



# An Garda Síochána

Diversity & Integration Strategy 2019-2021

KOMISARO ĮVADAS .....	3
ORGANIZACINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI .....	4
ĮVADAS .....	5
NEAPYKANTOS NUSIKALTIMAS .....	6
STRATEGINIS PRIORITETAS 1 – BENDRUOMENĖS APSAUGA.....	7
STRATEGINIS PRIORITETAS 2 – DUOMENYS .....	8
STRATEGINIS PRIORITETAS 3 – MŪSŲ DARBUOTOJAI .....	9
STRATEGINIS PRIORITETAS 4 – PARTNERYSTĖ.....	10
STRATEGINIS PRIORITETAS 5 – KOMUNIKACIJA .....	11
ALTERNATYVŪS FORMATAI.....	12
KONTAKTINĖ INFORMACIJA .....	12





## KOMISARO ĮVADAS

Su malonumu pristatau mūsų 2019 -2021 m. įvairovės ir integracijos strategiją, atspindinti tvirtą „An Garda Síochána“ įsipareigojimą proaktyviai ir pagarbiai elgtis su visais visuomenės nariais, ypač mažumos grupių ir įvairių sluoksnių asmenimis. Mūsų dalyvavimas bus palaikomas mūsų įsipareigojimu skatinti ir įtvirtinti mūsų etinius standartus, kaip nurodyta „An Garda Síochána“ Etikos kodekse.

„An Garda Síochána“ toliau su malonumu pristato darbinį neapykantos nusikaltimo apibrėžimą, kuriuo pripažįstama esama ir atsirandanti įvairi mūsų bendruomenių sudėtis ir siekiama apsaugoti visas mažumas ir įvairias visuomenes grupes. Ši strategija palengvins vykdyti neapykantos nusikaltimų ataskaitų teikimo, įrašymo, tyrimo ir baudžiamojo persekiojimo mechanizmų procedūras ir pristatys „Pulse“ neapykantos incidentų, kurie nelaikomi nusikaltimais, registracijos tvarką.

Noriu išreikšti savo dėkingumą visoms suinteresuotoms šalims, kurios pozityviai prisideda prie šios „An Garda Síochána“ strategijos plėtros, reguliariai konsultuojant, patariant ir teikiant paramą. Šios suinteresuotos šalys susideda iš gerbiamų akademikų, kurie prisidėjo savo neįkainojamu indėliu rengiant neapykantos nusikaltimų programą, pritraukiant vyriausybines, nevyriausybines ir pilietinės visuomenės organizacijas. Šių suinteresuotų šalių individualus ir kolektyvinis indėlis atspindimas šioje strategijoje ir tikimės, kad ši bendradarbiavimo partnerystė tęsis ateityje.

Be reglamentuojančių priežiūros institucijų, raginame mūsų pagrindines įvairovės suinteresuotas šalis vykdyti šios strategijos ir atskirų asmenų ir bendruomenių dalyvavimo priežiūrą ir stebėseną. Siekiant palengvinti stebėsenos procedūrą buvo įsteigta „Garda“ Nacionalinė įvairovės valdymo darbo grupė, kuri apims įvairių suinteresuotų grupių atstovų. Ši strategija bus peržiūrima kiekvieną ketvirtį ir galutinis įvertinimas bus pateiktas paskutinįjį 2021 m. ketvirtį.

Nepaprastai laikiu, kai visi „An Garda Síochána“ darbuotojai įgyvendins šią strategiją per ateinančius tris metus, siekdami sukurti sąžiningesnę, lygiateisišką ir garbingą visuomenę.

**Drew Harris**  
**Komisaras**  
**„An Garda Síochána“**



## ORGANIZACINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI

### VIZIJA

Teiksime atsakomąsias, lygiateisiškumo ir prieinamas politikos paslaugas visiems, ypač visuomenės diskriminuojamiems asmenims, mažumos grupėms ir įvairių socialinių sluoksnių asmenims.

### MISIJA

Žmonių saugumas.

