



An Garda Síochána

Diversity & Integration Strategy 2019-2021

CUVÂNTUL ÎNAINTE AL CHESTORULUI-GENERAL DE POLIȚIE.....	3
ANGAJAMENTE ORGANIZAȚIONALE	4
INTRODUCERE.....	6
INFRAȚIUNEA INSPIRATĂ DE URĂ.....	7
PRIORITATEA STRATEGICĂ 1 – PROTEJAREA COMUNITĂȚII	8
PRIORITATEA STRATEGICĂ 2 – DATELE	9
PRIORITATEA STRATEGICĂ 3 – OAMENII NOȘTRI	10
PRIORITATEA STRATEGICĂ 4 – PARTENERIATUL.....	11
PRIORITATEA STRATEGICĂ 5 – COMUNICAREA	13
FORMATE ALTERNATIVE	14
CONTACT	14





CUVÂNTUL ÎNAINTE AL CHESTORULUI-GENERAL DE POLIȚIE

Am plăcerea să vă prezint Strategia noastră pentru 2019 - 2021 privind diversitatea și integrarea, care reflectă angajamentul puternic al An Garda Síochána de a se implica în mod proactiv și cu respect alături de toți membrii societății și, în special, de persoanele din grupurile minoritare și cu origini diferite. Implicarea noastră va fi sprijinită de angajamentul nostru de a promova și implementa standardele noastre etice, astfel cum sunt cuprinse în Codul de etică al An Garda Síochána.

În plus, An Garda Síochána are plăcerea să ofere o definiție de lucru a infracțiunii inspirate de ură, care recunoaște componența diferită existentă și tot mai prezentă a comunităților noastre și are drept scop protejarea tuturor minorităților și a grupurilor diverse din societate. Această strategie va facilita mecanisme îmbunătățite de raportare, înregistrare, anchetare și urmărire penală cu privire la infracțiunile inspirate de ură și introducerea unei evidențe Pulse pentru incidentele care nu constituie infracțiuni inspirate de ură.

Doresc să îmi exprim mulțumirea tuturor părților interesate care s-au implicat pozitiv alături de An Garda Síochána în conceperea acestei Strategii prin consultare, sfaturi și asistență periodică. Printre aceste părți interesate s-au numărat academicieni respectabili, care au oferit informații prețioase cu privire la dezvoltarea conversațiilor referitoare la infracțiunile inspirate de ură, organizațiile guvernamentale, organizațiile neguvernamentale și organizațiile societății civile. Contribuția acestor părți interesate, la nivel individual și colectiv, se reflectă în această Strategie și sperăm să continuăm aceste parteneriate de colaborare și de acum înainte.

Supravegherea și monitorizarea din partea părților cheie interesate în materie de diversitate, în plus față de organismele de supraveghere în materie de reglementare, este binevenită în ceea ce privește această Strategie și în ceea ce privește implicarea noastră continuă alături de persoane și comunități. Această monitorizare va fi facilitată de înființarea unui Grup director național în cadrul Garda, în materie de diversitate, care va cuprinde reprezentanți din diverse grupuri de părți interesate. Strategia va fi supusă examinării trimestriale continue și unei examinări finale în ultimul trimestru din 2021.

Aștept cu nerăbdare implementarea acestei Strategii în următorii trei ani de către toți membrii și întreg personalul An Garda Síochána, pe măsură ce depunem eforturi spre o societate mai corectă, cu drepturi egale și respectuoasă.

Drew Harris
Chestor general de poliție
An Garda Síochána



ANGAJAMENTE ORGANIZAȚIONALE

VIZIUNE

Vom oferi un serviciu de poliție care va reacționa corespunzător, cu oportunități egale și accesibil pentru toți, în special pentru aceia care sunt marginalizați în societate, grupurile minoritare și persoanele din medii diferite.

MISIUNE

Să ținem oamenii în siguranță.

