2018-24 chun claochlú a chumasú agus a spreagadh ar fud na heagraíochta. Tá fréamhacha na bpolasaithe agus na dtionscnamh go háirithe i Ráiteas Straitéise 2022-2024 uileghabhálach na seirbhíse, agus ina Ráiteas Straitéise maidir le Cearta an Duine.

Ráiteas Straitéise 2022-2024

“Is iad ag coinneáil daoine sábháilte agus daoine leochaileacha agus íospartaigh na coireachta a chosaint an misean lárnach atá againn.”

Tá tiomantas na seirbhíse i leith claochlaithe agus athchóirithe go soiléir ina Ráiteas Straitéise 2022-2024, ina leagtar béim ar athrú agus nuálaíocht a choinneáil agus inniúlacht a neartú ar fud na heagraíochta, ina mbíonn daoine agus feidhm, comhpháirtíochtaí, rannpháirtíocht, cumhachtú agus muinín, agus póilíneacht treoraithe ag eolas ina n-áisitheoirí lárnacha. Bhí feidhmiú praiticiúil ag an Ráiteas Straitéise i dtionscnaimh idirnasctha a bhí bunaithe nó ar lean sa tréimhse clúdaithe ag an tuarascáil seo.

Ráiteas Straitéise maidir le Cearta an Duine

“Ár bpearsanra a chumhachtú trí próisis, foirne uirlisí cuí a chur ar fáil dóibh agus cearta an duine agus an Cód Eitice a chur i lár a gcinnteoireachta.”

I Straitéis maidir le Cearta an Duine na seirbhíse, téitear i ngleic le saincheistean na n-áisitheoirí leithne de chomhionannas mar Chearta an Duine a dhéanann eolas don phóilíneacht. Leagtar amach raon bearta ina pleananna gníomhaíochta chun a chinntiú go bhfuil póilíneacht agus seirbhís slándála atá dírithe ar Chearta an Duine á sheachadadh ag an eagraíocht agus is féidir seo a fheiceáil trí roinnt tionscnamh atá sonraithe sa tuarascáil seo.

Athrú ó bhonn a spreagadh ar fud na heagraíochta

I ngach rannán leagfar amach polasaithe agus tionscnaimh faoi gach moladh de chuid an CoFPI a spreag athrú ó bhonn ar fud An Gharda Síochána, agus ar fud ghrúpaí páirtithe leasmhara an Rialtais níos leithne. Tá tacar athruithe cultúrtha a léiríonn glacadh buntáistí neamhfhoirmiúla, intuigthe don Gharda Síochána de na straitéisí athraithe ó bhonn i gcomhar le chéile sa tréimhse seo.





Ag Athrú An Gharda Síochána 2018–2024 Prionsabail a athrú ina mbeart

Ní freagracht na bpóilíní agus si

- Ár gceangail agus ár gcomhpháirtíocht gníomhaireachtaí piara, go háirithe a neartú
- Creat nua le haghaidh sábháilte cruthú Comhpháirtíochtaí Sábh

Tá cearta an duine mar bhuntús agus mar fheidhm phóilínithe

- Tabhairt isteach Shamhail Cinnteoireachta an Gharda, le tacáíocht do Chearta an Duine lárnach ann
- Seachadadh fud na heagraíochta de chúrsa ar an bPóilíníocht agus Cearta an Duine in Éirinn
- Bunú Bhiúró Éitice agus Cultúir an Gharda Síochána

Ní mór don phóilíníocht a bheith oiriúnaitheach, nuálaíoch agus costéifeachtach

- Úsáid náisiúnta gléasanna Soghluaisteachta Gníomhacha, á thacú le suiteáil atá ag méadú d'aípeanna lena gcumasaítear do Ghardaí níos lú ama a chaitheamh sna stáisiúin agus níos mó ama a chaitheamh sna pobail
- Tús Creata Rialachais Bainistíochta Airgeadais
- Tacú le nuálaíocht inmheánach, lena n-áirítear an tionscnamh 'Do Smaointí'

Ba chóir breathnú ar phóilíníocht mar ghairm

- Speisialtóireacht agus proifisiúnú feabhsaithe dár seirbhís, lena dtacaítear le bealaí nua earcaíochta
- Infheistíocht i bhforbairt ghairmiúil leanúnach gach pearsanra, lena n-áirítear oiliúint forbartha bainistíochta agus coiteseáil feidhmiúcháin

Caithfidh phóilíníocht a bheith bunaithe ar fhaisnéis

- Ailtireacht shonraí agus rialachas sonraí feabhsaithe, lena dtacaítear le cinnteoireacht oibriúcháin treoraithe le heolas
- Tabhairt isteach Córais Bainistíochta Uainchlár agus Díuité
- Cumarsáid agus teachtaireachtaí inmheánacha agus seachtracha níos fearr, lena n-áirítear forbairt ardán nua cumarsáide

Is iad daoine an Gharda Síochána a bhfuil aca a bheith i

- Tosaíocht a thabhairt do shláinte fhisiciúla mar chuid dár Straitéis Shláinte agus Forbairt
- Infheistíocht leathnaithe in oiliúint agus i bhfeidhmiúcháin pearsanra Gharda, lena n-áirítear ardán
- Lucht saothair níos éagsúla agus ionchur 'Aon Eagraíocht Amháin'

Póilíní amháin iad áandáil náisiúnta

irtíocht ag oibriú le
úil agus go hidirnáisiúnta araon

achta pobail, lena n-áirítear
áilteachta Pobail Áitiúla



3

áil ar an
ún um
aí na
n Éirinn
3

4

5

6

la Síochána an
r atá aige

úil agus síceolaíoch an lucht saothair,
láine
acaíochtaí forbartha do gach
rFoghlama GETS
imsithí a chothú, faoin phrionsabal

Ní mór go mbíonn struchtúir cuntasachta agus maoirseachta soiléir agus éifeachtúla i gcomhair póilínithe

- Cruthú Réimsí Feidhme um Dhearbhu Feidhmíochta i ngach Roinn, mar chuid den Shamhail Oibriúcháin nua
- Tabhairt isteach an Chreata Cuntasachta Feidhmíochta agus Foghlama (PALF) do gach comhalta den Gharda Síochána
- Creat feabhsaithe le haghaidh Pleananna Póilínithe Roinne, le fócas ar spriocanna atá inmhínithe agus intomhaiste

Ní mór go mbíonn rialachas inmheánach láidir agus éifeachtúil

- Bunú Aonad Frith-Éillithe an Gharda
- Glacadh le Cód Eitice an Gharda
- Athchóiriú ar struchtúir rialachais inmheánacha
- Ullmhúchán chun aistriú chuig an samhail maoirseachta feabhsaithe den Acht um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail

Ba cheart go mbíonn dualgais póilíní sainmhínithe go soiléir agus go n- úsáidtear acmhainní dá réir sin

- Foireann speisialaithe agus proifisiúnta a earcú, líon, tacar scileanna agus cumais ár lucht saothair a mhéadú
- Acmhainní, foirne agus córais bainistíochta speisialaithe nua, lena dtacaítear seachadadh seirbhís líne tosaigh agus lena gcumasaítear feidhmeanna

Ba cheart go mbeidh An Garda Síochána á struchtúru agus bhainistiú chun tacú le póilíneacht líne tosaigh

- Tabhairt isteach Shamhail Oibriúcháin an Gharda ar fud gach Ranna, is é an t-athstruchtúru is suntasaí seirbhísí póilínithe ó bhunú an Gharda Síochána
- Tabhairt isteach chomhaontú agus uainchláir ama oibre nua Bhaill an Gharda lena gcothromaítear sláinte agus folláine leis an ngá chun seirbhísí póilínithe éifeachtúla, sofheicthe a sheachadadh sa phobail



CoFPI Prionsabal 1: Is Buntús agus Aidhm Póilínithe iad Cearta an Duine



Samhail Cinnteoireachta an Gharda (GDMM)

Cur chuige réasúnta agus seasmhach i leith cinntí laethúla fud na heagraíochta a fhorbairt, bunaithe ar bhánna eitice agus Cearta an Duine



I dtreo tuiscint níos doimhne ar Chearta an Duine

Ag bogadh ó 'mheas' do Chearta an Duine go léirthuisicint níos doimhne agus tuiscint ar an gcaoi le gníomhú i modh atá ag teacht le Cearta an Duine.



Biúró Eitice agus Cultúir an Gharda

Tá roinnt léargas faighte ag Biúró Eitice agus Cultúir an Gharda ar mheonta pearsanra ar fud An Gharda Síochána maidir lenár n-eitice agus lenár gcultúr, trí mheán an Iniúchadh Cultúir ar 2022 is déanaí. Forbraíodh roinnt clár gearrthéarmach agus fadtéarmach mar fhreagra.

Samhail Cinnteoireachta an Gharda

Bíonn ar Ghardaí cinntí oibriúcháin shuntasacha a dhéanamh go rialta, agus go minic i gcásanna faoi bhrú. Tugtar cur chuige struchtúrtha ar fáil le Samhail Cinnteoireacht an Gharda, a forbraíodh ag an mBiúró Eitice agus Cultúir agus a tugadh isteach in 2019, chun cabhrú le pearsanra cinntí atá cothrom, i gcomhréir agus cothromaíocht a dhéanamh a seasfaidh in aghaidh scrúdaithe gníomhaireachtaí inmheánacha agus seachtracha. Tá an samhail bunaithe ar Chearta an Duine agus ar an Eitic Ní mór go mbíonn gach gníomh a mheasann Garda le déanamh seasmhach leis na luachanna seo agus le prionsabail agus tiomantais Chód Eitice an Gharda Síochána.

Tá cúig chéim sa phróiseas cinnteoireachta. Nuair atá baill i mbun cinnte iarrtar orthu:

1. Eolas agus faisnéis a bhailiú
2. Measúnú ar bhagairt agus ar riosca a dhéanamh
3. Smaoineamh ar an timpeallacht oibriúcháin a dhéanamh
4. Roghanna agus teagmhais a aithint
5. Gníomh agus athbhreithniú a dhéanamh



Tá an tseirbhís tiomanta go mór ar chur chun feidhme Shamhail Cinnteoireachta an Gharda. Cruthaíodh a úsáideacht mar chuid den phróiseas breithiúnach, sa chás gur bhraith Gardaí sinsearach a n-úsáid phraiticiúil an shamhail san Ard-Chúirt agus sa Chúirt Choiriúil Speisialta chun a réasúnaíocht a mhíniú i leith gníomhartha éagsúla. Tá ar gach pearsanra den Gharda Síochána oiliúint i Samhail Cinnteoireachta an Gharda a chur i gcrích agus é a húsáid ina gcuid oibre. Trí ghlacadh an shamhail tacaítear le cur chuige réasúnta agus seasmhach i leith cinntí laethúla fud na heagraíochta a fhorbairt, bunaithe ar bhánna eitice agus Cearta an Duine.

Ar an dea-uair, táimid á threorú níos mó agus níos mó chun cinntí éifeachtacha a dhéanamh trí pholasaithe, nósanna imeachta agus cóid iompair. Aithním go bhfuil Samhail Cinnteoireachta an Gharda agus an Cóid Eitice ina dhá phríomhuirlis sa chaoi seo.

An Sáirsint Jane Ryan, Stáisiún Gardaí Chill Dara

I dtreo tuiscint níos doimhne ar Chearta an Duine

Leagtar amach na caighdeáin is airde luachanna agus iompair do gach pearsanra Gharda le straitéis tiomanta maidir le Cearta an Duine an Gharda Síochána, mar aon leis an gCód Eitice. Inár Ráiteas Straitéise maidir le Cearta an Duine 2022-24 maítear gur bunúis iad cearta an duine agus iompar eitice i seachadadh póilínithe. Chuir an eagraíocht tuiscint agus feidhmiú a straitéis maidir le cearta an duine ar bhonn foirmiúil trí chlár oideachasúla, agus cuireadh i bhfeidhm é trí Uirlis Scagtha Chearta an Duine. Cuirtear ar fáil struchtúr le haghaidh forbairt, feidhmiú agus monatóireacht ar chomhlíonadh cearta an duine go seasmhach ar fud na trí philiúr de pholasaí, oiliúint agus oibriúcháin leis an uirlis. Is ionann an uirlis agus sraith ceisteanna caighdeánacha nach mór a chomhlánú ag daoine atá i mbun forbartha agus feidhmithe polasaí, ábhar oiliúna, orduithe oibriúcháin, iniúchtaí nó próiseas.

Mar chuid den Ráiteas Straitéise maidir le Cearta an Duine, bunaíodh Coiste Comhairleach Straitéiseach um Chearta an Duine (SHRAC), chun eolas a dhéanamh do chinntí agus tionscnaimh ar fud na heagraíochta a bhaineann le cearta an duine, chun cearta an duine agus cosaintí comhionannais a chuimsiú agus a normalú i bpolasaithe agus nósanna imeachta na heagraíochta. Bíonn feidhm rúnaíochta ag Rannán Cearta an Duine an Gharda don SHRAC, a thagann le chéile go ráithiúil agus déanann an Coimisinéir cathaoirleacht orthu. Tugann SHRAC comhairle a thabhairt maidir leis an straitéis ghinearálta chun na caighdeáin um chearta an duine a leabú agus a chinntiú i ngach gné d'obair an Gharda Síochána. Déantar measúnú chomh maith ar chomhlíonadh le caighdeáin cearta an duine, ag tabhairt moltaí cuí ar bhealaí chun comhlíonadh a neartú.

Tá baill éagsúla d'Fhoireann Ceannaireacht Shinsearach an Gharda, comhairleoir seachtrach cearta an duine, agus raon ionadaithe ó eagraíochtaí chearta an duine agus sochaí sibhialta sa bhallraíocht. Tá téarmaí tagartha SHRAC ar fáil go poiblí agus foilsítear obair SHRAC gach bliain ina thuarascáil bhliantúil.



Forbraíodh cúrsa saincheaptha creidiúnaithe ar an bPóilíneacht agus Dlí i leith Chearta an Duine in Éirinn ag an nGarda Síochána, creidiúnaithe ag Ollscoil Luimnigh. Ó Mhí na Samhna 2024, rinne ceithre mhíle phearsanra an clár seo, lena n-áirítear foireann ó ghníomhaireachtaí comhpháirtíochta ar fud na hEorpa agus na Stát Aontaithe. Cuireadh ar bun líonra fud eagraíochta de chrainn taca um Chearta an Duine chomh maith chun abhcóideacht a dhéanamh agus chun struchtúr praiticiúil a chur ar fáil chun fócas chearta an duine a leabú fud An Gharda Síochána. Tá Baill Gharda agus Foireann ag an bhfuil an clár ar an bPóilíneacht agus Dlí i leith Chearta an Duine curtha i gcrích acu sa líonra deonach seo.

Is rud é a mbeadh aon eagraíocht thar a bheith bródúil as: go bhfuil an oiread sin comhaltaí agus ball foirne tar éis iad féin a chur trí chúrsa Ollscoil Luimnigh um chearta an duine.

Coimisinéir Cúnta Jonathan Roberts

Ina theannta sin, thug An Garda Síochána faoi thionscadal píolótach, i gcomhpháirt leis an Oifig Náisiúnta um Fhéinmharú a Chosc, ar mhaithe le clár oiliúna geatóireachta um chosc ar fhéinmharú a thabhairt isteach do Phearsanra Gharda.

Biúró Eitice agus Cultúir an Gharda

Bunaíodh Biúró Cultúir agus Eitice an Gharda (GECB) in 2017 le misean ar leith chun an cultúr eagraíochtúil a fheabhsú agus chun luachanna eitice agus iompar a chur chun cinn ar fud na seirbhíse.

Treoraíodh roinnt tionscnamh rannpháirtíochta foirne ag GECB, amhail forbairt cairte rannpháirtíochta foirne agus tabhairt isteach chreat 'Bíodh Deis Labhartha Agat', trína ligtear do phearsanra a dtuairimí agus moltaí a chur isteach chuig bosca ríomhphost tiomanta, nó trí Thairseach inmheánach Gharda.

I ndiaidh Iniúchta Cultúir 2022, reáchtáladh 15 ghrúpa fócais ag GECB le pearsanra fud na heagraíochta chun smaoineamh faoi thorthaí, sonraí cainníochta breise a bhailiú agus chun moltaí a lorg ar thionscnaimh a d'fhéadfadh tacú le pearsanra ó lá go lá. Fad a mbeidh torthaí an phróisis seo á shní isteach sa phlean freagartha fad-téarmach, níos leithne, tá roinnt bearta freagartha gearrthéarmacha aitheanta atá á fhiosrú faoi láthair le haghaidh feidhmithe, amhail cruthú cnaipe 'Aimsigh, Réitigh, Feabhsaigh agus Déan Nuálaíocht' ar Thairseach an Gharda chun cabhrú le strusairí constaice a aithint agus a réiteach.

Tá Biúró Eitice agus Cultúir an Gharda ag leanúint leis an obair chun cultúr iompair eitice, oscailteachta, measa, macántachta agus dínite a neadú san áit oibre, sa chás go mbíonn gach duine spreagtha agus tá an muinín acu plé, labhairt amach agus a d(h)ícheall a dhéanamh chun a bheith nualaíoch.



Prionsabal CoFPI 2: Níl freagracht as Póilíneacht agus Slándáil Náisiúnta ag baint leis na Póilíní amháin



Comhoibriú méadaithe le gníomhaireachtaí eile

Deiseanna a lorg, a chothú agus a thapú go gníomhach chun comhoibriú agus obair i gcomhpháirtíochtaí oibríochtúla le gníomhaireachtaí eile, ar mhaithe le seirbhís níos comhtháite agus feabhsaithe a chur ar fáil don phobal, agus ag an am céanna fócas níos mó ar phríomhdhualgaís póilínithe An Gharda Síochána.



Póilíniú Pobail

Forbairt i dtreo póilínithe pobail dírithe ar rannpháirtíocht an phobail, cosc ar choireacht agus forfheidhmiú an dlí, chun dul i ngleic go réamhghníomhach le coireacht agus póilíneacht a dhéanamh ar fhadhbanna cáilíochta saoil ar a bhfuil tionchair acu ar phobail.

Comhoibriú méadaithe le gníomhaireachtaí eile

Tá an Garda Síochána tiomanta chun acmhainní a bhainistiú lena chinntí go mbíonn pearsanra i mbun gníomhaíochtaí a ndéanfaidh an cúnamh is mó chun daoine a choinneáil sábháilte. Bhí na Gardaí ag feidhmiú mar oibrithe sóisialta, oibrithe óige agus oibrithe pobail agus chuir siad seirbhísí ar fáil do dhaoine le fadhbanna meabhairshláinte, daoine críonna agus daoine i mbaol. Tugadh faoi deara na bacainní agus teorainneacha féideartha an chur chuige seo, áfach, agus thosaigh an tseirbhís ag aistriú i dtreo cur chuige bunaithe ar chomhpháirtíocht a threisiónn buanna gníomhaireachtaí agus grúpaí pobail eile. Rinneadh é seo a chumasú trí ghlacadh creata póilínithe pobail, áit a mbíonn ról gach rannpháirtí sainmhínithe go soiléir, lena ligtear don eagraíocht díriú ar obair lárnach póilínithe agus é a scagadh ó sheirbhísí eile ar mhaithe le leibhéal feabhsaithe póilínithe a chur ar fáil don phobal.