### „GARDA SÍÓCHÁNA“ ETIKOS KODEKSAS - PAGARBA IR LYGYBĖ

- Pripažinsiu ir gerbsiu visų žmonių orumą ir lygias žmogaus teise.
- Elgsiuosi su žmonėmis mandagiai ir pagarbiai.
- Su visais asmenimis visada elgsiuosi sąžiningai ir nediskriminuosime neteisėtai.
- Priešinsiuosi ir išstosiu prieš bet kokį elgesį ar kalbą, kuria demonstruojama diskriminacija ar nepagarba, ypač sietina su pažeidžiamais asmenimis ar mažumos grupėmis.
- Būsiu jautrus asmenų pažeidžiamoms savybėms, pvz.: dėl jų amžiaus ar negalios. Būsiu jautrus sunkioms aplinkybėms, kurias asmenys gali patirti, palaikant ryšius su „Garda Síochána“.
- Rodysiu reikiamą supratimą ir empatiją asmenims, su kuriais bendrausiu.
- Atsižvelgsiu į asmens konkrečias reikmes, kai įmanoma. Kai įmanoma, imsiuosi priemonių gerinti santykius su visuomene, ypač asmenimis ar grupėmis, kurie galėjo turėti ribotus ar sudėtingus santykius su politikos tarnybomis.

#### *Neteisėtos diskriminacijos pavyzdžiai („Garda Síochána“ Etikos kodeksas)*

- |                     |                 |                              |
|---------------------|-----------------|------------------------------|
| - Amžius            | - Priklausomybė | - Seksualinė orientacija     |
| - Neįgalumas        | keliaujančioms  | - Lyties neatitikimas        |
| - Šeimyninė padėtis | bendruomenės    | - Politinės pažiūros         |
| - Lytis             | - Religija      | - Gyvenamosios vietos būseną |
| - Civilinė būseną   | - Etninė kilmė  | - Socialinė kilmė            |
|                     | - Spalva        |                              |
|                     | - Pilietybė     |                              |

### 2014 m. AIRIJOS ŽMOGAUS TEISIŲ IR LYGYBĖS ĮSTATYMO 42-ASIS SKIRSNIS

Visuomeninė institucija, vykdydama savo funkcijas, sieks

- a) pašalinti diskriminaciją.
- b) suteikti vienodas galimybes ir tinkamai bendrauti su personalu ir asmenims, kuriems teikiamos paslaugos ir
- c) ginti, skatinti ir vykdyti savo narių, personalo ir asmenų, kuriems teikiamos paslaugos, žmogaus teisių.



## ĮVADAS

Kaip „An Garda Síochána“ strategijos pareiškimo 2019-2021 m. dalis, ypatingas dėmesys teikiamas žmogaus teisėms, kaip policijos tarnybos pagrindas. Laikantis mūsų veikimo įsipareigojimo pagal 2014 m. Airijos Žmogaus teisių ir lygiateisiškumo įstatymo 42 skirsnį, policijos komisaras pasirengęs įtvirtinti žmogaus teisių ir skatinti vidinę ir išorinę įvairovę ir įtraukties iniciatyvas. Ši išorinė „Įvairovės ir integracijos strategija“ papildys policijos vidinę „Įvairovės ir įtraukties strategiją“, kurią rengia Žmogiškųjų išteklių ir žmonių raidos skyriaus vykdantysis direktorius. Svarbu, kad šios abi strategijos būtų suderintos ir veiktų darniai.

Šios strategijos rengimas sutampa su „An Garda Síochána“ „darbinio neapykantos nusikaltimo apibrėžimo“ pristatymu, siekiant užtikrinti, kad būtų įvykdytas mūsų policijos plano įsipareigojimas teikti į nukentėjusįjį orientuotas policijos paslaugas, sutelktas žmonių saugai, ginant pažeidžiamiausias asmenis ir teikiant metodiškai aukštą paslaugų lygį. Darbinio neapykantos nusikaltimo apibrėžimo pristatymas laikomas kertiniu šio įsipareigojimo vykdymo aspektu. Todėl per ateinančius tris metus šia strategija bus siekiama stiprinti neapykantos nusikaltimų identifikavimą, atskaitomybę, tyrimą ir baudžiamojo persekiojimo elementus. Įgyvendinant šiuos išplėstinius elementus, „Garda“ ir „Garda“ personalui reikia pristatyti šią politiką, gaires, teikti mokymus ir paramą. Taip pat būtina teikti „Garda“ IT „PULSE“ sistemos naujinius strategijos galiojimo laikotarpiu.