CODUL DE ETICĂ AL GARDA SÍOCHÁNA - RESPECT ȘI EGALITATE

- Voi recunoaște și voi respecta demnitatea și egalitatea drepturilor omului pentru toate persoanele.
- Voi trata oamenii cu politețe și respect.
- Voi trata pe toată lumea în mod echitabil și nu voi face discriminări pe nedrept.
- Mă voi opune la și voi contesta orice comportament sau limbaj care manifestă discriminare sau lipsă de respect, în special cu privire la persoanele sau grupurile minoritare vulnerabile.
- Voi arăta sensibilitate la vulnerabilitățile persoanelor, de exemplu din cauza vârstei sau a handicapului acestora. Voi arăta sensibilitate față de situațiile dificile în care se pot găsi anumite persoane când iau legătura cu Garda Síochána.
- Voi arăta un grad adecvat de înțelegere și empatie persoanelor cu care voi veni în contact.
- Voi dispune aranjamentele necesare pentru nevoile unei persoane, în măsura posibilităților. De câte ori este posibil, voi face demersuri pentru a îmbunătăți relațiile cu publicul, în special cu persoanele sau grupurile care au avut parte în trecut de o relație limitată sau dificilă cu serviciile de poliție.

Exemple de motive de discriminare nedreaptă (Codul de etică al Garda Síochána)

- | | | |
|--------------------------|---|---------------------------------|
| - <i>Vârstă</i> | - <i>Apartenența la comunitatea călătorilor</i> | - <i>Orientare sexuală</i> |
| - <i>Handicap</i> | - <i>Religie</i> | - <i>Neconformitatea de gen</i> |
| - <i>Statut familial</i> | - <i>Rasă</i> | - <i>Opiniile politice</i> |
| - <i>Sex</i> | - <i>Culoare</i> | - <i>Statutul rezidenței</i> |
| - <i>Stare civilă</i> | - <i>Naționalitate</i> | - <i>Originea socială</i> |

SECȚIUNEA 42 DIN LEGEA DIN 2014 PRIVIND DREPTURILE OMULUI ȘI EGALITATEA ÎN IRLANDA

Un organism public, în exercitarea atribuțiilor sale, va avea în vedere nevoia:

- a) de a elimina discriminarea
- b) de a promova egalitatea de șanse și tratamentul personalului său și a persoanelor cărora le furnizează servicii, și



- c) de a proteja, promova și îndeplini drepturile omului în rândul membrilor săi, al personalului său și al persoanelor cărora le furnizează servicii.



INTRODUCERE

Ca parte din declarația An Garda Síochána privind strategia pentru 2019-2021, se pune un accent puternic pe drepturile omului ca bază pentru furnizarea serviciilor de poliție. În acord cu îndatorirea noastră pozitivă conform Secțiunii 42 din Legea din 2014 privind drepturile omului și egalitatea în Irlanda, chestorul general de poliție al Garda s-a angajat să dezvolte capacitatea noastră privind drepturile omului și promovarea inițiativelor noastre interne și externe privind diversitatea și incluziunea. „Strategia externă privind diversitatea și integrarea” va completa „Strategia internă a Garda privind diversitatea și incluziunea”, care se află în curs de dezvoltare de către directorul executiv, departamentul de resurse umane și departamentul de pregătire a personalului. Este important ca ambele strategii să fie aliniate și să funcționeze în coeziune.

Crearea acestei strategii coincide cu introducerea de către An Garda Síochána a unei „definiții de lucru a infracțiunilor inspirate de ură”, pentru a asigura faptul că angajamentul nostru în ceea ce privește Planul de servicii de poliție, acela de a livra un serviciu de poliție centrat pe victimă, s-a axat pe a ține oamenii în siguranță, protejându-i pe cei mai vulnerabili și asigurând îndeplinirea în permanență a unui standard ridicat al serviciului. Introducerea unei definiții de lucru a infracțiunilor inspirate de ură este considerată drept un eveniment important în îndeplinirea acestui angajament. Prin urmare, o bună parte a acestei strategii pentru următorii trei ani se axează pe îmbunătățirea elementelor de identificare, raportare, anchetare și urmărire penală a infracțiunilor inspirate de ură. Pentru implementarea acestor elemente îmbunătățite, este necesar să se ofere politici, linii directoare, instruire și asistență agenților Garda și personalului Garda. De asemenea, sunt necesare actualizări ale tehnologiei informațiilor pentru sistemul PULSE al Garda, pe toată durata de existență a strategiei.