Ag cur le rátaí sásaimh arda de sheirbhísí a cuireadh ar fáil don phobal a baineadh amach i suirbhéanna ar thuairimí an phobail i ndiaidh a chéile¹, thosaigh an eagraíocht ag bunú comhaontuithe agus ag comhoibriú níos dlúithe le comhlachtaí reachtúla agus neamhreachtúla eile, agus seirbhís ilghníomhaireachta feabhsaithe a chur ar fáil don phobal mar chuspóir acu. Áirítear i samplaí de seo bunú Aonad Seirbhísí Cosanta Rannáin, agus obair leanúnach Bhiúró Náisiúnta an Gharda Síochána um Sheirbhísí Cosanta, atá bunaithe ar chomhoibriú le gníomhaireachtaí seachtracha chun cláir tacaíochta cosanta a thairiscint d'íospartaigh ardriosca drochíde sa teaghlach.

In 2019, bhunaigh An Garda Síochána agus Seirbhís Póilínithe Thuaisceart Éireann (PSNI) an chéad Chomhfhóireann Imscrúdaithe chun iniúchtaí trasteorann a chur ar aghaidh, ag feabhsú comhroinnta faisnéise, inniúlachtaí coiteanna agus laghdú ar iarrachtaí dúblacha.

¹ Suirbhé ar Thuairimí an Phobail 2022 – braitheann 73% d'fhreagróirí go bhfuil An Garda Síochána dírithe ar an bpobal; thuiriscigh 75% d'fhreagróirí sástacht le Seirbhís áitiúil an Gharda



Níos déanaí fós, bhí An Garda Síochána i gcomhpháirtíocht le Feidhmeannacht na Seirbhíse Sláinte (FSS) i dtogra píolótach chun seirbhísí meabhairshláinte a bhí spleách ar an nGarda amháin roimhe a athchruthú. Tá siadsan agus tionscnaimh eile, amhail an samhail Comhpháirtíochta Áitiúil Sábháilteachta Pobail, ag tógáil agus ag feabhsú cur chuige ilghnéitheach lena gcumasaítear leis an nGarda Síochána dírithe ar a mhisean lárnach a bheith Ag Coinneáil Daoine Sábháilte.

Éascaíonn comhoibriú méadaithe aontacht níos mó idir chomhlachtaí éagsúla Stát, lena ligtear do thuiscint níos mó ar dhearcthaí agus tuairimí éagsúla agus cuirtear deiseanna foghlama agus forbairt ar fáil ar fud tacar scileanna. Áirítear i samplaí de seo, an comhlacht comhairliúcháin SHRAC; cuidiú ó sholáthróir seachtrach seirbhíse i bhforbairt polasaithe agus prótacal d'Aonad Frith-Éillithe an Gharda; comhoibriú idir Choláiste an Gharda agus institiúidí tríú leibhéal chun oiliúint agus deimhniú saincheaptha a chur ar fáil do phearsanra; clár Measúnaithe agus Bainistíochta Riosca Ciontóirí Gnéis (SORAM), atá ina thionscnamh ilghnéitheach a dhéanamh monatóireacht agus measúnú ar chiontóirí gnéis a chiontaíodh, chun an leibhéal riosca don phobal a laghdú.

Le blianta anuas, tá na bagairtí ar shlándáil náisiúnta ag éirí níos casta agus níos éagsúla. Leagtar amach sa tuarascáil CoFPI an gá le struchtúr níos buaine chun ranna éagsúla a thabhairt le chéile chun maoirseacht a dhéanamh ar shlándáil náisiúnta. Mar fhreagra air seo, bunaíodh an tIonad Náisiúnta um Anailís Shlándála (NSAC) in 2019 chun anailís ar ardchaighdeán, straitéiseach a chur ar fáil ar phríomhbhagairtí do shlándáil náisiúnta na hÉireann a ghabhann leis an Taoiseach agus an Rialtas. Cuireann An Garda Síochána, i gcomhpháirt leis an Roinn Dlí agus Cirt, Cosanta, Gnóthaí Eachtracha, Comhshaoil, Aeráide agus Cumarsáide, Óglaigh na hÉireann agus an Anailís Shlándála Náisiúnta go léir anailís straitéiseach agus faisnéis ar fáil don Taoiseach. Laistigh de Sheirbhís Náisiúnta Faisnéise Coireachta agus Slándála an Gharda Síochána, ba chéim tábhachtach forbartha é bunú agus acmhainniú an Aonaid Náisiúnta Faisnéise Digití (NDIU) i bhforbairt An Gharda Síochána ina chumais faisnéise foinse oscailte.

Bhí an NSAC gníomhach ag tacú le gnéithe fhreagra an Rialtais ar an éigeandáil shláinte phoiblí cúisithe ag COVID-19, agus níos déanaí fós, ar thacaíocht agus comhordú an ghrúpa Aireachta i mbun maoirseachta ar an bhfreagra ar an gcibirionsaí ar an FSS. Léiríonn bunú NSAC cur chuige Uile Rialtais agus leagtar béim ar an tábhacht agus spleáchas ar gach príomhghníomhaí chun oibriú go comhoibríoch ar mhaithe lenár ndaoine a choinneáil sábháilte.

Póilíníú Pobail

Tá muinín an phobail, arna tacú le torthaí suirbhéanna ar thuairimí an phobail, mar léiriú go bhfuil an traidisiún den phóilíneacht pobail lárnach den Gharda Síochána fós mar bhunchloch cultúrtha ó bunaíodh é céad bliain ó shin.

Mar chuid den phróiseas foriomlán athraithe san eagraíocht, tá athrú ar rannpháirtíocht thraidisiúnta pobail i dtreo fheidhm tiomanta na póilínithe pobail ag leibhéal Náisiúnta agus Roinne. Is éard is phóilíneacht pobail ann ná seirbhís póilínithe a sholáthar don phobal iomlán uirbeach agus tuaithe, trí chur chuige réamhghníomhach, bunaithe ar chomhpháirtíocht, réitithe fadhbanna. Díríonn sé ar rannpháirtíocht an phobail, cosc ar choireacht agus forfheidhmiú dlí agus téann sé i ngleic le coireacht agus cáilíocht phóilínithe ar shaincheistean saoil ar a mbíonn tionchar acu ar phobail.



Rinne an Creat Póilínithe Pobail nua, arna thacú le foireann uirlisí póilínithe pobail praiticiúil, a sheachadadh ar fud na heagraíochta chun caighdeáin seasmhacha rannpháirtíochta a chinntiú ar fud na seirbhíse. San fhoireann uirlisí, deartha ag Biúró Náisiúnta Rannpháirtíochta Pobail an Gharda Síochána, tá gnéithe d'éagsúlacht ábhar caighdeánaithe, aistrithe isteach go roinnt teangacha, chun cabhrú leis na Gardaí rannpháirtíocht a dhéanamh le pobail éagsúla.

Léirítear tiomantas leanúnach ar an samhail pobail seo san fhíric go léarscáilítear gach Roinn Gharda sa tír i Limistéir Póilínithe Pobail (CPAnna) faoin gCreat Póilínithe Pobail. Beidh Garda Pobail tiomanta sannta ag gach CPA mar chuid de rolladh amach an Shamhail Oibriúcháin. Tugtar trealamh, oiliúint agus scileanna riachtanacha do phearsanra póilínithe pobail chun a ról a bhaint amach go héifeachtach, arna tacaítear le hacmhainní amhail gléasanna soghluaiste gníomhacha agus feithiclí póilínithe pobail tiomanta.



Prionsabal CoFPI 3: Caithfidh struchtúir cuntasachta agus maoirseachta a bheith soiléir agus éifeachtúla i gcomhair póilínithe



An Phleanáil Náisiúnta agus Pleanáil na Roinne

Fad atáthar ag teacht in aibíocht i dtreo meoin rannpháirtíochta comhoibríoch ar fad na heagraíochta, tá próisis pleanála Náisiúnta agus Idirnáisiúnta anois tógtha ar rannpháirtíocht páirtithe leasmhara ó laistigh agus lasmuigh den eagraíocht araon, chun a chinntiú go gcuirtear ar aghaidh riachtanais ár bpobail isteach chuig pleanáil oibriúcháin.



Dearbhú Feidhmíochta

Seachadadh agus comhtháthú feidhmeanna tiomanta rialachais agus caighdeán ag gach sraith den eagraíocht, chun monatóireacht láidir ar fheidhmíocht a chinntiú.



An Creat um Chuntasacht Feidhmíochta agus Foghlaim (PALF)

Glacadh le cur chuige struchtúrtha, comhoibríoch agus trédhearcach a mhéadú i leith bainistíochta feidhmíochta ar fud gach céim agus a mbainisteoirí líne.



Maoirseacht fheabhsaithe faoin Acht um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail 2024

Glacadh le cur chuige struchtúrtha, comhoibríoch agus trédhearcach a mhéadú i leith bainistíochta feidhmíochta ar fud gach céim agus a mbainisteoirí líne.

An Phleanáil Náisiúnta agus Pleanáil na Roinne

Mar eagraíocht, d'oibrigh An Garda Síochána go seasmhach ó 2018 chun tacú le agus cur chuige a chaighdeánú maidir le pleanáil eagraíochtúil ar fud na seirbhíse. Treoraíodh é seo trí chinntiú gur féidir leis na cuspóirí straitéiseacha dár Ráitis Straitéiseacha trí bliana, atá le hathchur faoin Acht um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail, forleathnú agus a oibriú go héifeachtach ag leibhéal Roinne agus Biúró.

Bhí feidhm ar ár Ráiteas Straitéise deireanach faoi Acht an Gharda Síochána 2005 (arna leasú) ó 2022 go 2024. Forbraíodh é ag grúpa oibre de phearsanra Gharda ó gach céim, grád agus suíomh. Áiríodh ina gcuid oibre rannpháirtíochtaí a dhéanamh le pobail éagsúla, an Rialtas, sochaí sibhialta, pearsanra Gharda ag gach céim agus grád agus leis ár gcomhghleacaithe póilínithe thar lear, chun aiseolas a chur le chéile agus a ionchur sa Ráiteas Straitéise deireanach.



Bailíodh ionchur trí roinnt meán, lena n-áirítear grúpaí fócais, suirbhéanna, comhfhreagras, taighde, anailís agus coinní fiosraithe, ar mhaithe lenár lucht teagmhála a uasmhéadú. Reáchtáladh comhairliúcháin sheachtracha le ranna Rialtais agus grúpaí saoránach, mar aon le comhairliúcháin inmheánacha le Baill agus Foireann an Gharda. Rinneadh anailís ar na comhairliúcháin seo, mar aon le hanailís dhomhain ar an taighde agus na treochtaí is déanaí i seirbhísí póilínithe in Éirinn agus thar lear, agus cuireadh le chéile iad chun an Ráiteas Straitéise a sheachadadh.

Bunaithe ar an aiseolas a d'eascaíonn ó na pléite seo, tá an Plean Náisiúnta Póilínithe athraithe chun díriú ar thorthaí seachas ionchuir, le níos lú spriocanna, a dearadh le rún ionas gur féidir iad a aistriú chuig Pleananna Póilínithe Roinne, mar sin bíonn fócas ar phríomhthosaíochtaí agus ceangail ón straitéis anuas go seachadadh seirbhísí ar leibhéal áitiúil. Déantar maoirseacht ar fheidhmiú na bPleananna Póilínithe Roinne ar leibhéal bainistíochta áitiúil trí Chreat Freagrachta Feidhmíochta (CFF).

Cuireann na feabhsuithe seo soiléireacht do phríomhthosaíochtaí An Gharda Síochána ar leibhéal Náisiúnta, le struchtúir dea-shainmhínithe i bhfeidhm le bheith tugtha chun gnímh ar fud na heagraíochta. Déantar athbhreithniú rialta ar dhul chun cinn i gcomparáide le gach Plean Náisiúnta go ráithiúil agus eisíodh é chuig an Údarás Póilínithe.

Tá an obair atá déanta ó 2018 chun próiseas pleanála éifeachtach agus trédhearcach a thógáil ar leibhéal Náisiúnta agus Roinne a tacóidh le haistriú éifeachtach chuig samhail nua maoirseachta agus pleanála a cruthaíodh faoin Acht um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail de 2024.

Is é mo thuairim go bhfuil cultúr An Gharda Síochána athraithe chun feabhais. Tá an chuntasacht agus an rialachas, na polasaithe agus na nósanna imeachta i bhfad níos fearr ó nuair a thosaigh mé.

Janette Butler, Sáirsint Oibríochta, Ceantar Oirthearach

Dearbhú Feidhmíochta

Dearadh Samhail Oibríocháin an Gharda nua chun Réimse Feidhme um Dhearbhú Feidhmíochta (PAFA) a chur san áireamh i ngach Roinn. Cothaíonn sé seo cultúr cuntasachta trí mhonatóireacht agus iniúchadh áitiúil ar réimsí áirithe, lena n-áirítear feidhmíocht agus caighdeán, smacht agus gearáin, agus ceartas cóiriúil. Cuirfear sonraí níos mine faoi Shamhail Oibríocháin an Gharda, lena n-áirítear an dearadh agus ról Réimsí Feidhme um Dhearbhú Feidhmíochta, ar fáil níos déanaí sa tuarascáil seo.



An Creat Cuntasachta Feidhmíochta agus Foghlama (PALF)

Rinneadh bainistíocht feidhmíochta caighdeánach do bhaill Gharda tríd an Creat Cuntasachta Feidhmíochta agus Foghlama (PALF), tionscnamh a rolladh amach in 2017. Ligtear do Bhail Gharda agus a mbainisteoirí spriocanna feidhmíochta phearsanta a leagan amach agus a chomhaontú agus monatóireacht a dhéanamh ar dhul chun cinn, ar bhonn trédhearcach, seasmhach agus comhoibríoch ar an ardán TF cumasaithe seo. Ag deireadh Nollaig 2023, bhí 85% de Bhaill Gharda ag rannpháirtíú go gníomhach ar an gcóras PALF chun tacú lena bhforbairt phearsanta agus proifisiúnta.

Maoirseacht fheabhsaithe faoin Acht um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail 2024

Aithníodh sa tuarascáil CoFPI an gá leis an idirdhealú soiléir idir chuntasacht agus maoirseacht i bpóilíneacht a chinntiú. Tá an tAcht um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail 2024 ag tacú leis an bprionsabal seo a feabhsaíonn an samhail cuntasachta seachtrach don Gharda Síochána trí pháirtithe nua a bhunú.

Déanfaidh an tÚdarás Póilínithe agus Sábháilteachta Pobail, a dtarraingeoidh le chéile feidhmeanna an Údaráis Póilínithe agus na Cigireachta Gharda roimhe, maoirseacht agus measúnú ar fheidhmíocht an Gharda Síochána go háirithe maidir le soláthar seirbhísí póilínithe. Beidh Oifig an Ombudsman Póilínithe nua, Fiosrú, ann in ionad Coimisiúin Ombudsman an Gharda Síochána, tabharfar réimse níos leithne dóibh chun tacú le réiteach tráthúil agus éifeachtúil gearáin in aghaidh phearsanra Gharda. Cinnteoidh sé seo muinín, iontaoibh agus tacaíocht an phobal don Gharda Síochána.

Mar ullmhúchán i gcomhair tús an Achta um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail, bhunaigh An Garda Síochána creat tras-eagraíochtúil chun ár n-eagraíocht a ullmhú do na polasaithe, nósanna imeachta agus bealaí oibre nua a thagann isteach leis an rialachas. Reáchtáladh é seo i gcomhpháirt lenár gcomhpháirtithe earnála agus páirtithe maoirseachta laistigh de bhord cláir níos leithne leis an Roinn Dlí agus Cirt mar chathaoirleach. Thar tréimhse 18 mí, rinneadh obair comhordaithe ag fochoiste feidhmithe le cathaoirleach ó leibhéal An Leas-Choimisinéara, ar fud sé réimse téamacha chun tacú le haistriú chuig an Acht 2024. Áiríodh leis sin cuid mhór rannpháirtíochta le comhlachtaí ionadaíocha an Gharda agus ceardchumann Fhoireann an Gharda maidir le rialacháin agus nósanna imeachta nua a tugadh isteach faoin Acht. Áiríodh chomh maith athbhreithniú iomlán agus nuashonrú ar rialachas inmheánach, creataí pleanála agus rialaithe, mar ullmhúchán le haghaidh rannpháirtíocht le comhlachtaí nua maoirseachta a bunaíodh faoin Acht 2024.



Ní mór go mbíonn rialachas inmheánach láidir agus éifeachtúil



An tAthchóiriú Rialachais Inmheánaigh

Tá fócas suntasach ag Feidhmeannacht an Gharda agus an Fhoireann Shinsearach Cheannaireachta chun rialachas inmheánach An Gharda Síochána a feabhsú agus a neartú chun a chinntiú go bhfuil maoirseacht agus rialú cuí i bhfeidhm, i dteannta le struchtúir a bunaíodh chun tacú le cinnteoireacht tarmligthe.



Cód Eitice an Gharda

Ó 2017 Tuigeann ceannairí ar fud gach céim agus leibhéal an ról tábhachtach atá acu maidir le neadú na prionsabail éisteachta, aitheantas a thabhairt agus gníomh a dhéanamh nuair a ardaíodh imní.



Aonad Frith-Éillithe an Gharda (GACU)

Gairmiúlacht agus ionracas a neartú laistigh den eagraíocht trí éilliú inmheánach a chosc, a aimsiú agus líomhaintí faoi a iniúchadh go gníomhach, ar mhaith le cáil agus ionracas An Gharda Síochána a chosaint.

An t-athchóiriú rialachais inmheánaigh

Seans go gcreideann roinnt daoine go bhfuil ualach ag baint leis an leibhéal cuntasachta agus rialachais agus maoirseachta atá againn. Ach creidim gur chabhraigh sé linn córais agus cáilíocht níos fearr a bheith againn sa mhéid atá faoi bhun againn agus tuilleadh gairmiúlachta.

An Ceannfort Tim Burke, Stáisiún Gardaí Dhomhnach Broc

Aithníodh i dTuarascáil ar an gCoimisiún um Thodhchaí na Póilínithe in Éirinn (CoFPI) an gá le timpeallacht rialachais inmheánaigh fheabhsaithe laistigh den Gharda Síochána, maidir le hathrú a chur i bhfeidhm agus úinéireacht a ghlacadh ar threoir na heagraíochta póilínithe amach anseo araon; tabhairt isteach Boird Reachtúil chun rialachas inmheánach na heagraíochta a neartú; agus tacaíocht do ról breisithe Choimisinéir an Gharda mar Phríomhoifigeach Feidhmiúcháin.



Chun tús a chur le athchóiriú agus neartú rialachais inmheánaigh laistigh den Gharda Síochána, rinneadh athbhreithniú domhain ar an struchtúr reatha rialachais chorparáidigh, lena n-áiríodh ceardlanna páirtithe leasmhara, plé le ceannaireacht shinsearach agus measúnú ar na struchtúir reatha in aghaidh deachleachtais seirbhíse poiblí.

