



An Garda Síochána

Diversity & Integration Strategy 2019-2021

ПРЕДИСЛОВИЕ КОМИССАРА	3
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.....	4
ВВЕДЕНИЕ	5
ПРЕСТУПЛЕНИЕ НА ПОЧВЕ НЕНАВИСТИ	6
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ 1 - ЗАЩИТА ОБЩЕСТВА.....	7
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ 2 - ДАННЫЕ	8
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ 3 - НАШ НАРОД	9
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ 4 - ПАРТНЕРСТВО.....	10
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ 5 - КОММУНИКАЦИЯ	11
АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ФОРМАТЫ	12
CONТАСТ.....	12





ПРЕДИСЛОВИЕ КОМИССАРА

Я рад представить нашу Стратегию по этнокультурному многообразию и интеграции на 2019–2021 годы, которая отражает твердую приверженность «Гвардии Мира» к активному и уважительному взаимодействию со всеми членами общества, и в частности с представителями меньшинств и разных слоев общества. Наше сотрудничество будет опираться на наше стремление развивать и устанавливать наши этические нормы, содержащиеся в Кодексе этики для «Гвардии Мира».

«Гвардия Мира» также рада представить действующее определение преступления на почве ненависти, которое признает существующий и формирующийся разнообразный состав наших сообществ и направлено на защиту всех меньшинств и различных групп в обществе. Эта стратегия будет способствовать повышению эффективности отчетности, регистрации, расследованию и судебному механизму в отношении преступлений на почве ненависти и внедрение системы Pulse для регистрации инцидентов без преступности.

Я хотел бы выразить свою признательность всем заинтересованным сторонам, которые положительно сотрудничали с «Гвардией Мира» в разработке этой Стратегии путем регулярных консультаций, рекомендаций и поддержки. В число этих заинтересованных сторон входили ученые, которые внесли неоценимый вклад в развитие темы о преступлениях на почве ненависти, правительственные организации, неправительственные организации и организации гражданского общества. Вклад этих заинтересованных сторон, индивидуально и коллективно, находит свое отражение в этой стратегии, и мы надеемся продолжить партнерское сотрудничество в будущем.

Надзор и мониторинг со стороны наших ключевых заинтересованных сторон в области этнокультурного многообразия, в дополнение к нашим регулирующим надзорным органам, приветствуется в отношении этой Стратегии и нашего постоянного взаимодействия с отдельными лицами и сообществами. Этот мониторинг будет способствовать созданию Руководящей группы полиции по национальному этнокультурному многообразию, который будет включать в себя представителей из различных групп заинтересованных сторон. Эта стратегия будет подвергаться ежеквартальному постоянному обзору и окончательной оценке в последнем квартале 2021 года.

Я с нетерпением жду осуществления этой Стратегии в течение следующих трех лет всеми членами и сотрудниками «Гвардии Мира», поскольку мы стремимся к более справедливому, более равноправному и уважительному обществу.

Дрю Харрис
Комиссар
«Гвардии Мира»



ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОНЦЕПЦИЯ

Мы предоставим оперативные, равные и доступные полицейские услуги всем, особенно тем, кто находится в маргинальном положении в обществе, меньшинствам и людям из разных слоев общества .

МИССИЯ

Обеспечить безопасность в обществе.

КОДЕКС ЭТИКИ «ГВАРДИИ МИРА» - УВАЖЕНИЕ И РАВЕНСТВО

- Я буду признавать и уважать достоинство и равные права всех людей.
- Я буду относиться к людям вежливо и с уважением.
- Я буду всегда относиться ко всем справедливо и не допускать неправомерной дискриминации.
- Я буду выступать против любого поведения или речи, которые демонстрируют дискриминацию или неуважение, в частности, в отношении уязвимых лиц или групп меньшинств.
- Я буду чувствителен к уязвимости людей, например, из-за их возраста или инвалидности. Я буду чувствителен к трудным обстоятельствам, в которых люди могут оказаться при контакте с «Гвардией Мира».
- Я покажу надлежащее понимание и сочувствие людям, с которыми я вступаю в контакт.
- Я предоставлю жилье для конкретных потребностей человека, где это возможно. По мере возможности я буду предпринимать шаги для улучшения отношений с общественностью, в частности с отдельными лицами или группами, которые ранее могли иметь ограниченные или сложные отношения с полицейскими службами.