Ši strategija paremta penkiais strateginiais principais, kai nustatomi organizaciniai tikslai ir siektini rezultatai, kuriais leidžiama atlikti strategijos vidinę ir nepriklausomą stebėseną. Šiuo metu pripažįstama, kad nepakankamai informuojama apie nusikaltimus, nukreiptas prieš diskriminuojamas visuomenes ir mažumas grupes. Ši strategija demonstruoja atvirumą ir norą „An Garda Síochána“ vardu priimti ataskaitas ir profesionaliai tirti prieš šiuos asmenimis ir bendruomenes padarytus nusikaltimus. Ši strategija turėtų padidinti neapykantos nusikaltimų pranešimų skaičių, kuris turi būti laikomi pozityviu rezultatu.

Ši strategija palaiko „An Garda Síochána“ daugiasluoksnį įvairovės mokymų lygį, remiantis dabartinių mokymo programų apžvalga. Šis mokymas ir šios strategijos sėkmė priklauso nuo pagrindinių suinteresuotų šalių, partnerių ir bendruomenių bendradarbiavimo.



## NEAPYKANTOS NUSIKALTIMAS

### Apibrėžimai

#### Neapykantos nusikaltimai

Bet koks baudžiamasis teisės pažeidimas, kuris nukentėjusiojo ar bet kokio kito asmens laikomas visa ar daline apimtimi sukeltas dėl priešiško ar išankstinio nusistatymo remiantis amžiumi, negalia, rase, odos spalva, tautybe, etnine kilme, religija, seksualine orientacija ar lytimi.

#### Neapykantos incidentai - (ne nusikaltimas)

Bet koks baudžiamasis teisės pažeidimas, kuris bet kokio asmens laikomas visa ar daline apimtimi sukeltas dėl priešiško ar išankstinio nusistatymo remiantis amžiumi, negalia, rase, odos spalva, tautybe, etnine kilme, religija, seksualine orientacija ar lytimi.

#### Aiškinamosios pastabos

- Asmuo, bendruomenė ar institucija gali būti neapykantos nusikaltimo nukentėjusiuoju menamai ar faktiškai susiejant su konkrečia grupe ar socialine grupe.
- „Motyvavimas“ laikomas priešiško ar išankstinio nusistatymo demonstravimas ar išraiška.
- Etniškumas apima „klajojančių tautų“ ir „romų bendruomenę“.
- Religija apima „ateistus“.
- „Lytis“ apima lyties tapatybę, lytį pakeitusius asmenis, hermafroditus, lyties išraišką ir lyties tyrimą.
- „Incidentas“ - „An Garda Síochána“ užregistruotas įvykis.



## STRATEGINIS PRIORITETAS 1 - BENDRUOMENĖS APSAUGA

*Saugoti visų asmenų, ypač mažumų ir diskriminuojamų bendruomenių ir pažeidžiamųjų asmenų saugą, gerovę ir teises.*

### Tikslai

- Puoselėti mažumų bendruomenių pasitikėjimą „An Garda Síochána“ struktūromis, siekiant padidinti policijos paslaugų prieigą.
- Suteikti matomą, prieinamą, efektyvią ir atsakomąją paslaugą visoms asmenims ir bendruomenėms.
- Užtikrinti reikiamą nusikaltimų prevencijos konsultacijų lygį asmenims iš įvairių socialinių ir mažumos grupių.
- Skatinti migrantų ir diskriminuojančių asmenų integraciją mūsų bendruomenėse.
- Stebėti, reaguoti ir užkirsti kelią neapykantos nusikaltimų įvykiams.
- Skatinti ir palengvinti visų neapykantos nusikaltimų ir neapykantos incidentų informavimą.
- Teikti reikiamą paramą nukentėjusiems nuo neapykantos nusikaltimų pranešimo, tyrimo ir baudžiamojo persekiojimo etapais.