Mar thoradh ar an athbhreithniú cruthaíodh struchtúr coiste rialachais athbhreithnithe á thacú le próisis agus téarmaí tagartha nua rialachais. Rinneadh tagarmharcáil ar an struchtúr seo i gcomparáid le heagraíochtaí póilínithe inchomparáide eile agus tá sé ailínithe leis an gCód Cleachtais um Rialachas Comhlachtaí Stáit. Ceadaíodh an struchtúr rialachais inmheánaigh athbhreithnithe ag Feidhmeannacht an Gharda in 2022, leis na chéad chruinnithe coiste ag tosú in R4 2022.

Mar thoradh ar na leasuithe ar rialachas inmheánach An Gharda Síochána go dtí seo tá struchtúir próisis, agus ról níos soiléire chun maoirseacht agus rialú inmheánach feabhsaithe a chumasú, freagrachtaí agus cinnteoireacht tharmilgthe. Leagtar amach leis sin bunú chun Bord Gharda nua a thabhairt isteach nuair a chuirtear i bhfeidhm an tAcht um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail. Faoin Acht seo, tacóidh an Bord le Coimisinéir an Gharda trí mhaoirseacht neamhfheidhmeannach neamhspleách a chur ar fáil ar rialachas inmheánach, rialú, agus luach airgid phoiblí a chinntiú. Tairgfídh an Bord saineolas seachtrach agus dearcadh neamhspleách san dá fheidhm atá aige trí thacaíocht a thabhairt do Choimisinéir an Gharda, agus an t-éileamh a chur ar an gCoimisinéir maidir le feidhmíocht a fheidhmeanna/feidhmeanna.

Cód Eitice an Gharda

Forbraíodh Cód Eitice an Gharda i gcomhpháirt leis an Údarás Póilínithe, agus lainseáladh é do gach pearsanra An Gharda Síochána in 2017. Is ráiteas é an cód de na ceanglais eitice do gach duine atá ag obair laistigh den tseirbhís agus cuirtear comhartha soiléir ar fáil don phobal faoin iompar atá an ceart acu a bheith ag súil leis ó phearsanra Gharda, ionas go mbíonn muinín acu mar sin agus tugtar tacaíocht don tseirbhís. Ó 2024, bhí 99.4% den eagraíocht sínithe suas don chód, ina bhfuil na prionsabail seo a leanas:

1. An dualgas an dlí a chur i bhfeidhm
2. Macántacht agus sláine
3. Meas ar an éagsúlacht
4. Údarás agus freagracht
5. Cumhachtaí na bpóilíní
6. Eolas agus príobháideacht
7. Trédhearcacht agus cumarsáid
8. Ag labhairt amach agus éagóir a thuairisciú
9. Ceannaireacht



Bíonn tiomantas freagrach nó tacar tiomantas ó gach Bhall Gharda agus Foireann Gharda ag teastáil ó gach ceann de naoi ngné an chóid. Mar shampla, faoin bprionsabal ar "údarás agus freagracht" ní mór do phearsanra a bheith freagrach as a ngníomhaíochtaí agus a bheith cuntasach fúthu, chun a chinntiú go mbíonn treoracha a dtugtar nó ar a ndéantar gníomh dlíthiúil agus go gcuirtear i bhfeidhm freagracht phearsanta maidir le bheith oiriúnach d'obair agus na meáin shóisialta a úsáid.

Déantar dochar, calaois, éillitheacht agus éagóir a aithint nuair a labhraítear amach faoi éagóir nó droch-chleachtadh. Cuireann sé in iúl don phobal go mbíonn na caighdeáin is airde ina gcuid oibre go léir ag an nGarda Síochána. Nuair atá cultúr a chuireann an labhairt amach chun cinn, déantar daoine laistigh den Gharda Síochána a chosaint agus a chur ar a suaimhneas chomh maith.

Cód Eitice an Gharda Síochána

Is codanna fíorthábhachtacha de mhodhanna oibre na heagraíochta iad na gnéithe comhoibrithe, spride foirne agus tacaíochta piaraí i gcruachás. Aithnítear na luachanna seo ach ag an am céanna tá sé soiléir sa Chód Eitice go mba ceart go mbíonn príomhdhílseacht na seirbhíse dírithe ar an bpobal. Tá an dualgas ar phearsanra Gharda labhairt go hoscailte faoi rudaí gur féidir a dhéanamh i mbealach níos fearr nó rudaí nár cheart iad a dhéanamh in aon chor. Is forbairt mhór laistigh den eagraíocht é an glacadh leis an ngá labhairt amach, chun dualgas ar an bpobal agus ar an eagraíocht a chur roimh chomhghleacaíocht nuair is gá. Chun tacú leis an ngá seo, chuaigh An Garda Síochána i gcomhpháirtíocht le Transparency International Ireland, chun Líne Chabhrach Labhartha Amach a lainseáil in 2017, a chuireann comhairle saor in aisce agus seirbhís faisnéise ar fáil do phearsanra ar mhian leo imní a ardú faoi iompair, chun imní a thuairiscí maidir le héillitheacht nó mí-iompar dáiríre faoi rún, nó ar mhian leo faisnéisiú cosanta a dhéanamh.

Sa Gharda Síochána leantar le cur chun cinn aitheantais oscailteachta agus spreagadh a thabhairt do dhaoine a labhraíonn amach, mar aon le toilteanas chun aon imní a ardaíodh a aithint, tacaíocht a chur ar fáil agus dul i ngleic leo go fiúntach.



Mar bhaill den Gharda Síochána bíonn orainn seiceáil orainn féin i gcónaí – a bheith ar an eolas i gcónaí faoi céard is fostaí sa tseirbhís phoiblí agus cad as a bhfaighimid tuarastal, ag aithint cathuithe nuair a thagann siad inár dtreo agus a bheith láidir go leor chun fanacht ar an mbóthar ceart

An tIar-Leas-Choimisinéir Anne Marie McMahon

Bunaíodh Aonad Frith-Éillithe an Gharda (GACU) in 2020 leis a gcuspóir chun ionracas agus gairmiúlacht a chur chun cinn i measc phearsanra Gharda agus líomhaintí maidir le héilliú a chosc, a aimsiú agus a iniúchadh go gníomhach. Le cúnamh ó sholáthróir seirbhíse seachtrach, d'fhorbair GACU clár oiliúna cumaiscthe dírithe ar ghairmiúlacht agus ionracas a neartú fud na heagraíochta, clár atá á sheachadadh go gach pearsanra Gharda faoi láthair.

Ar mhaithe le tacaíocht níos fearr a thairiscint do bhaill Gharda, cuireann GACU ardán tiomanta agus sothuigthe ar fáil do phearsanra ar a bhfuil imní acu faoi sáruithe féideartha eitice. Déantar iniúchadh ar gach a cuirtear isteach, cibé acu gan ainm nó le hainm, go huile is go hiomlán faoi rún. Léirítear an fócas méadaithe seo ar ionracas sa líon níos mó pearsanra ag labhairt amach nuair a fheiceann siad iompar amhrasach, agus úsáid a bhaint as cibé acu an líne gutháin tuairiscithe faoi rún nó modhanna atreoraithe eile.



Prionsabal 5 de CoFPI: Ba cheart go mbíonn dualgais póilíní sainmhínithe go soiléir agus go n-úsáidtear acmhainní dá réir sin



Earcaíocht foirne speisialtóra agus oilte

Ag cur córais inmheánacha agus struchtúir i bhfeidhm agus caidrimh a chothú le gníomhaireachtaí eile chun gairmiúlacht agus inniúlacht speisialaithe agus cumas laistigh den eagraíocht a mhéadú, lena ligtear do bhreis Ghardaí a dháileadh do ról póilínithe líne tosaigh.



Aonaid Speisialaithe agus córais bainistíochta nua

Lucht saothar éifeachtach atá ag méadú agus a chuireann scileanna póilíneacht ginearálta le fócas speisialaithe ar phríomhréimsí nua-aimseartha, ag léiriú riachtanais atá ag athrú na sochaí agus bealaí nuálacha a mbíonn coireacht ag teacht chun cinn.

Tá athailíniú straitéiseach uailmhianach an Gharda Síochána á bhainistiú againn le chéile, i bpáirt bunaithe ar mholtaí an Choimisiúin um Thodhchaí na Póilínithe in Éirinn (CoFPI) ach bunaithe ar nua-aoisiú agus moltaí athnuachana a gineadh ag saineolaithe ábhair inmheánacha laistigh den eagraíocht.

Kate Mulkerrins, Stiúrthóir Feidhmiúcháin, DLÍ

Earcaíocht foirne speisialtóra agus oilte

Le blianta anuas, rinne An Garda Síochána, i gcomhpháirtíocht leis an Seirbhís um Cheapacháin Phoiblí, iarracht suntasach chun an cumas inmheánach, próisis agus struchtúir tacaíochtaí a chothú atá de dhíth chun an fhoireann cheart don ról ceart a mhealladh agus a earcú. Feabhsaíodh é seo tuilleadh trí chomhpháirtíocht lenár gcéad chomhpháirtí earcaíochta díri riamh, Staffline, a fuair conradh chun seirbhísí earcaíochta ceann ceann a sholáthar do shainphoist chriticiúla. Trí mhéid agus tacar sainscileanna ár lucht saothair Fhoireann an Gharda, ní hamháin gur fheabhsaigh An Garda Síochána ár gcumas agus ár n-acmhainneacht i bpríomhfheidhmeanna speisialaithe agus tacaíochta gnó, ach cuireadh Baill Gharda ar a bhfuil i ról riaracháin cheana ar a gcumas a bheith scaoilte chuig póilíneacht thosaigh.

Ó fhoilsíodh an tuarascáil CoFPI, rinne An Garda Síochána infheistiú suntasach ar réimsí earcaíochta speisialtóra amhail sonraí agus teicneolaíocht, straitéis agus athrú ó bhonn, acmhainní daonna, airgeadas, dlí agus sláinte agus folláine ceirde. Aithnímid an dul chun cinn suntasach atá déanta sa spás seo ach tá dúshlán de bharr an margadh saothair atá ag éirí níos iomaíche agus déimeagrafach lucht saothair atá ag athrú fós ann.



Agus ár misean 'Ag Coinneáil Daoine Sábháilte' á bhaint amach againn, tá An Garda Síochána ag leanúint lenár n-iarrachtaí chun deiseanna earcaíochta a aimsiú agus leas a bhaint astu chun a chinntiú go bhfuil an meascán ceart agus cumasc de scileanna speisialtóra atá ag teastáil chun imlonnú Bhaill Gharda go dualgais póilínithe líne tosaigh a uasmhéadú.

Líon Pearsanra	2019	2021	2023	2024
Comhaltaí den Gharda	14,307	14,235	13,998	14,125
Foireann an Gharda	3,198	3,389	3,444	3,649
Cúltaca an Gharda Síochána	458	425	351	323

Figiúr 1: Miondealú ar iomlán phearsanra Gharda de réir catagóire, 2019-2024. Léirítear sna figiúirí le haghaidh 2019-2023 iomlána dheireadh na bliana; tá na figiúirí le haghaidh 2024 cruinn ó Mheán Fómhair 2024 amach

Aonaid Speisialaithe agus córais bainistíochta nua

Trí chomhoibriú níos dlúithe le gníomhaireachtaí agus grúpaí pobail eile, mar aon le comhaontú le próisis agus ról a mbíonn ag gach comhpháirtí ar bonn laethúil ar fud sábháilteachta póilínithe agus an phobail, lena gcumasaítear don Gharda Síochána díriú ar ár bpríomhról póilínithe sa tsochaí.

Chuir cruthú aonad speisialaithe amhail Aonaid Seirbhísí Cosanta Rannáin, Biúró Náisiúnta an Gharda Síochána um Sheirbhísí Cosanta (GNPSB), Aonad Náisiúnta an Gharda Síochána um Ilchineálacht agus Imeascadh (GNDIU), Biúró Náisiúnta an Gharda Síochána um Chibearchoireacht (GNCCB) agus leathnú chumas an Aonaid Tacaíochta Armtha (ASU), le feabhas na struchtúr agus seirbhísí a bhí ag teastáil don Gharda Síochána chun leanúint le hathrú sa chaoi a chuireann sé seirbhísí ar fáil don phobal, le fócas méadaithe ar sainscileanna agus ról póilínithe sainmhínithe.

Ag dul in éineacht leis seo, tá córais nua TF amhail an Córas Bainistíochta Uainchlár agus Dualgais (RDMS) agus an Córas Bainistíochta Imscrúdaithe (IMS), atá in úsáid ar fud na heagraíochta, ag tacú a thuilleadh le cinntiú chomhtháite, bunaithe ar fhianaise maidir le dáileadh acmhainní agus seachadadh seirbhíse.



Cuirtear ar fáil le Samhail Oibriúcháin an Gharda nua, atá in úsáid ag leibhéil Roinne, Réigiúnacha agus Náisiúnta, idirdhealú soiléir idir thacaíocht oibriúcháin, seirbhísí gnó agus póilíneacht líne thosaigh. Sainmhínítear agus códaítear sa Shamhail Oibriúcháin ról faoi seach Bhaill agus Fhoireann an Gharda, a dhéanann eolas d'fhorbairt ról sibhialtachta nach mbíonn cumhachtaí póilínithe de dhíth, á chumasú ag earcaíocht mhéadaithe Fhoireann Gharda. Leis sin, cuireadh ar chumas na nGardaí athlonnú ó ról tacaíochta riaracháin agus oibríochta go dtí póilíniú túslíne. Tá An Garda Síochána anois, le níos mó seirbhísí speisialaithe agus cumais feabhsaithe neadaithe laistigh de struchtúr an Shamhail Oibriúcháin nua, i suíomh níos fearr chun freagairt ar phobail atá ag athrú agus nádúr athraitheach coireachta.



Prionsabal CoFPI 6: Ba cheart go mbeidh An Garda Síochána á struchtúrú agus bhainistiú chun tacú le póilíneacht thosaigh



Samhail Oibriúcháin an Gharda

Samhail seirbhíse athstruchtúraithe, ag athrú ó úinéireacht thíreolaíoch go feidhmiúil agus i dtreo códú an chuntasachta, a léiríonn glacadh leis an tábhacht a bhaineann le sainmhíniú soiléir agus caighdeánú oibre, atá ríthábhachtach i gcomhair comhsheasmhachta agus feidhmíochta láidre.



Uainchláir solúbtha agus cothroma chun seachadadh seirbhísí éifeachtúla a chinntiú fad atáthar ag tacú le folláine Bhaill an Gharda

An Comhaontú Am Oibre Lár na Tíre a tugadh isteach in 2024 lena gcuirtear pátrún uainchláir intuatha do Bhaill Gharda a chomhlíonann Treoir an AE um Am Oibre agus ábhair sláinte agus sábháilteachta, fad atá an tsolúbthacht agus riachtanais an phobail i leith póilínithe in Éirinn á fheabhsú againn chomh maith.

Samhail Oibriúcháin an Gharda

Ó cuireadh ar bun é in 1922, d'fhan príomhstruchtúir oibriúcháin An Gharda Síochána gan athrú don mhórchuid. Bhí an tseirbhís bunaithe ar Cheantair póilínithe níos lú ina raibh na feidhmeanna amhail iniúchadh coireachta agus riaracháin á chóipeáil ar fud dlínsí beaga áitiúla.

Is ionann Samhail Oibriúcháin an Gharda nua – ceann de na céimeanna móra chun tosaigh d'athchóirithe struchtúrtha a cuireadh i bhfeidhm i ndiaidh fhoilseacháin an tuarascáil CoFPI – agus athrú suntasach sa chaoi a chuirtear seirbhísí póilínithe ar fáil in Éirinn. Ar bhonn oibriúcháin, tá an samhail Roinne lárthaite á chur isteach in áit an shamhail Ceantair roimhe, le hArd-Cheannfort Roinne freagrach as bainistíocht agus seachadadh póilínithe áitiúla agus réimsí feidhmiúla nua de Rannpháirtíocht Phobail, Coireacht, Seirbhísí Gnó agus Dearbhú Feidhmíochta ag dul in áit Ceantar. Beidh gach réimse feidhmiúil á threorú ag Ceannfort, seachas Seirbhísí Gnó, a bheidh á threorú ag Príomhoifigeach Cúnta. Leagtar béim ar an tábhacht a bhaineann le póilíneacht áitiúil agus freagrach sa shamhail, agus nascacht mhéadaithe le pobail áitiúla, a fhreastalaíonn ar riachtanais áitiúla atá reatha agus atá ag teacht chun cinn.

Mar fhreagra ar agus ag dul in oiriúint le hathruithe déimeagrafacha agus cúinsí eile, tharla athailíniú ó 19 go 21 Roinn le linn athbhreithniú ar an samhail. Ó R3 2024 baineadh amach feidhmiú iomlán den Shamhail Oibriúcháin in 16 as 21 Roinn, lena húsáid ag dul chun cinn sna Ranna atá fágtha. Tá struchtúir oibriúcháin nua Réigiúnacha agus Náisiúnta á thabhairt isteach chomh maith faoin Shamhail Oibriúcháin, le fócas ar shineirge agus caighdeánú próiseas chun a chinntiú go bhfaigheann pobail seirbhísí comhsheasmhacha, speisialaithe a léiríonn a riachtanais.



San eagraíocht tríd is tríd, tá cuntasacht códaithe ag forbairt polasaithe, próiseas agus nósanna imeachta ar leith. Cuireann siad soiléireacht ar fáil do phearsanra agus spreagann siad feidhmíocht láidir trí fheidhmiú caighdeán feidhmíochta seasmhach, bunaithe i gcomhoibriú le níos lú ceannaireachta máistriúla agus ordlathaí. Tá sé seo léirithe sa mhéadú suntasach ar an líon pearsanra i bpríomhchéimeanna stiúrthóireachta de Sháirsint, Cigire, Oifigeach Feidhmiúcháin agus Ardoifigeach Feidhmiúcháin. Cruthaíodh cláir oiliúna agus forbartha tiomanta do stiúrthóirí líne tosaigh sa Gharda Síochána, ar mhaithe lena gcumas mar bhainisteoirí a fhorbairt agus chun tacú leo in aon dúshlán a d'fhéadfadh a bheith rompu.

Is ionann Samhail Oibriúcháin an Gharda agus bóthar suntasach athraithe don tseirbhís, a d'eascair óna fhócas ar struchtúir feidhmiúla cuíchóirithe, speisialtóireacht méadaithe sna seirbhísí póilínithe agus tacaíochta gnó araon, leibhéil mhéadaithe bainistíochta líne ag gráid Gharda agus Fhoireann Gharda araon agus tuilleadh neadaithe de chaighdeáin ghairmiúla agus iompair i ngach ceantar áitiúil, faoi shainchúram réimsí feidhmiúla um Dhearbha Feidhmíochta.

An ráiteas is cumhachtaí a chuala mé ná nach bhfuil sé foirfe, ach ní fhillfimis ar an mbealach a bhí ann.