Примеры неправомерных причин дискриминации (Кодекс этики «Гвардии Мира»)

- | | | |
|----------------------|-------------------------|----------------------------|
| - Возраст | - Членство в сообществе | - Сексуальная ориентация |
| - Инвалидность | - Путешественников | - Гендерное несоответствие |
| - Семейное положение | - Религия | - Политическое убеждение |
| - Пол | - Раса | - Статус проживания |
| - Гражданский статус | - Цвет кожи | - Социальное происхождение |
| | - Национальность | |

РАЗДЕЛ 42 ЗАКОНА ИРЛАНДИИ О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА И РАВЕНСТВЕ 2014 ГОДА

Государственный орган при выполнении своих функций должен учитывать необходимость:

- устранить дискриминацию
- содействовать равенству возможностей и обращения со своим персоналом и лицами, которым он оказывает услуги, и
- защищать, поощрять и реализовывать права человека своих членов, персонала и лиц, которым он оказывает услуги.



ВВЕДЕНИЕ

В рамках Заявления о стратегии «Гвардии Мира» на 2019–2021 годы особое внимание уделяется правам человека как основе предоставления полицейских услуг. В соответствии с нашей позитивной обязанностью согласно разделу 42 Закона Ирландии о правах человека и равенстве 2014 года, комиссар полиции взял на себя обязательство содействовать формированию нашего потенциала в области прав человека и развивать наши внутренние и внешние инициативы в области этнокультурного многообразия и интеграции. Эту внешнюю «Стратегию этнокультурного многообразия и интеграции» дополнит внутренняя полиция «Стратегия инклюзивности и этнокультурного многообразия», которая разрабатывается Исполнительным директором, отделом кадров и развитием человеческого потенциала. Важно, чтобы обе стратегии были согласованы и работали согласованно.

Выполнение этой стратегии совпадает с введением «Гвардии Мира» в виде «действующего определения преступления на почве ненависти», чтобы гарантировать, что наш план работы полиции по предоставлению сервиса полиции основанного на интересах жертвы, сфокусирован на поддержание безопасности людей, защиты наиболее уязвимых и обеспечивая неизменно высокий уровень сервиса выполняется. Введение действующего определения преступления на почве ненависти рассматривается как важный этап при выполнении этого обязательства. Таким образом, значительное внимание в этой стратегии в течение следующих трех лет, направлено на повышение элементов идентификации, отчетность, расследования и преследования преступлений на почве ненависти. Вложение этих усовершенствованных элементов требует выполнение политики, руководящих принципов, подготовки кадров и поддержки полиции и их сотрудников. Это также требует обновления информационных технологий для системы Garda PULSE в течение срока действия стратегии.

Эта стратегия основана на пяти стратегических принципах, в которых установлены организационные цели и определены достижимые результаты, позволяющие осуществлять мониторинг стратегии как внутри компании, так и независимо. Принято считать, что в настоящее время существует недостаточно сообщений о преступлениях против маргинальных групп и групп меньшинств. Эта стратегия демонстрирует открытость и готовность от имени «Гвардии Мира» получать сообщения и профессионально расследовать преступления против этих людей и сообществ. Эта стратегия должна привести к увеличению числа сообщений о преступлениях на почве ненависти, что должно рассматриваться как положительный результат.

Эта стратегия будет поддержана введением многоуровневого обучения в «Гвардии Мира» после обзора текущих программ обучения. Это обучение и успех этой стратегии зависят от постоянного сотрудничества с нашими ключевыми заинтересованными сторонами, партнерами и сообществами.