Această strategie are la bază cinci principii strategice, prin care sunt stabilite obiectivele organizaționale și sunt identificate rezultate realizabile, pentru a permite monitorizarea strategiei, în mod intern și independent. Este acceptat faptul că, în prezent, există o raportare insuficientă a infracțiunilor îndreptate împotriva grupurilor marginalizate și minoritare. Această strategie face dovada unei deschideri și a unei disponibilități în numele An Garda Síochána de a primi rapoarte de la și de a ancheta în mod profesionist infracțiunile comise împotriva acestor persoane și comunități. Această strategie ar trebui să aibă drept rezultat creșterea numărului de raportări ale infracțiunilor inspirate de ură, fapt care trebuie privit ca un rezultat pozitiv.

Această strategie va fi susținută de introducerea unui nivel diferențiat de instruire în materie de diversitate în cadrul An Garda Síochána, în urma examinării programelor de instruire actuale. Instruirea și reușita acestei strategii depind de colaborarea continuă cu părțile noastre cheie interesate, partenerii și comunitățile.



INFRAȚIUNEA INSPIRATĂ DE URĂ

Definiții

Infrațiunile inspirate de ură

Orice infracțiune penală care este percepută de către victimă sau orice altă persoană, că este, integral sau parțial, motivată de ostilitate sau prejudecăți, pe baza criteriilor reale sau percepute privind vârsta, handicapul, rasa, culoarea, naționalitatea, etnia, religia, orientarea sexuală sau sexul.

Incidentele inspirate de ură – (care nu constituie infracțiuni)

Orice incident care nu constituie infracțiune și este perceput de către victimă sau orice altă persoană ca fiind, integral sau parțial, motivat de ostilitate sau prejudecăți, pe baza criteriilor reale sau percepute privind vârsta, handicapul, rasa, culoarea, naționalitatea, etnia, religia, orientarea sexuală sau sexul.

Note explicative

- O persoană, o comunitate sau o instituție, poate fi victima unei infracțiuni inspirate de ură în virtutea unei asocieri percepute sau reale cu un anumit grup sau context.
- „Motivarea” este presupusă prin demonstrarea sau exprimarea ostilității sau a prejudecăților.
- Etnia include termenii de „călător” și „persoană de etnie romă”.
- Religia include conceptul de „atei”.
- „Sexul” include identitatea de gen, transsexualitatea, intersexualitatea, exprimarea de gen și explorarea de gen.
- Un „incident” reprezintă un eveniment raportat către An Garda Síochána.



PRIORITATEA STRATEGICĂ 1 – PROTEJAREA COMUNITĂȚII

Protejarea siguranței, a bunăstării și a drepturilor tuturor, în special ale comunităților minoritare și marginalizate și a persoanelor vulnerabile.

Obiective

- Cultivarea încrederii comunităților minoritare în An Garda Síochána pentru a îmbunătăți accesul la serviciile de poliție.
- Furnizarea unui serviciu vizibil, accesibil, eficient și de intervenție pentru toate persoanele și comunitățile.
- Furnizarea unor sfaturi corespunzătoare privind prevenirea infracțiunilor pentru persoanele din diverse medii și grupuri minoritare.
- Promovarea integrării migranților și a persoanelor marginalizate în comunitățile noastre.
- Monitorizarea, intervenția și prevenirea apariției infracțiunilor inspirate de ură.
- Încurajarea și facilitarea raportării tuturor infracțiunilor inspirate de ură și a incidentelor inspirate de ură care nu constituie infracțiuni.
- Furnizarea unei asistențe corespunzătoare către victimele infracțiunilor inspirate de ură în timpul fazelor de raportare, anchetare și urmărire penală.