Cigire Seán Cullen, an Oifig um Chlaohlú Straitéiseach, ag labhairt faoi Shamhail Oibriúcháin an Gharda nua

Uainchláir solúbtha agus cothroma chun seachadadh seirbhísí éifeachtúla a chinntiú fad atáthar ag tacú le folláine Bhaill an Gharda

In 2024, i ndiaidh chuid mhór idirbheartaíochta idir Choimisinéir an Gharda agus na ceithre chumann an Gharda á éascú ag cathaoirleach neamhspleách, tugadh isteach Comhaontú Am Oibre Lár na Tíre. Cinntítear leis an gcomhaontú seo, lena huainchláir gaolmhara agus meicníochtaí athbhreithnithe, cobhsaíocht agus cothrom don Gharda Síochána agus dá Bhaill Gharda araon i seachadadh ár dtiomantas comhroinnte is a bheith Ag Coinneáil Daoine Sábháilte. Cuirtear soláthar seirbhísí sofheagrúla, éifeachtacha do phobail ag an lár leis an gcomhaontú, agus ag an am céanna folláine agus cothromaíocht idir obair agus saol ball aonair a chinntiú.



Ag Athrú An Gharda Síochána 2018-2024



An Treochlár maidir le Gníomhú ar son na hAeráide

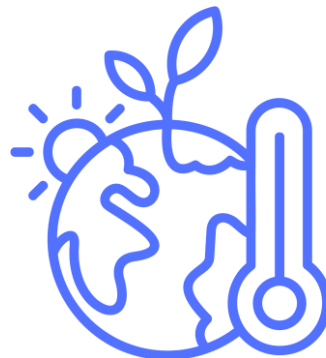
ár n-ídiú fuinnimh a laghdú agus infheistíochtaí fóna, straitéiseacha san inbhuanaitheacht a threorú

Aonad Frith-Éillithe an Gharda

Ag oibriú chun deireadh a chur le héilliú agus chun cáil agus ionracas An Gharda Síochána a chosaint



Úsáid córas seolta nua **GardaSAFE** a chuireann faisnéis bheo, fíor-ama ar fáil do Ghardaí líne tosaigh atá ag freagairt ar ghlaonna éigeandála



Leibhéal 8 Clár Póilíní Cearta an Duine le

bpearsan a chinntiú go bhfuil Cearta soláthar seirbhíse



Bunú **Aonaid Frith-Éillithe an Gharda** agus Biúró Náisiúnta an Gharda Síochána um Sheirbhísí Cosanta



Ardán r-fhoghlama nua

Córas Oideachais agus Oiliúna an Gharda (GETS) a lainseáladh in 2023

Soghlu Ghníomha

Gléasanna sábháid aipeanna tionlac do Ghardaí chaitheamh níos mó ama

Cód Eitice an Gharda

eolas a chur faoi agus gníomhartha phearsanra an Gharda ag gach leibhéal den eagraíocht a threorú



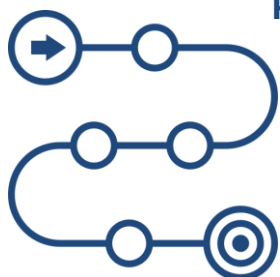
Fócas feabhsuithe ar An Chomhpháirtíocht

ag an leibhéal náisiúnta agus idirnáisiúnta, lena n-áirítear seachadadh seirbhíse comhghníomhaireachta



An rialachas inmheánach feabhsaithe

lena dtacaítear le maoirseacht, cuntasacht agus muinín an phobail



Pleananna Póilíneachta Náisiúnta agus Roinne

lena gcuirtear treoir ar fáil faoin gcaoi ar mhian linn ár misean chun Ag Coinneáil Daoine Sábháilte a bhaint amach

Póilíniú Pobail

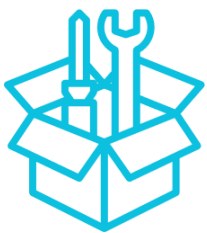
lena dtacaítear le struchtúir nua, foirne uirlisí agus aonaid tiomanta, a chinntíonn muinín na bpobal agus iontaoibh as an nGarda Síochána



da
nur le
is
na a

Le **Samhail** **Oibriúcháin an Gharda**

cinntítear
seachadadh
seirbhísí
speisialaithe,
seasmhacha agus
éifeachtúla i
ngach Roinn



An Córas **Bainistíochta** **Uainchláir agus** **Dualgais**

córas pleanála nua
acmhainní lena ligtear
do bhainistíocht áitiúil a
bheith ag súil le héilimh
agus acmhainní Gharda
a dháileadh

Clár Intéirneachta Éagsúlachta an Gharda

a lainseáladh in 2021



PALF

Creat Cuntasachta **Feidhmíochta agus** **Foghlama**

ag cur le bainistíocht éifeachtúil
agus forbairt Bhaill Gharda
agus foirne

Póilíneachta agus

na gcumasaítear dár
ra chun
art an Duine lárnach i
sí póilíneachta



Gluaisteacht **an Gharda**

soghluaiste agus
manta lena ligtear
níos lú ama a
i stáisiúin, agus
ar an líne tosaigh



Earcaíocht **Foireann** **agus proifisiúnta speisialaithe**

lena gcuirtear le méid, tacar
scileanna agus cumais ár
lucht saothair



Cuireadh tús le rolladh
amach cruthúnas
coincheapa do
Cheamaraí Caite ar
an gCorp in 2024



s
h
e
s



Teicneolaíocht **físchomhdhála**

lena ligtear
d'fhoirne agus do
phearsanra fanacht
ceangailte



Biúró Eitice agus **Cultúir an** **Gharda**

ag cur luachanna
eitice agus iompair
dhearfaigh chun cinn
sa Gharda Síochána

Cumarsáid níos
rialta, seasmhaí
agus trédhearcaí
go himmheánach
agus go
seachtrach araon

Soláthar
comhairleoireachta
gairmiúla do gach
pearsanra Gharda mar
chuid dár Straitéis
Shláinte agus Folláine



Samhail
Cinnteoireachta an
Gharda ag tacú
agus ag cumasú
pearsanra chun
cinntí dearfacha a
dhéanamh



Is iad daoine an Gharda Síochána an acmhainn is fearr atá aige



Gardaí a earcú agus a choinneáil

Fócas suntasach agus leanúnach ar earcú Gardaí, in éineacht le foireann proifisiúnta agus oilte a earcú chun lucht saothair cumaiscthe, éagsúil agus optamach a chruthú le freastal ar an bpobal sa mhéid is fearr.



Éagsúlacht a urramú agus a chur chun cinn

Feasacht mhéadaithe ar an ngá le héagsúlacht san eagraíocht, ní hamháin meas ar éagsúlacht sa sochaí; iarrachtaí leanúnacha chun baill a mhealladh ó chúlraí 'neamhthraidisiúnta' trí chlár rochtana agus earcaíochta an Gharda.



Lucht saothair níos éagsúla

Cur chuige ilghnéitheach athbhreithnithe i leith for-rochtana agus earcaíochta chun aistriú a spreagadh i dtreo eagraíocht atá níos éagsúlaí a léiríonn na pobail ar an fhreastalaímid.



Sábháilteacht agus slándáil pearsanra

D'oibrigh roinnt tionscnamh chun tosaíochta a thabhairt do shábháilteacht agus slándáil mhéadaithe phearsanra, lena n-áirítear córais oibriúcháin nua amhail GardaSAFE; culaithe nua agus trealamh cosanta pearsanta, lena n-áirítear trealamh Oird Phoiblí; agus athruithe reachtaíochta a iarrann ar níos mó cosanta a chur ar fáil do phearsanra líne tosaigh trí phionóis dlí mhéadaithe i leith ionsaí a dhéanamh ar Gardaí.



Sláinte agus Folláine

Ár gcur chuige a athrú maidir le sláinte agus folláine trí rannpháirtíocht le breis is 5,000 pearsanra ar fud na heagraíochta, chun ár Straitéis Shláinte agus Folláine a fhorbairt. Is gné suntasach den straitéis ná tabhairt isteach an Treoirdhoiciméad maidir le Sos Míostraithe in 2023



Aon Eagraíocht Amháin

De bharr buíochais níos dearfaí ar ról Fhoireann an Gharda san obair seirbhíse tá gnéithe den dearcadh "iadsan agus muidne" bainte agus éascaíodh an próiseas sibhialtachaithe.



Gardaí a earcú agus a choinneáil

Rinne An Garda Síochána infheistiú trom i bpleanáil luchta saothair le blianta anuas, chun a chinntiú go ndáiltear acmhainní pearsanra ar fud na heagraíochta ar bonn tosaíochta straitéisí, ó phóilíneacht líne tosaigh go tacaíocht oibríochtúil agus iniúchadh speisialtóra coiriúil.

Is príomhthosaíocht straitéiseach é neart oibríochtúil an Gharda Síochána a thógáil trí infheistíocht leanúnach a dhéanamh in earcaíocht oiliúnaithe an Gharda Síochána. Cosúil le gach comhlacht san earnáil phoiblí agus phríobháideach, bhí cuireadh isteach suntasach ar chlár earcaíochta agus oiliúna le linn phaindéim COVID-19. In ainneoin seo, thacaigh an gá atá le dul in oiriúint do bhealaí nua oibre le linn na paindéime le dul chun cinn na gconairí foghlama agus forbartha. De bharr infheistíocht in ardáin ríomhfhoghlama atá cumasaithe le TFC, tá athrú tagtha ar an gcaoi a gcuireann an eagraíocht oiliúint ar fáil do phearsanra nua agus do phearsanra atá ann cheana féin. Chuir Córas nua Oideachais agus Oiliúna an Gharda Síochána (GETS), a seoladh in 2023, ar chumas ríomhfhoghlaim traseagraíochtúil na meán measctha a sheachadadh ar scála, agus cruthaíodh bunachar sonraí lárnach scileanna agus oiliúna dár bpearsanra freisin.

Níl an Garda Síochána díolmhaithe ó na dúshláin níos leithne a bhaineann le hearcaíocht agus coinneáil ar fud na n-earnálacha ó tharla na paindéime. In 2023, d'fhág 488 Garda an eagraíocht trí scor (319) agus éirí as (169). Cé go bhfuil an ráta laghdaithe seo réasúnta íseal de réir chaighdeáin an tionscail, teastaíonn iarracht leanúnach, chomhbheartaithe chun a chinntiú gur féidir leis an tseirbhís na hacmhainní a theastaíonn uathí a choinneáil chun pobail áitiúla a chosaint agus chun daoine a choinneáil slán.

Éagsúlacht a urramú agus a chur chun cinn

Is é an ról atá againn ná gach duine a choinneáil slán, ní hamháin codanna áirithe den phobal.

Coimisinéir Cúnta Paula Hilman

Tá an Garda Síochána tar éis dul i mbun aistear chun a bheith níos eolasaí agus níos ionadaíoch ar na pobail éagsúla a fhreastalaíonn sé orthu in Éirinn ilchultúrtha. Tá Aonad Náisiúnta an Gharda Síochána um Ilchineálacht agus Imeachadh (GNDIU), a bunaíodh faoi Bhiúró Náisiúnta an Gharda Síochána um Rannpháirtíocht Pobail (GNCEB), freagrach as tionscnaimh a fhorbairt agus a chur i bhfeidhm a fhéachann le héagsúlacht a léiriú agus a chur chun cinn, oideachas a chur ar fheasacht chultúrtha i measc pearsanra an Gharda Síochána, agus caidreamh a chothú idir an Garda Síochána agus baill de phobail eitneacha agus éagsúla. Tá ról lárnach ag GNDIU freisin maidir le feachtais earcaíochta an Gharda Síochána a chur chun cinn i measc na bpobal seo.



Cuimsíonn Straitéis Éagsúlachta agus Cuimsitheachta an Gharda Síochána 2022-2024 tiomantas níos leithne na heagraíochta do chleachtas póilínithe níos eolasaí a thógáil agus don tseirbhís a dhéanamh níos cuimsithí agus níos ionadaíocha dár sochaí ilghnéitheach, ionas go mbraitheann ár bpearsanra go léir muiníneach go dtabharfadh siad a gcuid féin go hiomlán chun oibre. Leanann G-Force, líonra tacaíochta LADTA+ de chuid an Gharda Síochána, ag tacú le fostaithe LADTA+ laistigh den Gharda Síochána, go pearsanta agus go gairmiúil, trí struchtúr tacaíochta rúnda. I mí Mheán Fómhair 2023, bhí G-Force ar an ngearrliosta do ghradam Ghrúpa Acmhainní Fostaithe Galas LADTA+.

Áiríodh leis an athrú i dtreo éagsúlacht inmheánach a chothú athruithe ar pholasaí éide an Gharda Síochána, mar shampla glacadh le caitheamh ceannbhearta oifigiúla ar chúiseanna reiligiúnacha agus cultúrtha, lena n-áirítear an turban, an kufi, an topi, an kippah agus an hijab. Tá féasóga ceadaithe anois do gach duine, cinneadh atá bunaithe ar Chearta Daonna an duine aonair. Ag brath ar a suíomh geografach, d'fhéadfadh go mbeadh níos mó taithí ag pearsanra áirithe ná pearsanra eile ar éagsúlacht eitneach nó inscne.

Tá clár oiliúna ríomhfhoghlama ar choireacht fuatha curtha ar fáil ag an nGarda Síochána do gach pearsanra agus cúrsa ceannaireachta a dhíríonn ar fheasacht chultúrtha agus ar chlaontacht neamh-chomhfhiúsach. Rinneadh infheistíocht i gceannaireacht agus in oiliúint inseirbhíse, d'fhoill inniúlacht chultúrtha a thógáil agus a aithint go bhfuil grúpaí imeallaithe ina n-íospartaigh coireachta go stairiúil, ag lámha an phobail agus comhlachtaí póilínithe. Tá an Garda Síochána ag saothrú go gníomhach le bainistíocht chaidrimh fheabhsaithe le grúpaí imeallaithe go traidisiúnta, amhail baill den Lucht Siúil agus den phobal Romach. Is bealach é an Fóram Náisiúnta Éagsúlachta don tseirbhís dul i ngleic le heagraíochtaí a chuireann grúpaí mionlaigh chun cinn.

Ceann dár gcroíluachanna polaitiúla is ea éagsúlacht agus comhionannas a léiriú i gcónaí. Tá sé mar aidhm againn a chinntiú go mbraitheann úsáideoirí seirbhíse Éireannacha go bhfuil meas orthu, go gcuirtear san áireamh iad, agus go gcuirimid fáilte rompu a ngnó a dhéanamh linn sa teanga roghnaithe acu.

**An Garda Síochána Straitéis Gaeilge an Gharda Síochána
2022-2025**

Níor chaill an Garda Síochána radharc ar a thiomantas don Ghaeilge agus do sheirbhís do phobail na Gaeilge. Ní mór d'aon Sáirsint ar mian leo fónamh i stáisiún Gaeltachta measúnú Gaeilge a dhéanamh, de réir chreat inniúlachta aitheanta na hEorpa, agus caithfear a mheas gur cainteoir líofa aon bhall ar mian leis a bheith ag obair i gceantar Gaeltachta. Tá méadú leanúnach tagtha ar líon na mball a labhraíonn Gaeilge i stáisiún Gaeltachta ar fud na tíre ag an nGarda Síochána.



Tá lucht saothair éagsúil agus cuimsitheach a sholáthraíonn comhdheiseanna rithábhachtach chun seirbhís póilínithe rathúil an 21ú haois a chinntiú, ag cabhrú le claontacht intuigthe agus an dearcadh ar chlaontacht inár gcórais forfheidhmithe dlí agus ceartais choiriúla a laghdú. D'oibrigh an Garda Síochána chun éagsúlacht a fheabhsú trí intéirneachtaí a chur i bhfeidhm, cláir rochtana a chur i bhfeidhm agus athchóiriú bunúsach a dhéanamh ar a nósanna imeachta earcaíochta.

In 2021, sheol an tseirbhís Clár Intéirneachta Éagsúlachta an Gharda Síochána agus é mar chuspóir aige feabhas a chur ar inrochtaineacht gairme sa Gharda Síochána do lucht fágála scoile agus do chéimithe, go háirithe iad siúd ó ghrúpaí a mbíonn tearcionadaíocht acu san eagraíocht de ghnáth. Fostaíonn an clár intéirneach ag leibhéal an Oifigigh Chléireachais (CO) ar feadh tréimhse naoi mí agus ag leibhéal an Oifigigh Feidhmiúcháin (EO) ar feadh 11 mhí. Tháinig 30 duine ó chúlráí leathan ag obair leis an eagraíocht i stáisiúin, suíomhanna agus rannóga éagsúla ar fud na tíre sa chlár seo. Nuair a chríochnaigh an clár, roinn na hintéirneach go bhfuair siad taithí phraiticiúil luachmhar agus gur fháiltigh siad roimh an deis gairm sa phóilíneacht a iniúchadh.

Measadh go raibh an chéad chlár intéirneachta chomh rathúil seo gur earcaíodh an dara cohórt intéirneach in 2023. Thug an clár deis do na hintéirneach taithí bheo a roinnt ar na dúshláin atá roimh phobail mhionlaigh agus iad ag plé le seirbhísí póilínithe, in Éirinn agus go hidirnáisiúnta araon. Tugadh aitheantas seachtrach do rath an chlár seo nuair a bhuaigh an Garda Síochána an 'Gradam Ardmholta don chlár Intéirneachta Éagsúlachta agus Cuimsitheachta' i mí Feabhra 2023, mar chuid de bhronntaí Ghradam Acmhainní Daonna CIPD Ireland. Tar éis an chéad bhliain den chlár, aithníodh an gá atá le bealaí iontrála a chur ar fáil d'intéirneach ar mhaith leo a bheith ina bhFoireann an Gharda Síochána. Lorgaíodh cead chun comórtas teoranta a réachtáil sa Gharda Síochána, atá oscailte d'intéirneach atá ag tabhairt faoin gclár faoi láthair – comórtas amháin do ghrád CO agus comórtas amháin do ghrád EO. Seoladh na comórtais seo i mí Eanáir 2024 agus d'éirigh le hocht intéirneach san iomlán a chur ar phainéal.

Cruthaíodh Clár Rochtana an Gharda Síochána chomh maith, a thugann deis do dhaoine óga ó chúlráí mionlaigh oibriú laistigh den eagraíocht ar feadh sé go naoi mí, le céimithe ag leibhéal an Oifigigh Feidhmiúcháin agus le lucht fágála scoile ag leibhéal na nOifigeach Cléireachais. Rinneadh poiblíocht ar an tionscnamh seo ar ardáin oifigiúla meán sóisialta an Gharda Síochána, agus measadh gur éirigh go hiontach leis freisin. Chun tacú le hearcú pearsanra ó phobail éagsúla agus mhionlaigh, choimisiúnaigh an tseirbhís taighde chun na príomhdhúshláin earcaíochta agus coinneála atá os comhair daoine ó chúlráí mionlaigh a aithint. Bhí an taighde seo mar bhonn agus mar thaca ag athchóiriú an phróisis earcaíochta oiliúnaithe in 2022. Bunaithe ar an taighde seo, chruthaigh grúpa stiúrtha tiomnaithe, a raibh cathaoirleacht air ar leibhéal an Leas-Choimisinéara, clár cuimsitheach náisiúnta earcaíochta agus chuir sé ar fáil.



