



# An Garda Síochána

Strategie für Vielfalt und Integration 2019-2021

VORWORT DES KOMMISSARS.....	3
ORGANISATORISCHE VERPFLICHTUNGEN .....	4
EINLEITUNG .....	6
HASSDELIKT.....	7
STRATEGISCHE PRIORITÄT 1 - SCHUTZ DER GEMEINSCHAFT .....	8
STRATEGISCHE PRIORITÄT 2 - DATEN .....	9
STRATEGISCHE PRIORITÄT 3 - UNSERE LEUTE.....	10
STRATEGISCHE PRIORITÄT 4 - PARTNERSCHAFT .....	12
STRATEGISCHE PRIORITÄT 5 - KOMMUNIKATION.....	14
ALTERNATIVE FORMATE .....	15
KONTAKT.....	15





## VORWORT DES KOMMISSARS

Ich freue mich, Ihnen unsere Strategie für Vielfalt und Integration 2019 bis 2021 vorstellen zu können, die das starke Engagement von An Garda Síochána widerspiegelt, sich proaktiv und respektvoll mit allen Mitgliedern der Gesellschaft und insbesondere mit Personen aus Minderheiten und unterschiedlichen Hintergründen zu befassen. Unser Engagement wird durch unsere Verpflichtung untermauert, unsere ethischen Standards zu fördern und zu verankern, wie sie im Verhaltenskodex für An Garda Síochána enthalten sind.

An Garda Síochána freut sich ferner, eine funktionierende Definition von Hassdelikt zu liefern, die die bestehende und sich abzeichnende Vielfalt unserer Gemeinschaften anerkennt und darauf abzielt, alle Minderheiten und verschiedenen Gruppen in der Gesellschaft zu schützen. Diese Strategie wird eine verbesserte Berichterstattung, Aufzeichnung, Untersuchung und Verfolgung von Mechanismen in Bezug auf Hassdelikt und die Einführung eines Pulse-Datensatzes für nicht kriminelle Hassvorfälle erleichtern.

Ich möchte allen Beteiligten, die sich durch regelmäßige Konsultation, Beratung und Unterstützung positiv mit An Garda Síochána an der Entwicklung dieser Strategie beteiligt haben, meine Anerkennung aussprechen. Zu diesen Interessengruppen gehörten angesehene Wissenschaftler, die wertvolle Beiträge zur Entwicklung von Gesprächen über Hassdelikte geleistet haben, Regierungsorganisationen, Nichtregierungsorganisationen und Organisationen der Zivilgesellschaft. Der Beitrag dieser Interessengruppen, einzeln und gemeinsam, spiegelt sich in dieser Strategie wider, und es ist zu hoffen, dass diese Kooperationspartnerschaften auch in Zukunft fortgesetzt werden.

Die Aufsicht und Überwachung durch unsere wichtigsten Interessengruppen für Vielfalt sowie durch unsere Aufsichtsbehörden wird im Hinblick auf diese Strategie und unser kontinuierliches Engagement mit Einzelpersonen und Gemeinschaften begrüßt. Diese Überwachung wird durch die Einrichtung einer Garda Lenkungsgruppe für die nationale Vielfalt erleichtert, der Vertreter verschiedener Interessengruppen angehören werden. Diese Strategie wird vierteljährlich einer laufenden Überprüfung unterzogen und im letzten Quartal 2021 einer abschließenden Bewertung unterzogen.

Ich freue mich auf die Umsetzung dieser Strategie in den nächsten drei Jahren durch alle Mitglieder und Mitarbeiter von An Garda Síochána, wenn wir uns um eine gerechtere und respektvollere Gesellschaft bemühen.

**Drew Harris**  
**Kommissar**  
**An Garda Síochána**



## ORGANISATORISCHE VERPFLICHTUNGEN

### VISION

Wir werden allen, insbesondere denjenigen, die in der Gesellschaft marginalisiert sind, sowie Minderheitengruppen und Personen mit unterschiedlichem Hintergrund, einen reaktionsschnellen, gleichberechtigten und zugänglichen Polizeidienst anbieten.

### MISSION

Sicherheit für Menschen.

### GARDA SÍOCHÁNA ETHIKKODEX - RESPEKT UND GLEICHBERECHTIGUNG

- Ich werde die Würde und die gleichen Menschenrechte aller Menschen anerkennen und respektieren.
- Ich werde die Menschen mit Höflichkeit und Respekt behandeln.
- Ich werde jeden jederzeit mit Fairness behandeln und nicht zu Unrecht diskriminieren.
- Ich werde jedes Verhalten oder jede Sprache ablehnen und anfechten, die Diskriminierung oder Respektlosigkeit zeigt, insbesondere in Bezug auf schutzbedürftige Personen oder Minderheiten.
- Ich werde sensibel auf die Schwachstellen von Einzelpersonen reagieren, zum Beispiel aufgrund ihres Alters oder einer Behinderung. Ich werde sensibel auf die schwierigen Umstände reagieren, unter denen sich Personen in Kontakt mit Garda Síochána befinden können.
- Ich werde den Menschen, mit denen ich in Kontakt komme, angemessenes Verständnis und Empathie entgegenbringen.
- Ich werde, wenn möglich, eine Unterkunft für die besonderen Bedürfnisse eines Einzelnen bereitstellen. Wo immer möglich, werde ich Maßnahmen ergreifen, um die Beziehungen zur Öffentlichkeit zu verbessern, insbesondere zu Einzelpersonen oder Gruppen, die zuvor möglicherweise eine begrenzte oder herausfordernde Beziehung zu Polizeidiensten hatten.