Rezultate

1. Respectarea Secțiunii 42 din Legea din 2014 privind Comisia pentru drepturile omului și egalitatea în Irlanda (IHREC).
2. Îmbunătățirea încrederii în An Garda Síochána din partea tuturor segmentelor societății.
3. Un serviciu de poliție axat pe victimă, care susține utilizatorii serviciului din toate mediile.
4. Continuarea explorării, în colaborare cu comunitățile afectate, referitoare la creșterea conștientizării interculturale, a conștientizării handicapului și a conștientizării vulnerabilității individuale.
5. Dezvoltarea unei facilități inițiale de raportare online pentru infracțiunile inspirate de ură.
6. Facilitarea unor recomandări către terți privind infracțiunile inspirate de ură din partea organizațiilor neguvernamentale sau a organizațiilor societății civile, prin intermediul Unității naționale Garda în materie de diversitate și integrare (GNDIU).
7. Respectarea angajamentelor stabilite în Carta privind victimele infracțiunilor și în Legea din 2017 privind justiția penală (victimele infracțiunilor) cu privire la toate victimele infracțiunilor, pentru a asigura faptul că victimele primesc asistență pe durata procesului penal și sunt ținute la curent cu evoluția și rezultatul reclamațiilor acestora.



PRIORITATEA STRATEGICĂ 2 – DATELE

Asigurarea celei mai eficiente și mai exact administrări a datelor privind infracțiunile inspirate de ură într-un mod sigur, securizat și legal, cu respectarea simultană a vieții private și a drepturilor tuturor persoanelor.

Obiective

- Asigurarea faptului că toate datele sunt colectate, înregistrate și comunicate într-un mod exact, oportun, complet și responsabil.
- Furnizarea unor date exacte și fiabile pentru informarea serviciilor de poliție bazate pe informații.
- Informarea cu exactitate a publicului cu privire la tendințele și tiparele referitoare la infracțiunile inspirate de ură.

Rezultate

1. Punerea la dispoziția agenților Garda și a personalului Garda a unor linii directe clare privind identificarea și înregistrarea infracțiunilor inspirate de ură și a incidentelor inspirate de ură care nu constituie infracțiuni.
2. Dezvoltarea unui mecanism de tehnologie a informațiilor pentru înregistrarea *incidentelor inspirate de ură care nu constituie infracțiuni*, în vederea îmbunătățirii serviciilor de poliție bazate pe informații și a prevenirii infracțiunilor.
3. Actualizările sistemului PULSE al garda, prin introducerea unui mecanism de alertare pentru evidențierea infracțiunilor inspirate de ură.
4. Colaționare, stocarea și reținerea securizată și în siguranță a datelor, în conformitate cu legislația GDPR.
5. Publicarea unui Raport anual al Garda în materie de diversitate, pe site-ul web al Garda.
6. Creșterea nivelurilor raportare a infracțiunilor inspirate de ură.
7. analiza tendințelor și a tiparelor referitoare la infracțiunile inspirate de ură, pentru a dicta intervențiile viitoare ale serviciilor de poliție.



PRIORITATEA STRATEGICĂ 3 – OAMENII NOȘTRI

Dezvoltă competențele și mediul necesar pentru a asigura egalitatea, diversitatea, integrarea și drepturile omului în toate aspectele serviciilor operaționale de poliție.

Obiective

- Asigurarea unui nivel suficient de asistență, instruire și resurse, pentru a furniza un serviciu profesionist de poliție comunităților diverse și grupurilor minoritare și pentru a aborda eventualele atitudini discriminatorii în cadrul An Garda Síochána.
- Oferirea de îndrumare și supraveghere pentru toți agenții Garda cu privire la raportarea, înregistrarea, anchetarea și urmărirea penală a infracțiunilor inspirate de ură.
- Dezvoltarea unui program de instruire Garda pentru agenții Garda și personalul Garda, astfel încât să le dezvolte acestora competența și capacitatea de a interacționa într-un mod mai eficient și mai pozitiv cu migranții, refugiații, victimele infracțiunilor inspirate de ură și oamenii din medii diferite și minoritare.
- Susținerea obiectivului HRPD de atragere, formare și reținere a persoanelor talentate, care reprezintă comunitățile minoritare și diferite, în cadrul An Garda Síochána.