I measc na n-athruithe eile a léirítear sa chur chuige earcaíochta chun éagsúlacht níos mó a spreagadh i measc pearsanra tá:

- Feachtas poiblíochta comhordaithe dar teideal "Is Tusa a Dhéanann an Difríocht", a cuireadh i bhfeidhm ar an teilifís, ar an raidió agus ar na meáin chlóite agus a cuireadh leis an bhfeachtas gníomhach ar na meáin shóisialta ar Facebook, Instagram agus Twitter. Bhí féachana agus imprisean iomlán ar ábhar Facebook níos mó ná 1.6 milliún.
- Aistríodh ábhar bolscaireachta ina leagtar amach an próiseas earcaíochta, chomh maith le ceistanna coitianta, go teangacha éagsúla agus cuireadh ar fáil do phearsanra an Gharda Síochána lena scaipeadh.
- Uaslódáladh ábhar feachtais earcaíochta chuig tairseacha gairme ar fud institiúidí tríú leibhéal ar fud na tíre.
- D'fhógair an Roinn Coimirce Sóisialaí an feachtas earcaíochta ar fud a líonra oifigí agus sheol sí go díreach iad siúd go léir ar an gclár dífhostaíochta.
- Rinneadh iarratais tosaigh trí fhoirm shimplithe ar líne, rud a lig d'iarrthóirí a spéis a chlárú ar ghléasanna láimhe roimh an spriocdháta don fhoirm iarratais mhionsonraithe.
- Cuireadh tástáil shíciméadrach ar líne (réasúnaíocht uimhriúil agus bhriathartha) ar fáil i níos mó ná 20 teanga.

In 2021 rinneadh athruithe tábhachtacha sa phróiseas earcaíochta chun iarratais a spreagadh ó dhaoine aonair a raibh a gcéad teanga seachas an Béarla nó nach raibh an inniúlacht riachtanach in dhá theanga acu, ar chúiseanna cultúrtha/oideachais. Ritheadh reachtaíocht chun deireadh a chur leis an riachtanas maidir le hinniúlacht in dhá theanga, a aithníodh mar bhac féideartha ar dhul isteach, go háirithe don Lucht Siúil Éireannach. Tá athrú tagtha ar an riachtanas maidir le heolas na Gaeilge chun dul isteach sa tseirbhís chun tacú le daoine nua a labhraíonn go leor teangacha éagsúla Eorpacha. Is é an riachtanas anois ná inniúlacht sa Ghaeilge nó sa Bhéarla. Tá earcaíocht spriocdhírithe seolta ag an nGarda Síochána do dhaoine a bhfuil Gaeilge líofa acu agus a bhfuil gá leo chun seirbhís phóilínithe a chur ar fáil i gceantair ina bhfuil an Ghaeilge fós mar theanga an phobail.

Is léiriú iad na tionscnaimh agus na hathchóirithe seo ar thiomantas an Gharda Síochána go mbeadh éagsúlacht agus cuimsiú mar cholún lárnach dá straitéis maidir le cearta an duine, do phearsanra atá fostaithe cheana féin ag an tseirbhís agus do phearsanra féideartha sa todhchaí. Tá tionchar dearfach na bhfeachtas earcaíochta le déanaí le feiceáil sna rátaí iarratais comparáideacha do 2019, roimh phaindéim COVID-19.



Iarratais Gardaí faoi Oiliúint	2019	2022	2023	R1 - 2024
Líon	5,197	10,500	4,973	6,300
Mná mar chéatadán	40% ²	39.5%	2023 & 2024 lomaíocht ar siúl ³	
Áiseach/Áiseach Éireannach	68	298		
Dubh/Dubh Éireannach	23	105		
Cúlra eile/measctha	37	111		

Fíor 2: Inscne agus cúlra eitneach iarratasóirí faoi Oiliúint an Gharda Síochána don tréimhse 2019-2022

² Is ionann mná agus 28 faoin gcéad de bhaill an Gharda Síochána faoi láthair.

³ D'fhógair an tSeirbhís Ceapacháin Phoiblí go raibh 36.6% d'iarratasóirí ar Chomórtas Oiliúnaithe an Gharda Síochána 2024 ó dhaoine idir 35 agus 50 bliain d'aois.



Foireann iomlán an Gharda Síochána	2021	2022	2023	2024*
Gairmiúil/teicniúil	65	57	60	56
Riaracháin**	2,974	2,932	3,067	3,291
Tionsclaíoch/neamhthionsclaíoch	350	343	317	302
Iomlán	3,389	3,332	3,444	3,649
Mná (mar % d'Foireann iomlán an Gharda Síochána)	72%	71.85%	71%	69.5%
Fireann (mar % d'Foireann iomlán an Gharda Síochána)	28%	28.12%	29%	30.5%
Inscne nár nochtadh (mar % d'Foireann iomlán an Gharda Síochána)	0%	0.03%	0%	0%

Fíor 3 Líon iomlán Fhoireann an Gharda Síochána in aghaidh na catagóire gairme, agus miondealú inscne, 2021 go 2024

* Figiúirí ó 2024 cruinn ó Mheán Fómhair. Léiríonn figiúirí do 2021-2023 iomlán deireadh na bliana

** Áirítear le cúrsaí riaracháin gráid na Státseirbhíse agus poist riaracháin eile



Níl sé inghlactha go mbraitheann mionlach beag sa tsochaí – agus níl ann ach mionlach beag – gur féidir ionsaí a dhéanamh ar na Gardaí toisc go bhfuil siad ag comhlíonadh a ndualgas.

Drew Harris, Coimisinéir an Gharda Síochána

Is cúram lárnach don eagraíocht fós na rioscaí géara a bhaineann le díobháil fhisiciúil agus tráma síceolaíoch a bhíonn ag comhaltaí an Gharda Síochána agus iad ag comhlíonadh a ndualgas. Tá an gá leanúnach lenár bpearsanra a chosaint, a thacú agus aire a thabhairt dó mar bhunús le hinfheistíochtaí fairsinge, tras-seirbhíse le blianta beaga anuas.

Tá éide oibríochtúil nua, a dearadh bunaithe ar thuairimí agus aiseolas pearsanra túslíne, tugtha isteach chun tacú le riachtanais na nGardaí i dtimpeallacht nua-aimseartha póilínithe. Ba é pearsanra an Gharda Síochána a bhí i gceannas ar phróiseas dearaidh éide nua an Gharda Síochána, a tháinig i bhfeidhm i mí Lúnasa 2022, rud a léiríonn gníomhaireacht mhéadaithe na nGardaí túslíne maidir lena dtimpeallacht oibre féin a mhúnlú. Ní raibh ann ach an tríú athrú foirmiúil ar éide oibríochtúil an Gharda Síochána ó bunaíodh an eagraíocht i 1922.

Ina theannta sin, rinneadh infheistíochtaí suntasacha ó 2023 i soláthar trealamh cosanta pearsanta do Chomhaltaí an Gharda Síochána, lena n-áirítear spraeála éagumasaithe le cumhacht níos mó, agus uasghrádú ar armúr coirp agus ar threalamh cosanta atá ar fáil d'Aonaid Ord Poiblí. Áirítear leis sin sciatha, clogaid, cosantóirí cabhail agus cosaintí géaga nua atá deartha chun Gardaí a bhfuil baint acu le póilíneacht círéibeacha agus teagmhais shuntasacha ord poiblí a chosaint ó imbhuailtí lom, uirlisí saite, lasracha agus luathaitheoirí.

Tá uirlisí nua, ar nós córas seolta GardaSAFE, deartha timpeall ar an ngá atá le faisnéis mhionsonraithe fíor-ama a chur ar fáil do Gardaí túslíne chun riosca a íoslaghdú agus chun tacú le cinnteoireacht. Bhí polasaí agus nós imeachta a thabhairt isteach maidir le húsáid shábháilte gardaí frith-seile ar dhaoine foréigneacha i gcoimeád an Gharda Síochána bunaithe ar an ngá lena chinntiú go bhféadfadh Gardaí mothú sábháilte ina n-ionad oibre.

I mí na Samhna 2023, tháinig pianbhreitheanna méadaithe i bhfeidhm agus é mar aidhm aige Gardaí a chosaint tuilleadh. Mar thoradh ar an reachtaíocht méadaíodh an phianbhreith uasta as ionsaí a dhéanamh ar Gharda nó ar aon oibrí éigeandála eile ar dualgas ó sheacht mbliana go dhá bhliain déag. Ba leasú é seo a raibh fáilte roimh an leasú seo a bhí dírithe ar Ghardaí agus oibrithe túslíne eile a chosaint ar ionsaithe foréigneacha. Tugadh isteach bearta breise ar nós spraeála éagumasaithe níos láidre, sciatha beaga babhta agus gunnaí leictreacha a thabhairt isteach d'aonaid ord poiblí.



Sláinte agus folláine

Aithníonn an Garda Síochána go mbraitheann folláine na ndaoine a bhfreastalaíonn sé orthu ar fholláine a phearsanra féin. Forbraíodh an chéad Straitéis Sláinte agus Folláine de chuid na heagraíochta 'Ag Coinneáil Ár nDaoine Tacaithe 2021-23', tar éis do níos mó ná 5,000 pearsanra an Gharda Síochána páirt a ghlacadh i suirbhé measúnaithe riachtanais sláinte a rinneadh in 2019. Faoi stiúir an Phríomhoifigigh Leighis, an Dochtúir Oghenovo Oghuvbu, agus curtha i bhfeidhm ag Oifig Náisiúnta Folláine an Gharda Síochána, tá an Straitéis Sláinte agus Folláine bunaithe ar thrí cholún:

- Sláinte
- Folláine
- Ionad oibre sláintiúil.

Déantar na colúin seo a bhriseadh síos níos faide sna príomhréimsí seo a leanas, ina bhfuil seirbhísí agus tacaíochtaí gairmiúla ar fáil do gach pearsanra:

- Sláinte fhisiciúil
- Meabhairshláinte
- Tráma
- Sláinte agus folláine ag an obair
- Tacaíochtaí sláinte agus folláine.

Tá an Garda Síochána ag leanúint ar aghaidh ag leabú tábhacht na sláinte agus na folláine inár bpolasaithe agus nósanna imeachta inmheánacha. Sampla de seo ba ea foilsiú Treoircháipéis maidir le Sos Míostraithe in 2023, a thugann treoir agus tuiscint do gach pearsanra atá ag obair sa Gharda Síochána maidir le sos míostraithe, beag beann ar a n-inscne agus a leagann béim ar na tacaíochtaí agus na hacmhainní atá ar fáil d'aon duine a dteastaíonn siad uathu.

Tá an eagraíocht tar éis na huirlisí atá ar fáil a leathnú ar an gcaoi chéanna chun tacú le folláine mheabhrach ár bpearsanra agus chun cúnamh gairmiúil a chur ar fáil, go réamhghníomhach agus go himoibríoch. Le blianta beaga anuas, tá méadú tagtha ar líon na n-oifigeach leasa tiomnaithe sa Gharda Síochána ó sheachtar go seacht gcinn déag agus tugadh isteach tacaíochtaí ar nós seirbhís chúnamh d'fhostaithe 24/7 agus comhairleoireacht chun dul i ngleic le tráma oibre. Faigheann lucht tacaíochta píaraí deonacha a dhéileálann le heachtraí laethúla oiliúint ghairmiúil. D'fhorbair an tseirbhís an aip KOPS (Ag Coinneáil Ár nDaoine Tacaithe), atá ar fáil ar gach gléas móibíleach, a thairgeann cúnamh agus comhairle láithreach maidir le sláinte agus folláine.

Clár tacaíochta eile atá á cur i bhfeidhm ar fud na heagraíochta is ea oiliúint Garchabhrach Meabhairshláinte (MHFA) a chur ar fáil. Cuirtear MHFA ar fáil mar chlár dhá lá do thrasghearradh pearsanra ó gach grád agus céim, agus is rogha tacaíochta tosaigh neamhchóireála é MHFA d'aon duine atá ag forbairt fadhb mheabhairshláinte, atá ag fulaingt ó fhadhb mheabhairshláinte atá ann cheana féin, nó atá i ngéarchéim mheabhairshláinte. Tá MHFA deartha le tabhairt go dtí go bhfaightear tacaíocht ghairmiúil chuí, nó go dtí go réiteofar na géarchéimeanna. Tá thart ar 445 pearsanra an Gharda Síochána tar éis an oiliúint dhá lá MHFA a fháil ó Eanáir 2024, agus tá 360 pearsanra breise sceidealta le freastal roimh dheireadh 2024.



Bhí an chéad chéim d'Éascaitheoir Oiliúna MHFA ar siúl i mí an Mhárta 2024, agus bhain 15 Gardaí céim amach mar Éascaitheoirí Oiliúna Garchabhrach Creidiúnaithe Meabhairshláinte, ag léiriú a dtiomantas d'fheasacht mheabhairshláinte a chur chun cinn agus do thacaíocht sláinte agus folláine a chur ar fáil ar fud an Gharda Síochána trí chúrsaí MHFA a chur ar fáil don eagraíocht thar an dá bhliain amach romhainn.

Tá freagracht aonair ar gach duine againn maidir lenár bhfolláine. Ach ciallaíonn cuid dár bhfolláine a chothabháil go gcaithfimid cabhair a fháil uaireanta.

An Dr Oghenovo Oghuvbu, Príomhoifigeach Leighis an Gharda Síochána

Ós rud é gur dúshlán coitianta iad eispéiris thrámacha i bpóilíneacht túslíne, lean an Garda Síochána ar aghaidh ag cinntiú go bhfuil tacaíochtaí láidre, inrochtana agus saincheaptha ar fáil do gach pearsanra, idir thacadóirí piaraí oilte agus comhairleoireacht ghairmiúil. Is aitheantas é tacaíochtaí síceolaíocha éigeantacha a chur san áireamh, ó 2021 ar aghaidh, do phearsanra atá ag obair i róil speisialtóireachta ar leith, amhail Biúró Náisiúnta an Gharda Síochána um Chibearchoireacht, Biúró Náisiúnta na Seirbhísí Cosanta an Gharda Síochána agus Aonaid Seirbhísí Cosanta Rannáin, go bhfuil póilíneacht, de réir a nádúir, dúshlánach go síceolaíoch agus go fisiciúil agus go bhfuil luath-idirghabháil rithábhachtach chun an mheabhairshláinte is fearr is féidir a choinneáil. I measc na dtáscairí ar dhearcadh níos dearfaí agus níos réamhghníomhaí an phearsanra i leith na sláinte agus na folláine tá:

- Úsáid mhéadaithe na Seirbhíse um Chúnamh d'Fhostaithe, atá ar fáil do gach pearsanra
- Athrú ar fhreagairt na bainistíochta chun atreoruithe níos tapúla a sholáthar
- Aonaid a eagraíonn laethanta folláine go neamhspleách, lena n-áirítear aoichainteoirí, síceolaithe agus scéalta a roinnt.



Eagraíocht Amháin

Tá an t-athrú ar an nGarda Síochána go seirbhís aon-eagraíochta le meon aon-eagraíochta faoi lán seoil. Is athrú mór é seo mar b'fhéidir go raibh ról tacaíochta ag Foireann an Gharda Síochána san am atá caite, seachas a bheith lárnach maidir le seirbhís phóilínithe láidir agus éifeachtach a sholáthar don phobal.

Tá Coláiste an Gharda Síochána freagrach as gach oideachas agus oiliúint do Chomhaltaí agus do Bhail Foirne an Gharda Síochána araon. Cuireann sé na cúrsaí forbartha bainistíochta céanna ar fáil anois do phearsanra ag leibhéil an Cheannfoirt/Príomhoide Cúnta agus an Phríomh-Cheannfoirt/Príomhoifigigh. Tá an tSeirbhís Cúnaimh d'Fhostaithe anois ina seirbhís chomhcheangailte do gach fostaí. Tá clár oiliúna comhpháirteach á chur ar fáil anois do Chomhaltaí an Gharda Síochána agus d'Fhoireann an Gharda Síochána araon atá ag obair in Oifigí Rannacha Seirbhísí d'Íospartaigh, rud a léiríonn athrú ón tsamhail thraidisiúnta inar chuir Comhaltaí an Gharda Síochána an tseirbhís ríthábhachtach seo ar fáil.

Mar thoradh ar chur i bhfeidhm leanúnach na Samhail Oibriúcháin agus tionscnaimh eile, amhail an córas Creat Cuntasachta Feidhmíochta (CFF), tá 903 Gardaí san iomlán ath-implonaithe anois chuig dualgais oibríochtúla (ó Dheireadh Fómhair 2024), agus tá Foireann an Gharda Síochána ag glacadh le príomhróil tacaíochta riaracháin agus bainistíochta. Thacaigh an t-athrú níos leithne seo le cur chuige nua, spriocdhírithe maidir le speisialtóireacht agus chuir sé ar chumas, lena n-áirítear Aonaid Seirbhísí Cosanta Rannáin a bhunú, Aonaid Réigiúnacha Cibearchoireachta a chruthú agus Aonaid Tacaíochta Armtha Réigiúnacha a leathnú.



Prionsabal CoFPI 8: Caithfidh póilíneacht a bheith bunaithe ar fhaisnéis



PULSE, Córas Bainistíochta Uainchláir agus Dualgais (RDMS), GardaSAFE agus Nuálaíocht Dhigiteach

Ceangal níos fearr idir sonraí, teicneolaíocht agus pearsanra an Gharda Síochána. Rochtain níos éasca ar fhaisnéis, anailísíocht sonraí feabhsaithe, córais nasctha níos sábháilte chun faisnéis thráthúil chruinn a sholáthar do phearsanra, rud a fhágann go mbeidh póilíneacht níos éifeachtaí; fórsa saothair níos nasctha agus comhoibriú níos fearr lenár bpobail.



Feabhsaithe rannpháirtíocht an phobail trí na meáin shóisialta agus teicneolaíocht eile atá ar fáil.

Rannpháirtíocht phoiblí níos leithne a chothú trínar féidir leis an bpobal rochtain a fháil ar fhaisnéis fhíor-ama go díreach ón nGarda Síochána, ag cur feabhas ar rannpháirtíocht an phobail agus ag cur ar ár gcumas ár n-inrochtaineacht a mhéadú.



Cumarsáid inmheánach agus sheachtrach

Cumarsáid sheachtrach agus inmheánach níos oscailte agus níos trédhearcaí, d'fhoill muintín a fheabhsú agus a chothú.

PULSE, Uainchláir agus Córas Bainistíochta Dualgais (RDMS), GardaSAFE agus Nuálaíocht Dhigiteach

Spreagtha ag paindéim COVID-19, tá claochlú digiteach na heagraíochta faoi lán seoil. Tá muintín agus meas ag méadú ar mhéadrachtaí agus ar shonraí mar fhachtóirí póilínithe éifeachtacha, rud a chuir dlús leis an aistriú i dtreo eagraíocht phóilínithe atá bunaithe ar fhaisnéis. Tá rochtain níos mó agus níos tapúla ag na Gardaí Túsline ar fhaisnéis, go háirithe trína ngléasanna soghluaiste, rud a chuireann ar a gcumas cinntí a dhéanamh níos tapúla agus a gcuid oibre a dhéanamh ar bhealach níos éifeachtaí. Chomh maith leis sin, éascaíonn imscaradh na teicneolaíochta rochtain chothrom phoiblí ar sheirbhísí an Gharda Síochána agus feabhsaíonn sé seachadadh seirbhísí. Chun an turas mór athruithe a rinneadh ar fud na seirbhíse a chumasú, thug an Garda Síochána tús áite d'fhorbairt córais láidre agus cothrom le dáta chun faisnéis agus anailísíocht oibríochtaí, acmhainní daonna agus cur i bhfeidhm na teicneolaíochta nua a sholáthar.