ПРЕСТУПЛЕНИЕ НА ПОЧВЕ НЕНАВИСТИ

Определения

Преступления на почве ненависти

Любое уголовное преступление, которое, по мнению жертвы или любого другого лица, полностью или частично мотивировано враждебностью или предрассудками, основано на фактическом или предполагаемом возрасте, инвалидности, расе, цвете кожи, национальности, этнической принадлежности, религии, сексуальной ориентации или пола.

Случаи ненависти - (не преступление)

Любой инцидент, не связанный с преступностью, который воспринимается любым лицом, полностью или частично, мотивируется враждебностью или предрассудками в зависимости от фактического или предполагаемого возраста, инвалидности, расы, цвета кожи, национальности, этнической принадлежности, религии, сексуальной ориентации или пола.

Пояснительные примечания

- Человек, сообщество или учреждение могут стать жертвой преступления на почве ненависти в силу предполагаемой или фактической связи с определенной группой или происхождением.
- «Мотивация» считается демонстрацией или выражением враждебности или предрассудков.
- Этническая принадлежность включает «путешественник » и «рома».
- Религия включает в себя «неверующих».
- «Пол» включает в себя гендерную идентичность, транссексуалов, интерсексуалов, гендерное выражение и гендерные исследования.
- «инцидент» случай, о котором сообщили «Гвардии Мира».



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ 1 - ЗАЩИТА ОБЩЕСТВА

Защищать безопасность, благополучие и права всех, особенно меньшинств и маргинализированных сообществ и уязвимых лиц.

Цели

- Повысить доверие общин меньшинств к «Гвардии Мира» с целью расширения доступа к полицейским услугам.
- Предоставить видимое, доступное, эффективное и оперативное обслуживание для всех лиц и общин .
- Предоставлять соответствующие консультации по предупреждению преступности людям из разных слоев общества и меньшинств.
- Способствовать интеграции мигрантов и маргинализированных в наши сообщества.
- Мониторить, реагировать и предотвращать преступления на почве ненависти.
- Поощрять и облегчать отчетность по всем преступлениям на почве ненависти и инцидентам, не связанным с преступностью.
- Предоставить соответствующей поддержки жертвам преступлений на почве ненависти на этапах рапорта , следствия и прокуратуры .

Результаты

1. Соответствие разделу 42 Закона Ирландской комиссии по правам человека и равенству (IHREC) 2014 года.
2. Повышение доверия к «Гвардии Мира» со стороны всех слоев общества.
3. Ориентированный на жертву полицейский сервис, поддерживающий пользователей сервиса из всех слоев общества.
4. В сотрудничестве с пострадавшими общинами продолжалось изучение вопросов повышения межкультурной осведомленности, информированности об инвалидности и индивидуальной уязвимости.
5. Разработка первоначальной онлайн-системы отчетности о преступлениях на почве ненависти.
6. Содействие сторонним направлениям преступлений на почве ненависти от неправительственных организаций или организаций гражданского общества через Национальное подразделение по вопросам этнокультурного многообразия и интеграции полиции (GNDIU).
7. Соблюдение обязательств, изложенных в Хартии жертв преступлений и Закона 2017 года об уголовном правосудии (жертв преступлений) в отношении всех жертв преступлений, для обеспечения поддержки жертв в процессе уголовного правосудия и информирования о ходе и результатах их работы и жалобы .



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ 2 - ДАННЫЕ

Обеспечить наиболее эффективное и точное управление данными о преступлениях на почве ненависти безопасным, надежным и законным образом, соблюдая при этом конфиденциальность и права всех лиц.

Цели

- Обеспечить сбор, запись и передачу всех данных точным, своевременным, полным и подотчетным образом.
- Предоставлять точные и надежные данные для информирования полицейской разведки.
- Точно информировать общественность о тенденциях и моделях преступлений на почве ненависти.