Rezultate

1. Conceperea și emiterea politicii și a procedurilor privind infracțiunile inspirate de ură, în vederea îndrumării tuturor agenților Garda și a întregului personal Garda.
2. Dezvoltarea unui „Set intern de instrumente” în cadrul Noului Cadru pentru Serviciile Comunitare de Poliție, pentru a susține An Garda Síochána în implicarea alături de persoane din medii diferite și minoritare și în anchetarea și urmărirea penală a infracțiunilor inspirate de ură.
3. Examinarea desfășurată cu privire la programele Garda actuale de instruire în materie de diversitate și dezvoltarea instruirii adaptate, personalizate, pentru a îndeplini nevoile de servicii de poliție ale grupurilor și ale sub-grupurilor diferite care le vor oferi agenților Garda și personalului Garda expertiza și încrederea de a se implica în mod profesionist în cadrul acestor grupuri.
4. Monitorizarea numărului de reclamații din partea persoanelor din medii diferite sau a grupurilor minoritare cu privire la comportamentul reprezentanților Garda și la caracterul adecvat al anchetelor Garda.
5. Identificarea barierelor în calea recrutării și a reținerii persoanelor din mediile diferite și minoritare în calitate de membri Garda, personal Garda și cadre de rezervă Garda și demararea activității de reducere sau de înlăturare a acestor bariere.
6. Dezvoltarea unui director online de culturi și medii, însoțit de un dicționar cu un limbaj acceptabil, pentru a le oferi agenților Garda și personalului Garda ocazia de a veni în mod adecvat în întâmpinarea nevoilor persoanelor din medii diferite și comunități minoritare.



PRIORITATEA STRATEGICĂ 4 – PARTENERIATUL

Implicarea alături de părțile interesate interne și externe într-un mod proactiv și incluziv pentru a construi încredere și pentru a identifica nevoile de servicii de poliție ale tuturor comunităților diferite, minoritare și „greu accesibile”.

Obiective

- Construirea și menținerea unor relații puternice cu părțile cheie interesate din diverse grupuri și organizațiile societății civile.
- Să asculte și să reacționeze la nevoile de servicii de poliție ale tuturor comunităților, permițând o considerație adecvată față de opiniile, publicațiile și rapoartele părților cheie interesate în conceperea planurilor de servicii de poliție.
- Să lucreze în parteneriat cu părțile cheie interesate, pentru a oferi un serviciu de poliție colaborativ și eficient la nivelul întregii societăți.
- Să susțină parteneriatele cheie, prin stabilirea unor legături și a unei implicări periodice, la toate nivelurile An Garda Síochána.
- Asigurarea unei implicări constructive alături de organismele de supraveghere precum Autoritatea de poliție și Inspectoratul An Garda Síochána în monitorizarea și examinarea eficienței operaționale a Strategiei Garda privind diversitatea și integrarea.
- Colaborarea cu partenerii în materie de justiție penală, inclusiv Departamentul de Justiție și Egalitate, Parchetul Procurorului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Serviciul de Probațiune, Serviciul de Penitenciare din Irlanda și Serviciul Instanțelor de Judecată cu privire la infracțiunile inspirate de ură.

Rezultate

1. Stabilirea unui Forum Garda privind diversitatea națională cu reprezentanții comunităților și cu părțile interesate pentru a monitoriza și examina trimestrial implementarea acestei strategii.
2. Îmbunătățirea relațiilor cu părțile interesate la nivel local și național.
3. Organizarea unei Zile naționale anuale de consultații cu părțile interesate ca parte din dezvoltarea planului de servicii de poliție și dezvoltare viitoare a poliției în materie de diversitate și integrare.
4. Dezvoltarea unui mecanism pentru a asigura faptul că factorul agravant al unei infracțiuni inspirate de ură este comunicat în mod eficient de către An Garda Síochána, pe durata procesului de justiție penală, partenerilor în materie de justiție penală.
5. Angajamentul, susținerea și responsabilitatea continuă față de strategiile Guvernului, cum ar fi:
 - Strategia de integrare a migrantilor 2017 - 2020
 - Strategia națională de incluziune a persoanelor cu handicap 2017 - 2021
 - Strategia națională de incluziune a călătorilor și a persoanelor de etnie romă 2017 - 2021.