Chuidigh nuálaíochtaí sonraí agus anailísíochta, ag tógáil ar an gcóras PULSE atá ann cheana féin, chun aird a tharraingt ar an obair a bhí "dofheicthe" roimhe seo, mar shampla póilíneacht phobail. Mar thoradh air seo, mothaíonn Comhaltáí an Gharda Síochána go bhfuil meas orthu as a gcuid iarrachtaí, rud a thacaíonn le tuiscint níos fearr úinéireachta agus cuntasachta aonair, chomh maith le bonn eolais a chur faoi chinntí acmhainní do réimsí áirithe den tseirbhís.



D'éirigh leis an nGarda Síochána an Córas Bainistíochta Uainchláir agus Dualgais (RDMS) a chur i bhfeidhm i ngach Rannán, Biúró, Aonad agus Rannóg laistigh den Gharda Síochána. Soláthraíonn RDMS pleanáil dualgais agus taifeadadh ama agus tinrimh. Ag deireadh 2022, fógraíodh go gcuirfí GardaSAFE in ionad an chórais CAD (ríomhchuidithe) atá in úsáid ag na Gardaí reatha, ardán úrscothach nua a chuireann ar chumas taifid teagmhála, teagmhais agus aonaid a sheoladh chuig teagmhais a chruthú. Comhtháthaíonn 'GardaSAFE' aipeanna teileafóin, raidió, RDMS agus PULSE.

I measc na mbuntáistí a bhaineann le GardaSAFE tá sonraí níos saibhre, tuairisciú níos fearr, tomhas níos fearr ar amanna freagartha, rialú cáilíochta níos comhsheasmhaí agus úsáid fheabhsaithe acmhainní, go háirithe i gceantair thuaithe. Tugann an córas tús áite do ghlaonna ionas go ndéileálfar le saincheistean na níos tromchúisí ar dtús. Mar is amhlaidh le gach córas nua, tá cuar foghlama agus tréimhse coigeartaithe ann sula ndéantar na modhanna nua oibre a leabú san eagraíocht. Mar sin féin, faoi dheireadh 2023, bhí GardaSAFE imscartha go rathúil i ngach ceann de na ceithre Sheomra Rialaithe Réigiúnacha sa tír.

Tá an t-aistriú leanúnach i dtreo póilíneacht túslíne soghluaiste á thacú le forbairt aipeanna nua, mar shampla an Aip Cuardaigh Duine agus an Aip FCPN (Fógra Pionóis na Muirear Seasta). Forbraíodh iad tar éis cláir fhairsinge ceardlanna, comhairliúcháin agus rannpháirtíocht dhíreach le pearsanra túslíne, agus tá na haipeanna soghluaisteachta seo agus aipeanna soghluaisteachta eile ag freastal ar riachtanais na nGardaí a léirítear go díreach, rud a chuireann ar a gcumas níos mó ama a chaitheamh ag feidhmiú laistigh den phobal, le tacaíocht ón eolas ceart a bheith acu ag an am ceart. Bhuaigh an Garda Síochána an gradam Digital Edge as a chomhtháthú uirlisí cumarsáide agus comhoibriú chun éifeachtúlacht oibríochtúil a fheabhsú ag Gradaim Barr Feabhais Teicneolaíochta 2018, agus bhí sé ar an ngearrliosta, in éineacht le Eir evo, do Thionscadal na Bliana san Earnáil Phoiblí ag gradaim 2023.

Rinne an Garda Síochána iarracht i gcónaí a bheith ina eagraíocht foghlama agus bhunaigh sé grúpa oibre cleachtais fianaisebhunaithe le déanaí chun taighde atá ann cheana a bhaineann le póilíneacht in Éirinn a aithint agus chun taighde a choimisiúnú ar ábhair spéise eile. Leanann sé ar aghaidh ag comhoibriú le hinstitiúidí acadúla in Éirinn chun cáilíochtaí a chreidiúnú i réimsí amhail Cearta an Duine, cibearchoireacht agus fóiréinsic, chomh maith le gníomhaireachtaí póilínithe agus forfheidhmithe dlí eile go hidirnáisiúnta.

Rannpháirtíocht phoiblí feabhsaithe trí na meáin shóisialta agus ardáin eile.

I dtírdhreach digiteach atá ag teacht chun cinn go tapa sa lá atá inniu ann, téann ról an Gharda Síochána níos faide ná an phóilíneacht phobail thraidisiúnta. Cé go bhfuil idirghníomhaíochtaí duine le duine le daoine inár bpobail fós luachmhar, tá comhtháthú na meán sóisialta agus na teicneolaíochta digití ag éirí níos tábhachtaí chun rannpháirtíocht an phobail a fheabhsú.

Tá sé de chumas ag na meáin shóisialta lucht féachana ollmhór a bhaint amach ar an toirt. Cuireann ardáin ar nós Facebook, X (Twitter), TikTok, LinkedIn agus Instagram bealaí díreacha ar fáil don Gharda Síochána chun feachtais faisnéise poiblí, nuashonruithe faisnéise agus rath a scaipeadh i gciontuithe coiriúla agus urghabháil drugaí i bpobail.



Feidhmíonn ardáin oifigiúla meán sóisialta an Gharda Síochána mar uirlisí éifeachtacha do thionscnaimh for-rochtana agus rannpháirtíochta pobail. Is féidir leis an nGarda Síochána úsáid a bhaint as na hardáin seo chun imeachtaí pobail a eagrú, eolas a roinnt maidir le cosc na coireachta agus leideanna sábháilteachta poiblí.

Trí na meáin shóisialta agus na teicneolaíochta seo a úsáid mar chomhpháirteanna comhlántacha de straitéisí póilínithe, is féidir linn naisc níos láidre a chruthú lenár bpobail, muinín agus trédhearcacht a fheabhsú agus pobail níos sábháilte a chruthú sa deireadh. Bhí breis is 2 mhilliún leantóir meán sóisialta ag an nGarda Síochána faoi dheireadh 2023, méadú 7% ó 2022.

Cumarsáid Inmheánach

Díreach mar atá straitéisí cumarsáide seachtracha riachtanach chun an pobal a bhaint amach, is comhpháirteanna rithábachtacha iad straitéisí cumarsáide inmheánacha éifeachtacha chun aon tionscadal nó oibríocht a ghlacadh agus a sheachadadh go rathúil. Is lú an seans go mbraitheann pearsanra imní faoi athrú agus is dóichí go ndéanfaidh siad a gcreidimh, a luachanna agus a n-iompraíochtaí a mhodhnú má mhínítear na hathruithe atá ag teastáil agus an réasúnaíocht atá taobh thiar díobh go soiléir agus ar bhealach gaolmhar.

Bunaithe ar aiseolas ó chéad Iniúchadh Cultúrtha an Gharda Síochána agus ó ghrúpaí fócais le pearsanra an Gharda Síochána ag gach céim agus grád, bhí sé soiléir go gcaithfeadh an eagraíocht níos mó a dhéanamh chun cumarsáid a dhéanamh le pearsanra ar bhealach nach raibh chomh ordlathach sin, ag baint úsáid as modhanna a d'oirfeadh do lucht saothair an-scaipthe agus i dteanga atá sothuigthe. Cheap an Garda Síochána a chéad Cheannasaí Cumarsáide Inmheánaí in 2019 agus ina dhiaidh sin d'fhorbair sé an chéad Straitéis Cumarsáide Inmheánaí an Gharda Síochána 2020-22, d'fhone teachtaireachtaí laistigh den eagraíocht a neartú agus chun tacú le leibhéil muiníne, rannpháirtíochta agus comhoibrithe trasfhoirne agus iad a fheabhsú.

Ciallaíonn scaipeadh rialta cumarsáide trí bhealaí éagsúla go mbíonn buntáiste ag daoine anois as faisnéis rialta, chruinn agus cothrom le dáta atá ábhartha dá ról. Sa nuachtlitir ríomhphoist inmheánach 'Newsbeat' tá béim ar scéalta faoi obair phóilínithe den scoth agus aird a tharraingt ar iompraíochtaí eiseamláireacha.

Athrú suntasach eile is ea miontuairiscí chruinnithe na bainistíochta sinsearaí a roinnt leis an eagraíocht ar fad trí Thairseach an Gharda Síochána, a thugann léargas do gach pearsanra ar chláir oibre agus ar chinntí na ceannaireachta. Nuair a bhíonn a fhios ag daoine cad atá ar siúl, mothaíonn siad go bhfuil siad san áireamh, rud a fheabhsaíonn cumarsáid agus rannpháirtíocht le pearsanra ag gach leibhéal. Mar thoradh ar rochtain níos fearr ar ghléasanna agus teicneolaíocht soghluaisteachta ar fud na heagraíochta tá rannpháirtíocht agus comhoibriú foirne méadaithe trí chruinnithe hibrideacha agus fíorúla a úsáid. Mar thoradh ar idirghníomhaíochtaí fíorúla rialta san obair laethúil tá cumarsáid níos comhsheasmhaí agus níos tráthúla, malartú faisnéise feabhsaithe agus tuilleadh freagrúlacht ar fud na bhfoirne. Ina theannta sin, mar thoradh ar ghlacadh cruinnithe fíorúla agus hibrideacha, nuair is cuí, caitear níos lú ama ag taisteal le haghaidh cruinnithe duine le duine. Ina áit sin, is féidir an t-am seo a shábháil a atreorú i dtreo gníomhaíochtaí níos luachmhaire a chabhraíonn leis an tseirbhís a chuirimid ar fáil don phobal a fheabhsú.



Leanadh de Thairseach an Gharda Síochána a fhorbairt mar shuíomh lárnach do gach pearsanra chun faisnéis a bhaineann lena dtascanna laethúla a aimsiú. Tá iliomad faisnéise eagraíochtúla ann, mar shampla cáipéisí polasaí, fógraí comórtais, faisnéis AD agus Leathanaigh Fhoireann thiomnaithe. Ar an meán, bíonn 18,000 amas ar Thairseach an Gharda Síochána in aghaidh an lae. Tá teachtaireachtaí clár fógraí eagraíochtúla le feiceáil go hiontach ar leathanach baile na Tairse agus léann líon suntasach iad ar fud na heagraíochta. Ar an meán, foilsítear 70 Treoir Ceanncheathrú ar an Tairseach in aghaidh na bliana, rud a ligeann do phearsanra a chur ar an eolas ag am ar bith, lá nó oíche, faoi na nósanna imeachta oibríochtúla agus eagraíochtúla a cheanglaítear orthu a chur i bhfeidhm.

Cumarsáid Sheachtrach

I bhfianaise géarchéimeanna a théann i bhfeidhm ar an náisiún ar fad, bíonn dlisteanacht phóilínithe ríthábhachtach nuair a thagann sé chun daoine a choinneáil slán. Feidhmíonn sé chun a threisiú gur seirbhís póilínithe pobalbhunaithe muid a oibríonn trí thoilíú.

Tá cur chuige cumarsáide seachtrach an Gharda Síochána bunaithe ar phrionsabail muinín an phobail a chothú trí thrédhearcacht agus teachtaireachtaí ar fud ardáin meán. Le linn na paidéime COVID-19, ba shampla cruthanta é an teachtaireacht 'Réidh chun Cabhair a Thabhairt'. Bhí úsáid na 4 chur chuige seo a leanas (meall, tabhair oideachas, spreag, agus sa chás amháin ina bhforáiltear dó agus mar rogha dheireanach, forfheidhmiú) ina teachtaireacht ríthábhachtach don phobal maidir leis an timpeallacht póilínithe oibríochtúil. Neartaigh an teachtaireacht meanma inmheánach le linn COVID-19 le linn tréimhse dhúshlánach.

Modh tábhachtach cumarsáide le linn na géarchéime a neartaigh cultúr dearfach san eagraíocht ná aird a tharraingt go comhsheasmhach ar dhea-obair na nGardaí i ngach cumarsáid, go háirithe trí bhealaí meán sóisialta. Oibríonn an Garda Síochána os cionn 20 cainéal meán sóisialta náisiúnta agus áitiúil le lucht féachana iomlán de thart ar 2 mhilliún. Leagadh béim ar leith ar íomhánna de na Gardaí ag tacú leis na daoine is leochailí inár bpobail. Rinneadh na híomhánna seo a choimeád agus a scaoileadh go straitéiseach ansin chun príomhtheachtaireachtaí a chur san áireamh agus d'fhreastail siad ar mhuinín níos mó a chothú i measc an phobail.

I mí Feabhra 2021, ghlac pearsanra an Gharda Síochána le dúshlán fhórsa póilínithe na hEilvéise agus, le cabhair ó roinnt capaill ón Aonad Gléasta, chruthaigh iar-thaibheoir gairmiúil Riverdance, an Garda Orla MacDonald agus aonaid an Gharda Síochána ó gach cearn d'Éirinn, a bhfíseán damhsa féin, 'Jerusalema' a bhuaigh duaiseanna in áiteanna ar fud na tíre. Roinneadh an físeán ar ardáin meán sóisialta uile na seirbhíse, breathnaíodh air beagnach 20 milliún uair ar Facebook, Twitter agus Instagram, agus ba é an tvúit ó Éireann leis an líon is mó 'is maith liom', de réir Twitter. Thairg sé léargas in am na cruachásachta, rud a chuir le bród an náisiúin as an nGarda Síochána agus in oibrithe túslíne eile. Bhuaigh an físeán 'Jerusalema' leis an nGarda Síochána, gradam Institiúid na hÉireann um Chaidreamh Poiblí as an Úsáid is Fearr a bhaint as PR Digiteach in 2021.



Seoladh feachtas Earcaíochta Oiliúnaithe an Gharda Síochána 2023 i mí an Mhárta 2023 agus fuair sé 4,973 iarratasóir san iomlán. Astu sin, tugadh 4,664 iarrthóir incháilithe chun agallaimh.

Thacaigh feachtas fógraíochta leis an bhfeachtas, le sluán athnuaite 'Is Post é gur Fiú a Dhéanamh'. Baineadh úsáid as roinnt cainéal chun earcaigh ionchasacha a mhealladh, lena n-áirítear teilifís, raidió, cló, ardáin meán sóisialta, leathanaigh tairseacha gairmeacha institiúidí tríú leibhéal, an clár dífhostaíochta agus líonraí laistigh den Bhiúró Náisiúnta um Rannpháirtíocht Pobail.



Ag tógáil ar rath na bliana 2023, seoladh feachtas Earcaíochta an Gharda Síochána faoi Oiliúint in 2024 i mí Eanáir 2024 agus fuarthas 6,381 iarratasóir san iomlán. Astu sin, tugadh cuireadh do 6,351 iarrthóir incháilithe tástáil chéim a haon ar líne a dhéanamh agus amhail an 27 Samhain 2024, bhí 797 iarrthóir fós ar siúl leis an nGarda Síochána.

Chuir gach Rannóg feachtas Earcaíochta Oiliúnaithe an Gharda Síochána chun cinn trí dhul i ngleic le grúpaí áitiúla a dhéanann ionadaíocht ar dhaoine ó gach cuid den phobal ar fud na tíre. Chuir pearsanra áitiúil an Gharda Síochána eolas ar fáil faoi ról chomhaltáí an Gharda Síochána sa chlár oiliúna, chomh maith leis na deiseanna gairme sa Gharda Síochána. Thacaigh an feachtas earcaíochta 'Is Post é gur Fiú a Dhéanamh' leis an bhfeachtas don dara bliain.

Baineadh úsáid as roinnt cainéal chun earcaigh ionchasacha a mhealladh, lena n-áirítear teilifís, raidió, cló, ardáin meán sóisialta, leathanaigh tairseacha gairmeacha institiúidí tríú leibhéal, an clár dífhostaíochta agus líonraí laistigh den Bhiúró Náisiúnta um Rannpháirtíocht Pobail. Bhí 4.4 milliún sroicheadh carnach ar líne agus ar na meáin shóisialta i bhfeachtas Oiliúnaithe an Gharda Síochána 2024, le breis agus 366,000 amharc ar fhíseáin earcaíochta.



Prionsabal CoFPI 9: Ba chóir breathnú ar phóilíneacht mar ghairm.



Gairmiúlacht na seirbhíse a fheabhsú

Aitheantas gurb é an meascán de Chomhaltaí an Gharda Síochána agus d'Fhoireann an Gharda Síochána, ag obair le chéile le bród ina ngairm, an bealach is éifeachtaí chun dul i ngleic leis na dúshlán phóilínithe reatha agus chun an tseirbhís is fearr a sholáthar dár bpobail.



Iompar gairmiúil agus neamhghairmiúil a aithint

Feasacht go bhfuil ról le himirt ag gach pearsanra maidir le gairmiúlacht na seirbhíse a chosaint agus muinín atá ag fás maidir le dúshlán iompair mhíchuí.



Tacú le forbairt ghairmiúil leanúnach

Réimse leathan deiseanna forbartha gairmiúla leanúnacha a sholáthar do phearsanra ar féidir leo leas a bhaint as chun a gcuid foghlama agus eolais a mhéadú agus chun tacú leo a ngairmeacha beatha a chur chun cinn.



Próisis ardú céime

Tuiscint gurb iad ailíniú éifeachtach fócas dlíthiúil, oirbheartaíochta agus oibríochtúil, chomh maith le scileanna bainistíochta daoine na príomhcheanglais chun ardú céime a chur chun cinn go céimeanna maoirseachta, rud a léirítear anois i gcritéir ardú céime.

Gairmiúlacht na seirbhíse a fheabhsú

Mar gheall ar éabhlóid agus nuachóiriú an Gharda Síochána mar sheirbhís ghairmiúil, tá infheistíocht mhéadaithe i réimsí speisialaithe amhail iniúchóireacht, bainistíocht riosca agus caighdeán ghairmiúla. Tar éis próiseas soláthair phoiblí, cuireadh conradh le comhpháirtí earcaíochta seachtrach chun réitigh earcaíochta ó cheann go deireadh a thairiscint ar fud roinnt gráid foirne an Gharda Síochána laistigh den eagraíocht. Beidh ról rithábhachtach ag an gcur chuige nua seo maidir le cabhrú leis an nGarda Síochána tallann den scoth a earcú i réimsí éagsúla, lena n-áirítear airgeadas agus seirbhísí, sláinte agus folláine cheirde, sonraí agus teicneolaíocht, acmhainní daonna agus forbairt daoine, straitéis agus claochlú, dlí, cumarsáid, riarachán agus bainistíocht. Cuirfidh an obair seo le hobair na Seirbhíse um Cheapacháin Phoiblí, atá fós mar phríomh-earcathóir Fhoireann an Gharda Síochána agus mar an t-aon earcathóir ar Chomhaltaí an Gharda Síochána. Tá dlús tagtha le hearcaíocht Fhoireann an Gharda Síochána a bhfuil scileanna speisialaithe acu, lena n-áirítear cuntasóirí fóiréinseacha, gairmithe dlí, anailísithe coireachta agus eolaithe sonraí.