Результаты

1. Предоставление четких руководящих принципов, касающихся выявления и регистрации преступлений на почве ненависти и инцидентов на почве ненависти, для всего персонала полиции.
2. Разработка механизма информационных технологий для регистрации *инцидентов на почве ненависти, направленных* на усиление полицейской деятельности и предупреждения преступности.
3. Обновление в системе PULSE Garda введения в механизм оповещения, чтобы выделить преступления на почве ненависти.
4. Безопасное и надежное сопоставление, хранение данных в соответствии с законодательством GDPR.
5. Публикация ежегодного отчета полиции по этнокультурному многообразию на сайте полиции.
6. Увеличение уровня зарегистрированных преступлений на почве ненависти.
7. Анализ тенденций и моделей преступлений на почве ненависти для определения будущих действий полиции.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ 3 - НАШ НАРОД

Развивать навыки и условия, необходимые для обеспечения равенства, разнообразия, интеграции и прав человека во всех аспектах оперативной деятельности полиции .

Цели

- Обеспечить достаточную поддержку, обучение и ресурсы для оказания профессиональных полицейских услуг различным сообществам и группам меньшинств и устранения потенциальных дискриминационных настроений в «Гвардии Мира».
- Обеспечить руководство и надзор для всех сотрудников полиции в отношении сообщения, регистрации, расследования и преследования преступлений на почве ненависти.
- Разработать учебную программу полиции для сотрудников, чтобы повысить их компетентность и потенциал для более эффективного и позитивного взаимодействия с мигрантами, беженцами, жертвами преступлений на почве ненависти и людьми из разных слоев общества и меньшинств.
- Поддержать цель HRPD по привлечению, развитию и удержанию талантливых людей, представителей меньшинств и различных сообществ, в «Гвардии Мира».

Результаты

1. Разработка и выпуск политики и процедур по преступлениям на почве ненависти, которыми должны руководствоваться все сотрудники полиции.
2. Разработка внутреннего «Инструмента по разнообразию» в рамках «Новых рамок охраны общественного порядка» для оказания поддержки «Гвардии Мира» во взаимодействии с людьми из разных слоев общества и меньшинств, а также в расследовании и преследовании преступлений на почве ненависти.
3. Проведенный обзор текущих программ по разнообразию полицией и разработка индивидуальных тренингов, разработанных с учетом потребностей полиции различных групп и подгрупп, что даст персоналу полиции опыт и уверенность в профессиональном взаимодействии с этими группами.
4. Мониторинг количества жалоб от людей разного происхождения или групп меньшинств относительно поведения полиции и адекватности расследований полиции.
5. Определение барьеров для найма и удержания людей из разных слоев и меньшинств в качестве членов полиции, персонала полиции и резервации, и начало работы по смягчению или устранению этих барьеров.
6. Разработка онлайн-справочника по культурам и происхождению с сопровождающим словарем приемлемого языка, чтобы помочь персоналу полиции в надлежащем реагировании на потребности людей из разных слоев общества и меньшинств.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ 4 - ПАРТНЕРСТВО

Взаимодействовать с внутренними и внешними заинтересованными сторонами активно и всесторонне, чтобы укрепить доверие и выявить потребности полиции в разнообразных, меньшинственных и «труднодоступных» общинах.

Цели

- Построить и поддерживать прочные отношения с ключевыми заинтересованными сторонами из различных групп и организаций гражданского общества.
- Прислушиваться к потребностям полицейских служб и реагировать на них, уделяя должное внимание мнениям, публикациям и отчетам основных заинтересованных сторон при разработке планов полицейской деятельности.
- Работать в партнерстве с ключевыми заинтересованными сторонами для предоставления совместной и эффективной полицейской услуги всему обществу.
- Поддерживать ключевые партнерские отношения посредством регулярного взаимодействия и взаимодействия на всех уровнях «Гвардии Мира».
- Обеспечить конструктивное взаимодействие с надзорными органами, такими как полицейское управление и инспекция «Гвардии Мира», в мониторинге и оценке эффективности деятельности Стратегии полиции по этнокультурному многообразию и интеграции.
- Сотрудничать с нашими партнерами по уголовному правосудию, включая Департамент юстиции и равноправия, Канцелярию директора государственных прокуроров, Службу пробации, Ирландскую пенитенциарную службу и Службу судов в целях совершенствования процесса уголовного правосудия в отношении преступлений на почве ненависти.