6. Considerarea activă a opiniilor, a recomandărilor și a publicațiilor din partea organismelor și a partenerilor de supraveghere.



PRIORITATEA STRATEGICĂ 5 – COMUNICAREA

Comunicarea deschisă, sinceră, sensibilă și respectuoasă cu toate comunitățile noastre, cu toți colegii și partenerii noștri pentru a îmbunătăți nivelul de încredere în serviciul de poliție pe care îl furnizăm tuturor persoanelor.

Obiective

- Îmbunătățirea nivelului de încredere a comunităților și a victimelor infracțiunilor inspirate de ură pentru a se implica în mod deschis alături de An Garda Síochána și pentru a raporta toate infracțiunile.
- Să asigure faptul că toți agenții Garda și întreg personalul Garda sunt pe deplin conștienți de responsabilitățile proprii din cadrul Strategiei Garda privind diversitatea și integrarea.
- Să asigure faptul că toți membrii societății, în special persoanele din medii diferite și minoritare, sunt conștienți de angajamentul An Garda Síochána de a trata toate persoanele cu respect și de a le furniza tuturor un serviciu de poliție egal și corect.
- Îmbunătățirea comunicării și a relațiilor noastre cu părțile cheie interesate.
- Să le oferim tuturor un serviciu de poliție transparent, deschis, responsabil și onest.

Rezultate

1. Publicarea Strategiei Garda privind diversitatea și integrarea.
2. Publicarea definiției Garda a infracțiunilor inspirate de ură și a definiției incidentelor inspirate de ură care nu constituie infracțiuni.
3. Publicarea rapoartelor anuale cu privire la diversitate și infracțiunile inspirate de ură.
4. Reducerea barierelor de comunicare cu ajutorul interpreților, acolo unde este cazul, la nivelul agenților Garda și a personalului Garda.
5. Comunicările clare, concise și eficiente cu privire la politica și procedurile privind diversitatea, integrarea și infracțiunile inspirate de ură.
6. Actualizările de comunicare către public și părțile cheie interesate, utilizând toate canalele rețelelor de socializare, site-ul web Garda și implicarea personală.
7. În colaborare cu agențiile partener, desfășurarea unor campanii de conștientizare publică a diversității și a integrării.
8. Facilitarea unui dialog anual cu părțile interesate și oportunitatea de implicare pentru a revizui evoluția până în prezent și pentru a facilita planificarea viitoare.



FORMATE ALTERNATIVE

Dacă dvs. sau orice membrii din comunitatea dvs. considerați că ați putea beneficia de pe urma acestui document în alt format sau în altă limbă – de exemplu, o versiune electronică, o versiune cu fonturi de mari dimensiuni, o versiune redactată în engleză simplificată sau altă versiune decât cea compilată în limba engleză sau irlandeză – nu ezitați să ne contactați.

Acest document este de asemenea disponibil pentru descărcare la adresa www.garda.ie în următoarele limbi: engleză, irlandeză, franceză, germană, spaniolă, portugheză, poloneză, lituaniană, letonă, română, arabă, mandarină și rusă.

În mod similar, orice feedback referitor la această Strategie este binevenit și poate fi înaintat persoanelor de contact menționate mai jos:

CONTACT



Unitatea națională Garda în materie de diversitate și integrare (GNDIU)
Biroul Garda de Implicare în Comunitate și Siguranță Publică
Harcourt Square
Dublin 2
D02 DH42



+353 (0)1 6663150



diversity@garda.ie

Parte finanțată de Poliția UE pentru Fondul pentr