Tá níos mó deiseanna ag comhaltaí an Gharda Síochána, ar gairmithe iad ina réimse féin, forbairt ghairmiúil leanúnach sa phóilíneacht, i gcomhpháirtíocht le hinstitiúidí oideachais tríú leibhéal. Cuireann Ollscoil Luimnigh clár bliana ar fáil in imscrúdú coireachta tromchúisí ag leibhéal an teastais agus na céime máistreachta araon. Cuireann an Coláiste Ollscoile, Baile Átha Cliath céim mháistir ar fáil do bhaill i Ríomhaireacht Fhóiréinseach agus in Imscrúdú Cibearchoireachta. Cuireann Ollscoil Chathair Bhaile Átha Cliath cúrsaí ar fáil ag leibhéal teastais agus céime máistreachta chun déileáil le calaois agus cibearchoireacht. Cuireann deiseanna mar seo le meanma dearfach, rud a thugann deis do phearsanra taithí a fháil ar dhea-chleachtas idirnáisiúnta agus teagmháil a dhéanamh le comhghleacaithe lasmuigh dá n-aonaid nó dá Rannáin féin.

Iompar gairmiúil agus neamhghairmiúil a aithint

Is grúpa monatóireachta agus comhlíonta idirnáisiúnta neamhspleách é an Grúpa Stát i gcoinne an Éillithe [GRECO], atá dírithe ar chumas a chomhaltaí chun éilliú a chomhrac a fheabhsú. I mí Feabhra 2023, d'fhoilsigh GRECO a Chúigiú Babhta Meastóireachta ar Éirinn, a dhírigh ar 'Éilliú a chosc agus ionracas a chur chun cinn sa rialtas láir (feidhmeanna feidhmiúcháin is airde) agus i ngníomhaireachtaí forfheidhmithe dlí. Tá naoi moladh i dTuarascáil GRECO don Gharda Síochána agus tagraíonn sí d'fheabhsuithe i réimsí amhail nuachóiriú chórais Teicneolaíochta Faisnéise an Gharda Síochána, Cód Eitice an Gharda Síochána, cothromaíocht inscne agus feabhas a chur ar oiliúint a bhaineann le hionracas.

Sainmhínigh Aonad Frith-Éillithe an Gharda Síochána, a bunaíodh in 2020, éilliú agus chuir sé marcóirí timpeall ar iompar do-ghlactha agus neamhghairmiúil, trí shraith tionscnamh, lena n-áirítear oiliúint chuimsitheach do phearsanra uile an Gharda Síochána. Bhí tuiscint chomhroinnte maidir le hiompraíochtaí inghlactha agus do-ghlactha, mar bhonn agus taca ag rannpháirtíocht dhá threo, rithábhachtach chun na prionsabail seo a leabú, agus tacaíonn ceapachán roinnt Oifigeach Idirchaidrimh Aonad Frith-Éillithe leis. Tá bunú Líonra Ionracais ar fud na heagraíochta ar bun faoi láthair freisin.

Tá ionchais shoiléire leagtha síos gur chóir do phearsanra de gach céim agus grád iompar i gcónaí ar bhealach eiticíúil, ag gníomhú le comhbhá agus macántacht, ag diúltú calaoise, éilliú agus iompar mímhacánta. Léiríonn cáipéisí polasaí ar nós na cinn maidir le Mí-Úsáid Cumhachta ar mhaithe le Gnóthachan Gnéasach agus Mí-úsáid Substaintí do gach pearsanra tiomantas na heagraíochta dul i ngleic le hiompraíochtaí míchuí. Spreagtar daoine aonair chun labhairt amach agus labhairt suas i gcoinne iompar míchuí agus drochchaighdeán, ag baint úsáide as na bealaí tuairiscithe éagsúla agus na meicníochtaí rúnda atá ar fáil dóibh anois, mar atá leagtha amach faoi Phrionsabal 4 i gCód Eitice an Gharda Síochána.

Is spreagadh suntasach iad dámhachtainí do bhaill freisin. Mar thoradh ar athbhreithniú le déanaí ar an gcreat chun dámhachtainí a sholáthar sa Gharda Síochána, tháinig méadú ar líon na mBonn Scott as crógacht, aitheantas ar na dúshlán ghairmiúla uathúla atá roimh bhaill an Gharda Síochána i sochaí an lae inniu, agus treisíodh go soiléir ár dtiomantas d'iompar eiseamláireach a aithint agus a chothú.



Tacú le forbairt ghairmiúil leanúnach

Tá an Garda Síochána tiomanta d'fhorbairt ghairmiúil, do shábháilteacht agus d'fholláine a mhuintir. Is éard atá i gceist leis an tiomantas seo ná forbairt ghairmiúil leanúnach a chur ar fáil do phearsanra uile an Gharda Síochána agus cumarsáid réamhghníomhach ar fud na heagraíochta a éascú ar bhonn rialta.

Lean an tseirbhís ar aghaidh ag infheistiú i gcláir oiliúna creidiúnaithe, a chuirtear ar fáil i gcomhpháirtíocht idir Coláiste an Gharda Síochána agus institiúidí oideachais tríú leibhéal, lena n-áirítear Ollscoil Luimnigh agus Ollscoil Chathair Bhaile Átha Cliath. Tá Bord Maoinithe Oideachais, mar aon leis an bpróiseas ceadaithe agus an maoiniú sainithe, i bhfeidhm chun deis a chur ar fáil, ar bhonn bliantúil, do phearsanra leas a bhaint as maoiniú chun tacú le breisoideachas.

Cuireadh maoiniú ar fáil mar seo a leanas:

- 2022/2023 -71 maoiniú páirteach agus 28 maoiniú iomlán
- 2022/2023 -71 maoiniú páirteach agus 28 maoiniú iomlán

Tá deiseanna breise ar nós Clár Malartaithe Comhaltachta McCabe, a thugann an deis clár máistreachta a chríochnú i gColáiste Ceartais Choiriúil John Jay i Nua-Eabhrac, ar fáil do bhaill an Gharda Síochána freisin.

Próisis ardú céime

Sa Gharda Síochána, is bealach cumhachtach é ardú céime go leibhéal mhaoirseachta agus bainistíochta chun luach saothair a thabhairt do phearsanra agus chun aitheantas a thabhairt don rannchuidiú atá déanta ag duine aonair leis an eagraíocht. Tá an próiseas ardú céime do chomhaltaí an Gharda Síochána go céimeanna Ceannfoirt agus os a chionn á reáchtáil faoi láthair faoi choimirce an Údaráis Póilínithe.

Tá ceannaireacht thacúil tar éis teacht in áit na modhanna 'ceannais agus rialaithe' san am atá thart. Is éard atá i gceist le ceannaireacht thacúil ná maoirseoirí agus bainisteoirí líne atá ag gabháil d'iompraíochtaí eiticeacha, proshóisialta agus daoine-lárnacha. Trí thacú le folláine a ndaoine, a bhfás agus a bhforbairt a chumasú, agus a riachtanais shíceolaíocha a shásamh maidir le mothú inniúil, neamhspleách agus gaolmhar ag an obair, spreagtar daoine chun páirt a ghlacadh in iompraíochtaí atá dírithe ar chuspóirí eagraíochtúla a bhaint amach.

Cuirtear béim ar an tábhacht a bhaineann le ceannaireacht i réimsí amhail eitic, cuimsitheacht agus éagsúlacht agus ceanglaítear ar dhaoine atá san iomaíocht le haghaidh ardú céime cáilíochtaí agus inniúlachtaí a léiriú le linn an phróisis ardú céime, lena n-áirítear ionracas agus meas ar dhaoine eile i gcomhréir leis an tsamhail um Chearta an Duine; tacú le sábháilteacht shíceolaíoch pearsanra; an cumas cinntí deacra nó neamhchoitianta a dhéanamh agus a chur i bhfeidhm; agus na hiompraíochtaí dearfacha a bhfuiltear ag súil leo i ndaoine eile a mhúnlú. Mar thoradh ar na hathruithe ar chritéir roghnúcháin d'iarthóirí ar ardú céime, chomh maith le hathruithe ar na próisis féin, tá dul chun cinn suntasach déanta lena chinntiú go n-aithnítear ardú céime mar phróiseas cothrom, oscailte agus trédhearcach, bunaithe ar fhiúntas.

⁴ Durham University Business School, Culture Audit: Your Voice, Our Future. Meitheamh 2022, lch. 16.



Prionsabal CoFPI 10: Ní mór don phóilíneacht a bheith oiriúnaitheach, nuálaíoch agus costéifeachtach



Glacadh méadaithe gléasanna soghluaiste agus fianaise dhigiteach

Deiseanna a ghairíl arna soláthar ag teicneolaíochtaí atá ag teacht chun cinn chun faisnéis fíor-ama a sholáthar cibé áit a bhfuil baill ag feidhmiú, chun seirbhís níos fearr a sholáthar d'íospartaigh agus don phobal i gcoitinne. Aithnítear freisin gur féidir le teicneolaíocht tairbhí eile a chur ar fáil amhail am taistil laghdaithe, deiseanna le haghaidh comhoibrithe níos minice, cur chuige níos inbhuanaithe agus níos comhshaoil a thairiscint chun dul i ngleic lena chéile.



Bearta cost-éifeachtúlachta

Béim a mhéadú ar struchtúir nua a ionchorprú chun fócas a fheabhsú ar chost-éifeachtúlacht, luach ar airgead agus cuntasacht níos fearr maidir le bainistíocht buiséid agus airgeadais le haghaidh príomhróil san eagraíocht. Ina theannta sin, táimid ag forbairt i dtreo a bheith níos inbhuanaithe ó thaobh an chomhshaoil de trí úsáid mhéadaithe a bhaint as feithiclí leictreacha agus trí ár gcleachtais bainistíochta eastáit a oiriúnú.



Glacadh le bealaí nua oibre agus cleachtais bhainistíochta nuálacha

Spotsolas ar nuálaíocht agus stíl bhainistíochta níos comhoibríoch a lorgaíonn agus a chuireann fáilte roimh smaointe le haghaidh nuálaíochta agus feabhsúcháin ar fud na heagraíochta.



Cumas le haghaidh athrú

Tá athrú leanúnach ag an Gharda Síochána. Is láidreachtaí lánach den eagraíocht é ár gcumas chun timpeallachtaí nua agus imeachtaí gan choinne a oiriúnú agus freagairt dóibh.



Seirbhís póilínithe atá dírithe ar íospartaigh

Chuir paindéim COVID-19 dlús lenár seirbhís chosanta atá dírithe ar íospartaigh maidir le heachtraí drochíde sa teaghlach. Bhí cur chuige nuálaíoch ann maidir le soláthar seirbhíse i gcomhpháirtíocht le gníomhaireachtaí eile agus cuireadh oiliúint ar bhaill an Gharda Síochána agus ar an bhfoireann chun tacaíocht níos mó a sholáthar agus a bheith níos réamhghníomhaí agus iad ag déileáil le híospartaigh.



Glacadh méadaithe gléasanna soghluaiste agus fianaise dhigiteach

Le linn na paindéime COVID-19, bhí feidhmiú céimneach Gléasanna Soghluaisteachta an Gharda riachtanach chun cumarsáid phras agus éifeachtach a choinneáil i measc pearsanra, agus teagmháil duine le duine a íoslaghdú ag an am céanna. Sa chéad bhliain den phaindéim, mhéadaigh líon na nguthán póca a dáileadh ó 2,000 go 5,000. Amhail an chéad ráithe de 2024 b'ionann an líon seo agus 15,000. Cosnaíonn gach gléas móibíleach €1,450, rud a léiríonn níos mó tiomantas na heagraíochta d'infheistíocht a dhéanamh ar bhealaí nua agus nuálaíocha chun tacú le riachtanais laethúla phearsanra túslíne. Ligeann gléasanna móibíleacha do Ghardaí rochtain a fháil ar fhaisnéis fíor-ama cibé áit a mbíonn baill ag feidhmiú agus tá rátaí braite agus torthaí feabhsaithe tugtha acu.

In 2024, chuir An Garda Síochána tús le tástáil 'cruthúnas ar choincheap' le haghaidh ceamaraí colainne agus Córas Bainistíochta Fianaise Digití (DEMS). Ceapadh an chéim cruthúnais choincheapa chun tástáil, tuiscint agus foghlaim conas a d'fhéadfadh an taithí fhíorsaoil ar úsáid a bhaint as ceamaraí colainne, agus bailiú fianaise dhigiteach, cabhrú lenár nGardaí maidir le sábháilteacht, brath coire agus torthaí cúirte. Mar thoradh ar chruthúnas an choincheapa rinneadh imscaradh céimnithe ar 600 ceamara i mBaile Átha Cliath Láir Thuaidh, i mBaile Átha Cliath Láir Theas, i Luimneach agus i bPort Láirge. Tar éis críochnú agus athbhreithniú na céime cruthúnais choincheapa in 2025, meastar go ndéanfar próisis tairisceana chun córas DEMS agus Ceamaraí colainne a sholáthar, roimh an rolladh amach náisiúnta do chomhaltaí uile an Gharda Síochána. Is cuid lárnach dár bhFís Sonraí agus Teicneolaíochta í an infheistíocht shuntasach i gCeamaraí colainne, agus ár dtiomantas tacú le Gardaí chun seirbhísí póilínithe atá éifeachtach, trédhearcach agus sonraí-chumasaithe a sholáthar i bpobail.

Tá cur chuige na Seirbhísí Digiteacha i leith soláthar seirbhísí teicniúla á dtiomáint ag an ngá atá le réitigh phragmatacha, phraiticiúla a sholáthar do riachtanais shonracha, agus fanacht lúfar agus freagrúil ag an am céanna. Is tairbhí teicneolaíochta uaireanta é an dearcadh go bhfuil Gardaí i láthair sa phobal. Mar shampla, is féidir le Gardaí freastal ar a bparáid réamhthurais go cianda anois trína ngléasanna Soghluaisteachta, agus is féidir leo cionta póilínithe bóithre a bhrath agus a phróiseáil ar thaobh an bhóthair, ag soláthar deiseanna níos fearr a bheith i láthair agus infheicthe sa phobal. Mar gheall ar úsáid mhéadaithe Foirne Microsoft le haghaidh físghealaonna agus físchomhdhála tá cumarsáid agus rannpháirtíocht níos comhsheasmhaí agus níos tráthúla le maoirseoirí agus comhghleacaithe agus laghdaigh sé an gá atá le Gardaí a bheith i láthair i Stáisiúin na nGardaí. I measc nuálaíochtaí eile i réimse na sonraí agus na teicneolaíochta tá suiteáil ceamaraí deais i ngach feithicil de chuid an Gharda Síochána, agus cumas aitheantais uimhirphlátaí uathoibríoch (ANPR) a chur i bhfeidhm i ngach feithicil.



Bearta cost-éifeachtúlachta

Aithnítear go bhfuil athchóiriú rialachais agus maoirseachta ar fheidhm airgeadais an Gharda Síochána rithabhachtach chun prionsabail CoFPI a chur i bhfeidhm. Tar éis thuarascáil CoFPI, rinne Mazars athbhreithniú ar an bhfeidhm airgeadais, a rinne measúnú stáit reatha, agus a leag béim ar dhúshlán i seachadadh seirbhíse. I measc na réimsí inar aithníodh dúshlán bhí cumas agus acmhainn; leordhóthanacht na gcóras teicneolaíochta agus na bpróiseas airgeadais atá ann cheana féin, an gá atá le feidhmeanna rialachais feabhsaithe agus infhaighteacht faisnéise bainistíochta feabhsaithe chun cabhrú le cinnteoireacht.

Faoi stiúir thorthaí an athbhreithnithe seo agus atá frámaithe laistigh de phrionsabail níos leithne CoFPI, tá feidhm Airgeadais an Gharda i gceannas ar chlár ilbhliantúil chun Creat Rialachais Bainistíochta Airgeadais (FMGF) nua a thógáil, a sholáthraíonn ceannaireacht, údarás, freagracht agus cuntasacht na bainistíochta airgeadais laistigh den Gharda Síochána. Is í fíis an chláir seo ná creat corparáideach nua a bhunú le haghaidh bainistíochta airgeadais, arna thiomáint ag ceannaireacht láidir agus rialachas agus struchtúir éifeachtacha, le tacaíocht ó chórais agus próisis éifeachtúla. Déanfaidh sé seo breithnithe acmhainní airgeadais a leabú i gcinnteoireacht pholasaí agus oibríochta ar fud na heagraíochta. Bainfear é seo amach trí na nithe seo a leanas:

- Tuairisciú airgeadais feabhsaithe a sholáthar
- Cumas feabhsaithe costála agus réamhaisnéise
- Sonraí níos tráthúla agus níos cruinne a sholáthar chun cinnteoireacht a fheabhsú.

Tá dearadh agus seachadadh cur chuige atá inbhuanaithe ó thaobh an chomhshaoil ar cheann de na príomhthosaíochtaí i Ráiteas Straitéise 2022-2024 an Gharda Síochána. Ar aon dul le tírdhreach polasaithe níos leithne, ó Spriocanna Inbhuanaithe na NA go Plean Gníomhaíochta ar son na hAeráide 2023 an Rialtais, tá an Garda Síochána tiomanta do chur chuige ar fud na heagraíochta i leith na hinbhuanaitheachta. Forbraíodh Treochlár an Gharda um Ghníomhú ar son na hAeráide 2023-2030 agus cuimseoidh sé gnéithe flít, soláthar, bainistíocht saoráidí agus gnéithe eile. Faoi stiúir 'Foireann Ghlas' a bunaíodh chun tacú le hinbhuanaitheacht ar fud na heagraíochta, beidh cur i bhfeidhm an treochláir bunaithe ar infheistíocht i bpearsanra bainistíochta saoráidí chomh maith le bonneagar. Athdheimhníodh creidiúnú ISO50001 na heagraíochta i mí an Mheithimh 2023 agus faoin Treochlár um Ghníomhú ar son na hAeráide leathnófar é seo chuig príomhshaoráidí ar bhonn céimnithe. Cabhróidh sé seo le cur chuige ón mbun aníos maidir le bainistiú fuinnimh a leabú inár n-ionad oibre, ag tógáil ar dhul chun cinn láidir a bhfuil laghdú 29.4% tagtha ar thomhaltas foriomlán fuinnimh an Gharda Síochána idir 2009 agus 2021, le laghdú breise 7% ó 2021-2022⁵.

Chomh maith le Treochlár foriomlán um Ghníomhú ar son na hAeráide a fhorbairt, tá an Garda Síochána tar éis dul ar aghaidh lena infheistíocht i bhfeithiclí leictreacha. Amhail Aibreán 2024, bhí 145 feithicil leictreach san iomlán i gcabhlach an Gharda Síochána, agus bhí 58 eile le leithdháileadh roimh dheireadh na bliana. De réir mar a leanann an t-aistriú níos leithne chuig feithiclí leictreacha, tá obair chomhthreomhar ar siúl leis an Oifig na nOibreacha Poiblí chun a chinntiú go gcoinníonn infheistíocht inár mbonneagar láraithe feithiclí. In éineacht le bogadh níos leithne i dtreo córais shoghluaiste atá cumasaithe go digiteach, amhail scor párolla páipéarbhunaithe faoi na hUainchláir agus Dualgas

⁵ Athrú ó 2022 - 2023 nach bhfuil deimhnithe fós ag an ÚFIÉ tráth foilsithe



Tá an Garda Síochána ag leanúint ar aghaidh ag déanamh infheistíochtaí fiúntacha, straitéiseacha san inbhuanaitheacht.