### Rezultatai

1. Atitiktis 2014 m. Airijos žmogaus teisių ir lygiateisiškumo komisijos 42-ojo skirsniai.
2. Išaugęs visų visuomenės sluoksnių pasitikėjimas „An Garda Síochána“.
3. Į nukentėjusįjį nukreiptos policijos paslaugos, palaikomosios paslaugos visų socialinių sluoksnių vartotojams.
4. Tęstinis tyrimas, bendradarbiaujant su paveiktomis bendruomenėmis, padidintas interkultūrinis supažindinimas, supažindinimas su negalia ir individualiu pažeidžiamumu.
5. Pradinės internetinės informavimo apie neapykantos nusikaltimą įstaigos įkūrimas.
6. Trečiosios šalies neapykantos nusikaltimo perdavimo iš nevyriausybinų ar pilietinės visuomenės organizacijų palengvinimas „Garda“ Nacionalinės įvairovės ir integracijos skyriui (toliau „GNDIU“).
7. Įsipareigojimų, išdėstytų Nukentėjusiųjų nuo nusikaltimų chartijoje ir 2017 m. Baudžiamojo teisingumo (Nukentėjusieji nuo nusikaltimų) įstatyme, atitiktis, siekiant užtikrinti, kad nukentėjusiems asmenims būtų teikiama parama baudžiamojo teisingumo proceso metu ir informuotų apie jų skundų nagrinėjimą ir išvadas.



## STRATEGINIS PRIORITETAS 2 - DUOMENYS

*Užtikrinti efektyviausių ir tiksliausių duomenų apie neapykantos nusikaltimus valdymą saugiu, patikimu ir teisiniu būdu, gerbiant visų asmenų privatumą ir teises.*

### Tikslai

- Užtikrinti, kad vis duomenys būtų renkami, įrašomi ir perduodami tiksliai, baigtiniu ir atsakingu būdu.
- Pateikti tikslus ir patikimus duomenis policijos žvalgybinėms tarnyboms.
- Tiksliai informuoti apie viešąsias neapykantos nusikaltimų tendencijas ir modelius.

### Rezultatai

1. Teikti tikslias gaires dėl neapykantos nusikaltimų ir incidentų identifikavimo ir įrašymo „Garda“ ir „Garda“ personalui.
2. IT mechanizmo kūrimas registruoti *neapykantos incidentus*, kad būtų didinamas policijos tarnybų informatyvumas ir nusikaltimų prevencija.
3. „Garda“ „PULSE“ sistemos naujinimas, pristatant įspėjimo apie neapykantos nusikaltimus mechanizmą.
4. Saugus ir patikimas duomenų sugretinimas, saugojimas ir išlaikymas pagal GDPRP teisinius aktus.
5. Metinės „Garda“ įvairovės ataskaitos publikavimas „Garda“ tinklapyje.
6. Padidintas neapykantos nusikaltimų registravimo lygis.
7. Neapykantos nusikaltimų tendencijų ir modelių analizė, pateikiant perspektyvas policijai.





## STRATEGINIS PRIORITETAS 3 - MŪSŲ DARBUOTOJAI

*Ugdyti įgūdžius ir kurti aplinką, kad būtų užtikrintas policijos operatyvinės veiklos lygiateisiškumas, įvairovė, integracija ir žmogaus teisės.*

### Tikslai

- Užtikrinti reikiamą paramos lygį, mokymus ir išteklius, kad būtų teikiamos profesionalios policijos paslaugos įvairioms bendruomenėms ir mažumos grupėms bei sprendžiami potencialūs diskriminaciniai požūriai su „An Garda Síochána“.
- Teikti gairės ir priežiūrą visiems „Gardaí“ skyriams neapykantos nusikaltimų registracijos, įrašymo, tyrimo ir baud-iamojo persekiojimo klausimais.
- Parengti „Garda“ mokymo programą visiems „Gardaí“ skyriams ir „Garda“ personalui ugdyti savo kompetenciją sugebėjimui efektyviau ir pozityviau bendrauti su migrantais, pabėgėliais, nukentėjusiais nuo neapykantos nusikaltimų ir įvairių socialinių sluoksnių ir mažumų atstovais.
- Palaikyti „HRPD“ tikslą pritraukti, ugdyti ir išlaikyti talentingus atstovus, mažumas ir įvairias bendruomenes „An Garda Síochána“ darbe.