Результаты

1. Учреждение Национального форума полиции по вопросам этнокультурного многообразия с представителями сообществ и ключевых заинтересованных сторон для ежеквартального мониторинга и обзора реализации настоящей Стратегии.
2. Улучшение отношений с ключевыми заинтересованными сторонами на местном и национальном уровне.
3. Проведен Национальный Ежегодный Консультационный День с ключевыми заинтересованными сторонами в рамках разработки плана полицейской деятельности и будущего развития политики разнообразия и интеграции.
4. «Гвардия Мира» разработала механизм, обеспечивающий эффективное информирование об отягчающих обстоятельствах преступления на почве ненависти в процессе уголовного правосудия к партнерам по уголовному правосудию.
5. Постоянная приверженность, поддержка и подотчетность правительственным стратегиям, таким как:
 - Стратегия интеграции мигрантов на 2017 - 2020 годы
 - Национальная стратегия интеграции инвалидов на 2017 год - 2021
 - Национальная стратегия интеграции рома и путешественников на 2017 год - 2021 год.
6. Активное рассмотрение мнений, рекомендаций и публикаций надзорных органов и партнеров.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ 5 - КОММУНИКАЦИЯ

Общайтесь открыто, честно, чутко и уважительно со всеми нашими сообществами, коллегами и партнерами, чтобы повысить доверие и уверенность в полицейской службе, которую мы предоставляем всем людям.

Цели

- Повысить доверие общин и жертв преступлений к открытому взаимодействию с «Гвардией Мира» и сообщать обо всех преступлениях.
- Обеспечить, чтобы все сотрудники полиции полностью осознавали свои обязанности в соответствии со Стратегией этнокультурного многообразия и интеграции.
- Чтобы все члены общества, особенно представители разных национальностей и меньшинств, знали о приверженности «Гвардии Мира» относиться ко всем людям с уважением и предоставлять равные и справедливые услуги полиции всем.
- Чтобы улучшить наши связи и отношения с ключевыми заинтересованными сторонами.
- Обеспечить прозрачную, открытую, ответственную и честную службу охраны правопорядка для всех.

Результаты

1. Публикация Стратегии этнокультурного многообразия и интеграции.
2. Публикация определения преступления ненависти в полиции и определения инцидента на почве ненависти.
3. Публикация ежегодных отчетов в отношении разнообразия и ненависти.
4. Снижение коммуникационных барьеров за счет использования переводчиков, где это уместно, сотрудниками полиции.
5. Изучение, сжатые и эффективные внутренние коммуникации в отношении политики и процедур в отношении разнообразия, интеграции и преступлений на почве ненависти.
6. Обновление информации для общественности и ключевых заинтересованных сторон с использованием всех каналов социальных сетей, сайта полиции и личного участия.
7. В сотрудничестве с учреждениями - партнерами, проводить этнокультурное многообразие и интеграции кампаний по информированию общественности.
8. Содействие ежегодному диалогу с заинтересованными сторонами и возможность взаимодействия для обзора достигнутого прогресса и содействия планированию на будущее.



АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ФОРМАТЫ

Если вы или кто-либо из ваших коллег по сообществу считаете, что вам может быть полезно получить этот документ в другом формате или на другом языке - например, в электронной версии, в версии с крупным шрифтом, на простом английском языке, в аудиоверсии или другой версии. чем составлено на английском или ирландском языке - пожалуйста, не стесняйтесь обращаться к нам.

Этот документ также доступен для загрузки на сайте www.garda.ie на следующих языках: английском, ирландском, французском, немецком, испанском, португальском, польском, литовском, латышском, румынском, арабском, китайском и русском.

Точно так же любые отзывы, касающиеся этой Стратегии, приветствуются и могут быть направлены контактам, указанным ниже:

CONTACT

Полицейский Национальный отдел по этнокультурному многообразию и интеграции (GNDIU)
Полицейское бюро по взаимодействию с общественностью и общественной безопасности
Площадь Харкорт
Дублин 2
D02 DH42

+353 (0) 1 6663150

diversity@garda.ie