Glacadh le bealaí nua oibre agus cleachtais bhainistíochta nuálacha

Dúirt Iniúchadh Cultúir an Gharda Síochána in 2022:

Teastaíonn daoine ó eagraíochtaí dea-fheidhmiúla atá iontaofa ní hamháin sa chaoi a ndéanann siad a róil shonracha agus a riachtanais poist ach a ghlacann páirt freisin i ngníomhaíocht nuálach agus spontáineach a théann níos faide ná a gcuid riachtanas ról: iarracht speisialta a dhéanamh. Thuairiscigh an sampla iomlán d'fhreagróirí an tsuirbhé meánleibhéal ard de iompar gutha (ag ardú moltaí le haghaidh feabhsúcháin agus laghdú ar shaincheistean a bhaineann leis an obair)⁶.

Cé go bhfuil pearsanra an Gharda Síochána toilteanach a bheith á dtreorú ag maoirseoirí, tá fonn orthu go gcloisfear a nguthanna féin agus tá smaointe nuálacha ag go leor acu. I gcásanna dúshlánacha, is minic a chinneann rath a bheith ag smaoineamh ar bhealach úr. Tá iarracht déanta ag an eagraíocht an cumas smaointeoireachta úr seo a ghíaráil trí straitéis nuálaíochta, lena n-áirítear:

- Bosca poist nuálaíochta inar féidir le pearsanra smaointe a chur isteach chun an eagraíocht a fheabhsú
- Feachtas 'Do Smaointí' inar tugadh cuireadh do phearsanra smaointe a chur isteach agus roghnaíodh agus seachadadh na cinn is fearr ar fud na heagraíochta.
- Oiliúint nuálaíochta trí shaotharlann nuálaíochta in ollscoil a bhfuil cáil idirnáisiúnta air
- Ceardlanna "Nuálaíocht a Threorú"
- Aitheantas ar fud na heagraíochta do nuálaíochtaí aonair agus áitiúla.

Leanann an cur chuige straitéiseach chun nuálaíocht a chothú ag forbairt, ní hamháin chun aclaíocht san eagraíocht a fheabhsú ach chun cleachtas bainistíochta a athrú trína dhéanamh níos bun-aníos agus níos freagraí ó thaobh na hoibríochta de. Ní hamháin go bhfuil an nuálaíocht go maith chun torthaí a sheachadadh, tá sé ríthábhachtach chun a chinntiú go n-éistear le pearsanra agus go ndéantar luach a bpeirspictíocht a ghíaráil ar bhonn leanúnach.

Le linn na paindéime COVID-19, bhí lúfaireacht agus nuálaíocht riachtanach. Bhí athruithe leanúnacha ar shrianta, teachtaireachtaí sláinte poiblí agus reachtaíocht, rud a mhéadaigh an tábhacht a bhaineann le teachtaireachtaí soiléire agus cruinne a sholáthar do bhaill túsline. Bhí an moladh agus an t-aitheantas a fuair an Garda Síochána ag an am seo as a chur chuige solúbtha maidir le caidreamh a thógáil leis an bpobal agus daoine leochaileacha a chosaint chun pearsanra a athnascadh le croí-mhisean na seirbhíse.

⁶ Durham University Business School, Culture Audit: Your Voice, Our Future. Meitheamh 2022, lch. 13.



Sa tréimhse chéanna, léirigh an tseirbhís nuálaíocht agus seiftiúlacht i réimse na hoiliúna, rud a rinne casadh ar ríomhfhoghlaim. Ba é an toradh a bhí air ná Córas Bainistíochta Foghlama an Gharda Síochána (LMS), ardán ar líne atá á riar ag Coláiste an Gharda Síochána. Tá fócas fós ar oiliúint ar líne, atá áisiúil agus éifeachtach ó thaobh costais de agus tá an deis ag an tseirbhís anois cúrsaí ar líne a chothromú le hoiliúint phearsanta chun deiseanna foghlama gníomhacha agus taitneamhacha a chinntiú do phearsanra rannpháirteach.

Cumas le haghaidh athraithe

Chuamar i dteagmháil leis na daoine leochaileacha agus scoite amach agus rinneamar é seo ar bhealaí nár shamhlaigh muid riamh go ndéanfaimis mar Ghardaí. Chuir an taithí chun cinn ár dtuiscint ar cad is brí le póilíneacht agus seasfaidh sé dúinn de réir mar a leanann an eagraíocht ag forbairt inár sochaí nua-aimseartha

Cigire Ailish Myles, Stáisiún Gardaí an tAonach

Le linn na paindéime COVID-19, bhí aclaíocht agus nuálaíocht riachtanach mar a bhí riamh roimhe seo. Bhí athruithe leanúnacha ar shrianta, ar theachtaireachtaí sláinte poiblí agus ar reachtaíocht agus mar sin bhí sé riachtanach a chinntiú go gcuirfí teachtaireachtaí soiléire agus cruinne in iúl do bhaill túsline, mar shampla trí fheasacháin laethúla 'Newsbeat'. Bhí an moladh agus an t-aitheantas a fuair an Garda Síochána ag an am seo as a chur chuige solúbtha maidir le caidreamh a thógáil leis an bpobal agus daoine leochaileacha a chosaint chun pearsanra a athnascadh le croí-mhisean na seirbhíse – daoine a choinneáil slán.

Sa tréimhse chéanna, léirigh an tseirbhís nuálaíocht agus seiftiúlacht i réimse na hoiliúna, rud a rinne casadh ar ríomhfhoghlaim. Ba é an toradh a bhí air ná Córas Bainistíochta Foghlama an Gharda Síochána (LMS), ardán ar líne atá á riar ag Coláiste an Gharda Síochána. Tá fócas fós ar oiliúint ar líne, atá áisiúil agus éifeachtach ó thaobh costais de agus tá an deis ag an tseirbhís anois cúrsaí ar líne a chothromú le hoiliúint phearsanta chun deiseanna foghlama gníomhacha agus taitneamhacha a chinntiú do phearsanra rannpháirteach.

D'oscail rolladh amach luathaithe uirlisí chun tacú le comhoibriú ar líne agus bealaí nua oibre, lena n-áirítear teacht chun cinn na hoibre hibridí, bealaí nua agus feachtas mhéadaithe ar úsáidí na teicneolaíochta. Mar is amhlaidh le seirbhísí digiteacha a sholáthar, chuir paindéim COVID-19 dlús le próiseas athraithe a bhí ar siúl cheana féin. Tá cumas fréamhaithe ag an nGarda Síochána laistigh den eagraíocht chun déileáil leis an rud gan choinne. Is fianaise é ar chumas an Gharda Síochána gur forbraíodh roinnt tionscnamh athchóiriú criticiúil lasmuigh de raon feidhme agus pleanáil bhunaidh an chlár athchóirithe.



I dtreo seirbhíse póilínithe atá dírithe ar íospartaigh

Le trí scór bliain anuas, tá forbairt tagtha ar pholasaithe agus ar dhearcthaí an Gharda Síochána i leith drochíde teaghlaigh. Nuair a tugadh isteach Polasaí Idirghabhála an Gharda Síochána um Dhrochíde sa teaghlachin 2017, ba é an toradh a rinneadh ar athrú thar roinnt blianta i dtreo cur chuige coisctheach, cosanta agus dírithe ar íospartaigh, a léiríonn an dea-chleachtas idirnáisiúnta, lena n-áirítear Coinbhinsiún Iostanbúl 2011.

Bhí dúshlán don Gharda Síochána i gcónaí ag baint le póilíneacht drochíde teaghlaigh in Éirinn. Leis an tuiscint go bhfuil drochíde teaghlaigh ann go ndéanfaí dochar agus dúnmharú, tá méadú tagtha ar an ról atá ag an nGarda Síochána i ngleic le drochíde teaghlaigh le neartú na reachtaíochta, na cumhachtaí a thugtar do na Gardaí agus le forbairt seirbhíse cosanta speisialtóireachta ar fud na tíre. Is tosaíocht eagraíochtúil don Gharda Síochána é rannpháirtíocht le híospartaigh, éisteacht leo agus tacaíocht a thabhairt leo.

Glactar leis gur thug COVID-19 rioscaí uathúla d'íospartaigh drochíde teaghlaigh, a bhí teoranta go minic ina dtithe lena drochídeoirí mar thoradh ar shrianta gluaiseachta. Bhí Oibríocht Faoiseamh – rud a chiallaíonn 'faoiseamh' – ina chuid shuntasach d'fhreagairt rannpháirtíochta pobail an Gharda Síochána ag tús na paindéime. Seoladh Oibríocht Faoiseamh i mí Aibreáin 2020 agus ba é aidhm é caillteanas beatha a chosc, agus a chinntiú go dtabharfaí tacaíocht agus cosaint d'íospartaigh drochíde teaghlaigh le linn na ndálaí dúshlánacha agus gan fasach a bhaineann leis an dianghlasáil. Le linn na hoibríochta, chomhoibrigh an Garda Síochána le gníomhaireachtaí abhcóideachta agus tacaíochta chun seirbhísí feabhsaithe, aonfhoirmeacha agus comhsheasmhacha a sholáthar d'íospartaigh drochíde teaghlaigh, ag freagairt do chásanna rialaithe comhéignigh agus ag baint úsáid as measúnú riosca níos dinimiciúla chun leochaileachtaí a aithint go luath. Forbraíodh polasaí idirghabhála réamhghníomhach lena n-áirítear glaonna ar ais agus monatóireacht a dhéanamh ar íospartaigh leochaileacha, agus plé ar theagmhais ar leith ag seisiúin faisnéise oibríochtúla laethúla i stáisiúin an Gharda Síochána.

Chomh maith leis sin, tá uirlis mheastóireachta riosca drochíde teaghlaigh curtha i bhfeidhm ag an nGarda Síochána agus tá Aonaid Seirbhísí Cosanta bunaithe i ngach Rannán. Ar an leibhéal náisiúnta, cinntíonn Bíúro Náisiúnta Seirbhísí Cosanta an Gharda Síochána (GNPSB) go bhfaigheann íospartaigh leochaileacha seirbhís speisialaithe ar chaighdeán ard i gcónaí ó na Gardaí agus go gcuirtear cúnamh gairmiúil agus saineolach ar fáil dóibh.





Conclúid: Leanúint ar aghaidh le haistear an athraithe

Tá an Garda Síochána ag dul tríd an bpróiseas athraithe is substaintiúla agus is claochlaitheacha ina stair céad bliain. Mar atá leagtha amach sa tuarascáil seo, tá tionchar ag an athrú seo ar bheagnach gach cuid dár seirbhís, ó struchtúir nua oibríochtúla agus rialachais go dtí an éide a chaitheann ár mbaill, na feithiclí a thiomáineann siad agus an teicneolaíocht a úsáideann siad gach lá. Tá an cur chuige incriminteach, uile-seirbhíse seo fréamhaithe sna prionsabail maidir le luacháil agus cur ar chumas ár ndaoine seirbhís éifeachtach a sholáthar do phobail a bhfuil muinín acu asainn.

Is próiseas leanúnach é an t-athchóiriú. Leanfar le seachadadh chlár athchóirithe reatha an Gharda Síochána, a bhfuil moltaí thuarascáil CoFPI 2018 ionchorpraithe ann, sna míonna agus sna blianta amach romhainn agus cuirfear leis tuilleadh trí fhorálacha an Achta um Phóilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail. De réir mar a théann an tseirbhís thar na céimeanna deiridh de chur i bhfeidhm CoFPI, tá tírdhreach iar-CoFPI bunaithe ar phrionsabail na nuálaíochta agus na feabhsúcháin leanúnacha á chothú. Go luath amach anseo, beidh tionscnaimh ar nós an chéad Straitéis Nuálaíochta thiomnaithe de chuid an Gharda Síochána a fhorbairt; cur chun feidhme ár gcéad Straitéis Comhionannais, Éagsúlachta agus Cuimsitheachta eile, agus infheistíochtaí leanúnacha i gcórais, seirbhísí agus tacaíochtaí dár ndaoine.

Leanann an gá atá le hathrú cuimsitheach, bunúsach, chomh maith leis an tábhacht a bhaineann le cur chuige Rialtais iomlán maidir le hathrú, chun uailmhianta athchóiriú póilínithe a bhaint amach. Aithníonn an Garda Síochána an gá atá le breathnú níos faide ná an tírdhreach reatha, i dtreo todhchaí ina ndéantar nuálaíocht agus smaointe a chothú, a aithint agus a ghníomhú. Caithfidh eispéiris mhaireachtála Chomhaltaí agus Foirne an Gharda Síochána atá ag obair chun daoine a choinneáil sábháilte inár bpobail a bheith ar cheann de na comhpháirteanna lárnacha dár gcinntí straitéiseacha go léir. Is é an aidhm atá againn ná an mothú bródúil a neartú i measc ár bpearsanra as cé muid féin agus cad a dhéanaimid. Ba mhaith linn a mothú ar chomhlíonadh gairme a thógáil agus a bhailíochtú, a gcreideamh go n-éistean leo, agus go bhfuil tábhacht leis an méid atá le rá acu.

Leanfaidh sábháilteacht agus slándáil ár bpearsanra a bheith mar phríomhfhócas na heagraíochta. Tríd an gCód Eitice, Samhail Chinnteoireachta an Gharda Síochána a leabú agus trí fheasacht agus tuisceant mhéadaitheach ar Chearta an Duine, táimid ag daingniú bunluachanna ár seirbhíse. Trí thionscadail athchóirithe atá cumasaithe ag TF, amhail an Córas Bainistíochta Uainchláir agus Dualgais (RDMS), GardaSAFE agus úsáid fheabhsaithe gléasanna Soghluaisteachta, táimid ag tacú lenár bpearsanra trí chórais dhigiteacha, lúfar agus iomasach a chur ar fáil, agus úsáid éifeachtach agus éifeachtach acmhainní á chinntiú ag an am céanna.



Faoi Shamhail Oibriúcháin an Gharda Síochána, táimid ag déanamh athchalabhrú nach dtagann ach an uair fhánach ar ár struchtúir áitiúla, chun seirbhísí déabhlóidithe agus speisialaithe a sholáthar a léiríonn riachtanais gach pobal áitiúil.

Le héide oibríochtúil nua, oiriúnach don chuspóir agus cumas leathnaithe na ngléasanna soghluaisteachta, táimid ag obair chun a chinntiú gur féidir le pearsanra túslíne na buntáistí a bhaineann le hathrú eagraíochtúil a mhothú ar bhealaí tadhlaacha, inláimhsithe. Trí chothromaíocht inscne níos fearr ar fud na gcéimeanna, agus trí chomhaltaí agus baill foirne an Gharda Síochána a earcú ó phobail eitneacha, mionlaigh agus éagsúla, táimid ag éirí níos machnaimh ar an tsochaí a bhfreastalaímid uirthi. Trí rochtain rúnda ar thacaíochtaí comhairleoireachta gairmiúla saor in aisce, dhá Iniúchadh Cultúir eagraíochtúla a reáchtáil, agus infheistíocht leanúnach i bhfolláine agus i gcúnamh d'fhostaithe, táimid ag neartú cultúr eagraíochtúil ina bhfuil a fhios ag ár ndaoine go dtabharfar tacaíocht dóibh agus go dtabharfar aire dóibh.

Cé go bhfuil dul chun cinn suntasach déanta maidir le hathchóiriú a chur i gcrích ar fud an Gharda Síochána, tá rioscaí agus bacainní fós ann. Tá tionchar ag margadh fostaíochta iomaíoch i gcónaí ar earcaíocht Chomhaltaí agus Baill Foirne an Gharda Síochána araon. Éilíonn éilimh seirbhíse nua, atá ag teacht chun cinn agus iomaíocha dúinn a bheith lúfar agus láidir inár gcinntí maidir le cá háit ar féidir le hacmhainní teoranta na torthaí is fearr a bhaint amach.

Léirigh an tuarascáil seo go bhfuil an taithí a bhí ag an nGarda Síochána le déanaí maidir le tacú le hathchóiriú trí chláir athraithe tar éis toilteanas a nuachóiriú, glacadh le córais nua agus oiriúnú. Tá sé seo cumasaithe trí rannpháirtíocht láidir lenár ndaoine; cur chuige comhsheasmhach agus ceangailte maidir le seachadadh na gclár; Pleanáil agus cumarsáid shoiléir na bpríomhtheachtaireachtaí agus aitheantas go gcaithfidh an t-athrú a bheith fíor-chlaohlaitheach, go gcaithfidh sé a bheith fréamhaithe sa tseirbhís lárnach a chuirimid ar fáil dár bpobail agus ábhartha don tseirbhís lárnach.





Innéacs na bPolasaithe, na dTionscnamh agus na bhForbairtí

Cód Eitice an Gharda Síochána
 Bíúro Eitice agus Cultúir an Gharda Síochána
 Aonad/oiliúint Frith-Éillithe an Gharda Síochána
 Polasaithe frith-éillithe: Frith-Éilliú, Teorainneacha Gairmiúla agus Mí-úsáid Cumhachta ar mhaithe le
 Gnóthachan Gnéasach, agus Mí-úsáid Substaintí (Tástáil Drugaí Rialaithe)
 Gradaim Bonn Scott as crógacht
 Samhail Cinnteoireachta an Gharda Síochána
 Samhail Oibriúcháin Nua
 Tacáiocht shíceolaíoch agus leasa níos fearr do phearsanra
 Straitéis maidir le Cearta an Duine
 Cúrsa Dlí Chearta an Duine in Éirinn
 Seaimpíní Chearta an Duine
 Tacáiocht d'íospartaigh
 Straitéis um Éagsúlacht agus Cuimsiú 2022-4
 Cumarsáid inmheánach feabhsaithe
 Gléasanna soghluaisteachta gníomhacha agus aipeanna soghluaiste saincheaptha
 Acmhainní níos fearr do phóilíneacht phobail
 Iniúchtaí Cultúir (2018 & 2022)
 Suirbhéanna ar dhearcadh an phobail
 Oibríocht Faoiseamh
 Oiliúint ar choireacht fuatha
 Éide nua agus polasaí éide
 Clár Intéirneachta Éagsúlachta an Gharda Síochána
 Clár Rochtana an Gharda Síochána
 Feithiclí an Gharda Síochána do Ghardaí Pobail
 Creat nua ar phóilíneacht pobail
 PALF (Creat Feidhmíochta, Cuntasachta agus Foghlama)
 Straitéis nuálaíochta
 Bosca poist 'Bíodh deis labharta agat'
 Seachtain na Nuálaíochta
 Cláir oibre/príomhghníomhartha ó chruinnithe ceannaireachta sinsearacha a fhoilsiú
 Aonaid seirbhísí cosanta
 Moil Cibearchoireachta



Innéacs na bPolasaithe, na dTionscnamh agus na bhForbairtí

Aonaid tacaíochta armtha
An Córas Bainistíochta Uainchláir agus Dualgais (RDMS)
Feabhsúcháin PULSE
Aonaid pleanála dualgais roinne
Straitéis Sláinte agus Folláine
Réimse tacaíochtaí agus seirbhísí meabhairshláinte
Oiliúint ar sheirbhísí íospartaigh do gach pearsanra
Ceapachán Ceann Cumarsáide Inmheánaí (2019)
Straitéis Cumarsáide Inmheánaí
GardaSAFE
Aip KOPS
Deiseanna oideachais
Comórtais/arduithe céime feabhsaithe
Tionchar comhshaoil na heagraíochta a laghdú.
Garda LMS
Líonra gairmiúil idirnáisiúnta





www.garda.ie