### Rezultatai

1. Neapykantos nusikaltimų politikos ir procedūrų parengimas ir leidimas reglamentuoti visos „Gardaí“ ir „Garda“ personalo darbą.
2. Vidinio „Įvairovės įrankių rinkinio“ parengimas pagal Naująją teisinę Bendruomenės policijos teisinę bazę įgalina „An Garda Síochána“ bendrauti su įvairių socialinių sluoksnių ir mažumų atstovais ir tirti ir persekioti neapykantos nusikaltimus.
3. Peržiūrėti šiuo metu vykdomas „Garda“ įvairovės mokymo programas ir užsakomųjų mokymų rengimą, pritaikytus įvairių grupių ir pogrupių policijos reikmėms, kurios leidžia „Gardaí“ ir jos personalui pasinaudoti kompetencija ir pasitikėjimu profesionaliai bendrauti su šiomis grupėmis.
4. Vykdyti įvairių socialinių sluoksnių ar mažumų grupių skundų dėl „Garda“ elgesio ir „Garda“ tyrimų adekvatumo stebėseną.
5. Trukdžių įtraukiant ir išlaikant įvairių ir mažumų grupių atstovus kaip „Garda“ narius, personalą ir rezervus nustatymas ir darbo pradžia sušvelninant ar pašalinant šiuos trukdžius.
6. Internetinio kultūrų ir socialinių sluoksnių katalogo ir atitinkamo priimtinos kalbos žodyno parengimas, padedantis „Gardaí“ ir „Garda“ personalui atitinkamai atsakyti į įvairių socialinių sluoksnių ir mažumos bendruomenių reikmes.



## STRATEGINIS PRIORITETAS 4 - PARTNERYSTĖ

*Įtraukti vidines ir išorines suinteresuotas šalis proaktyviai veiklai, kad būtų sukurtas pasitikėjimas ir nustatytos policijos reikmės, sietinos su visomis įvairių socialinių sluoksnių, mažumų ir „sunkiai pasiekiamomis“ bendruomenėmis.*

### Tikslai

- Užmegzti ir palaikyti tvirtus santykius su pagrindinėmis suinteresuotomis šalimis iš įvairių socialinių grupių ir pilietinės visuomenės organizacijų.
- Įsiklausyti ir atsakyti į visų bendruomenių reikmes įvertinant pagrindinių suinteresuotų šalių ataskaitas peržiūras, leidinius, kuriant policijos planus.
- Bendradarbiauti su pagrindinėmis suinteresuotomis šalimis, kad visoms visuomenės grupėms būtų teikiamos efektyvios policijos paslaugos.
- Palaikyti pagrindines partnerystes reguliariu bendradarbiavimu ir dalyvavimo priemonėmis visais „An Garda Síochána“ lygiais.
- Užtikrinti konstruktyvų dalyvavimą prižiūrinčiose institucijose, tokiose kaip Policijos administracija ir „Garda Síochána“ inspekcija, stebinti ir peržiūrinti operatyvinį „Garda“ įvairovės ir integracijos strategijos vykdymo efektyvumą.
- Bendradarbiauti su mūsų Baudžiamojo teisingumo partneriais, įskaitant Teisingumo ir lygiateisiškumo departamentą, Generalinę prokuratūrą, Lygtinio nuteisimo tarnybą, Airijos Kalėjimų tarnybą ir Teismų tarnybą, kad būtų stiprinamos baudžiamojo teisingumo procedūros, sietinos su neapykantos nusikaltimais.

### Rezultatai

1. „Garda“ Nacionalinės įvairovės forumo steigimas su bendruomenių ir suinteresuotų šalių atstovais stebėti ir peržiūrėti šios strategijos įgyvendinimą kiekvieną ketvirtį.
2. Pagerinti santykiai su pagrindinėmis suinteresuotomis šalimis vietiniu ir nacionaliniu lygiu.
3. Surengti Nacionalinę metinę konsultavimo dieną su suinteresuotomis šalimis, kaip policijos plano rengimo ir būsimosios įvairovės ir integracijos politikos plėtros dalis.
4. Mechanizmo plėtra, užtikrinant, kad „An Garda Síochána“ efektyviai perduotų neapykantos nusikaltimo sunkinančią aplinkybę baudžiamojo teisingumo proceso metu baudžiamojo teisingumo partneriams.
5. Vyriausybinių strategijų tęstinis įsipareigojimas, parama ir atskaitomybė:
  - 2017 -2020 m. Migrantų integracijos strategija
  - 2017 - 2021 Nacionalinė neįgaliųjų įtraukties strategija
  - 2017 - 2021 Nacionalinė klajojančių tautų ir čigonų įtraukties strategija
6. Aktyvi priežiūros institucijų ir partnerių svarstymas, rekomendacijos ir leidiniai.



## STRATEGINIS PRIORITETAS 5 - KOMUNIKACIJA

*Bendrauti atvirai, sąžiningai, konfidencialiai ir pagarbiai su visomis mūsų bendruomenėmis, kolegomis ir partneriais, kad pagerintume pasitikėjimą policijos paslaugomis, kurias teikiame visiems žmonėms.*

### Tikslai

- Gerinti bendruomenių ir nukentėjusių nuo nusikaltimo pasitikėjimą bendradarbiauti ir atvirai pranešti „An Garda Síochána“ apie visus nusikaltimus.
- Užtikrinti, kad visi „Gardaí“ skyriai ir „Garda“ personalas pilnai žinotų savo atsakomybę pagal „Garda“ įvairovės ir integracijos strategiją.
- Užtikrinti, kad visi visuomenės nariai, ypač įvairių socialinių sluoksnių ir mažumų atstovai žinotų apie „An Garda Síochána“ įsipareigojimus elgtis pagarbiai su visais žmonėmis ir teikti vienodas ir sąžiningas policijos paslaugas visiems asmenims.
- Stiprinti mūsų bendravimą ir santykius su pagrindinėmis suinteresuotomis šalimis.
- Teikti skaidrias, atviras, atsakingas ir sąžiningas policijos paslaugas visiems asmenims.

### Rezultatai

1. „Garda“ įvairovės ir integracijos strategijos leidimas.
2. „Garda“ neapykantos nusikaltimo apibrėžimo ir neapykantos incidento apibrėžimo leidimas.
3. Įvairovės ir neapykantos nusikaltimų metinių ataskaitų leidimas.
4. Komunikacinių trukdžių sumažinimas policijoje - naudotis vertėjų paslaugomis, jei būtina.
5. Aiški, tiksli ir efektyvi vidinė komunikacija, sietina su įvairovės, integracijos ir neapykantos nusikaltimų politika ir procedūromis.
6. Informacijos teikimas visuomenei ir pagrindinėms suinteresuotoms šalims, naudojantis visais socialinės žiniasklaidos kanalais, „Garda“ tinklapiu ir asmeniniais įsipareigojimais.
7. Bendradarbiaujant su partnerių agentūromis, vykdyti įvairovės ir integracijos visuomenės supažindinimo kampanijas.
8. Metinio suinteresuotos šalies dialogo palengvinimas ir įsipareigojimo galimybė peržiūrėti pasiektą pažangą ir palengvinti būsimąjį planavimą.



## ALTERNATYVŪS FORMATAI

Jei jūs ar jūsų bendruomenės nariai mano, kad jiems gali būti naudinga gauti šį dokumentą kitu formatu ar kalba - pvz.: el. versija, stambus šriftas, įprastas anglų kalbos šriftas, audio versija ar kita versija ne anglų ar airių kalba - prašome nedvejodami kreiptis į mus.

Šį dokumentą taip pat galima atsisiųsti iš tinklapio: [www.garda.ie](http://www.garda.ie) šiomis kalbomis: anglų, airių, prancūzų, vokiečių, ispanų, portugalų, lenkų, lietuvių, latvių, rumunų, arabų, mandarinų ir rusų.

Laukiami bet kokie atsiliepimai, sietini su šia strategija, ir juos galite atsiųsti šiais kontaktiniais duomenimis:

## KONTAKTINIAI DUOMENYS



„Garda“ Nacionalinis įvairovės ir integravimo skyrius („GNDIU“)  
Garda Community Engagement & Public Safety Bureau  
Harcourt Square  
Dublin 2 (Airija)  
D02 DH42



+353 (0)1 6663150



[diversity@garda.ie](mailto:diversity@garda.ie)

*Dalinai finansuojama ES Policijos vidaus saugos f.*