#### *Beispiele für unrechtmäßige Gründe für Diskriminierung (Garda Síochána Verhaltenskodex)*

- |                        |  |  |
|------------------------|--|--|
| - <i>Alter</i>         | - <i>Mitgliedschaft in der Traveller-Community</i> | - <i>Sexuelle Orientierung</i>                   |
| - <i>Behinderung</i>   | - <i>Religion</i>                                  | - <i>Geschlechtsspezifische Nichtkonformität</i> |
| - <i>Familienstand</i> | - <i>Rasse</i>                                     | - <i>Politische Meinung</i>                      |
| - <i>Geschlecht</i>    | - <i>Hautfarbe</i>                                 | - <i>Aufenthaltsstatus</i>                       |
| - <i>Zivilstand</i>    | - <i>Nationalität</i>                              | - <i>Soziale Herkunft</i>                        |

### ABSCHNITT 42 DES IRISCHEN MENSCHENRECHTS- UND GLEICHSTELLUNGSGESETZES 2014

Eine öffentliche Stelle trägt bei der Ausübung ihrer Aufgaben der Notwendigkeit Rechnung:

- a) Beseitigung von Diskriminierung



- b) die Chancengleichheit und Gleichbehandlung ihres Personals und der Personen, für die sie Dienstleistungen erbringt, zu fördern und
- c) die Menschenrechte ihrer Mitglieder, Mitarbeiter und der Personen, für die sie Dienstleistungen erbringt, zu schützen, zu fördern und zu erfüllen.



## EINLEITUNG

Im Rahmen der Strategieerklärung 2019-2021 von Garda Síochána werden die Menschenrechte als Grundlage für die Erbringung von Polizeidienstleistungen stark betont. Im Einklang mit unserer positiven Verpflichtung gemäß Abschnitt 42 des irischen Menschenrechts- und Gleichstellungsgesetzes 2014 hat sich der Gardakommissar verpflichtet, unsere Menschenrechtskapazitäten auszubauen und unsere internen und externen Initiativen zur Vielfalt und Integration voranzutreiben. Diese externe Strategie für Vielfalt und Integration ergänzt die interne Strategie für Vielfalt und Integration, die vom Exekutivdirektor, Personalwesen und Personalentwicklung ausgestaltet wird. Es ist wichtig, dass beide Strategien aufeinander abgestimmt sind und kohärent funktionieren.

Die Entwicklung dieser Strategie fällt mit der Einführung einer „Arbeitsdefinition von Hassdelikt“ durch An Garda Síochána zusammen, um sicherzustellen, dass unsere Verpflichtung aus dem Polizeiplan, einen opferzentrierten Polizeidienst zu erbringen, der sich auf die Sicherheit der Menschen, den Schutz der Schwächsten und einen gleichbleibend hohen Dienstleistungsstandard konzentriert, erfüllt wird. Die Einführung einer Arbeitsdefinition von Hassdelikt wird als Meilenstein bei der Erfüllung dieser Verpflichtung angesehen. Daher zielt ein wesentlicher Schwerpunkt dieser Strategie in den nächsten drei Jahren darauf ab, die Elemente der Identifizierung, Berichterstattung, Ermittlung und Strafverfolgung von Hassdelikt zu verbessern. Die Einbettung dieser erweiterten Elemente erfordert die Umsetzung von Strategien, Richtlinien, Schulungen und Unterstützungen für das Personal von Gardaí und Garda. Es erfordert auch Aktualisierungen der Informationstechnologie des Garda PULSE-Systems über die gesamte Lebensdauer der Strategie.

Diese Strategie basiert auf fünf strategischen Prinzipien, wobei organisatorische Ziele festgelegt und erreichbare Ergebnisse identifiziert werden, die eine interne und unabhängige Überwachung der Strategie ermöglichen. Es wird akzeptiert, dass es derzeit eine Unterberichterstattung über Verbrechen gegen Randgruppen und Minderheiten gibt. Diese Strategie zeigt eine Offenheit und Bereitschaft im Namen von An Garda Síochána, Berichte von Verbrechen gegen diese Personen und Gemeinschaften entgegenzunehmen und professionell zu untersuchen. Diese Strategie sollte zu einer verstärkten Berichterstattung über Hassdelikte führen, die als positives Ergebnis zu werten ist.

Diese Strategie wird durch die Einführung eines abgestuften Niveaus von Diversitätsschulungen innerhalb von An Garda Síochána nach der Überprüfung der laufenden Schulungsprogramme unterstützt. Dieses Training und der Erfolg dieser Strategie hängt von der kontinuierlichen Zusammenarbeit mit unseren wichtigsten Interessengruppen, Partnern und Gemeinden ab.



## HASSDELIKT

### Definitionen

#### Hassdelikte

Jede Straftat, die vom Opfer oder einer anderen Person ganz oder teilweise als feindselig oder voreingenommen empfunden wird, basierend auf dem tatsächlichen oder wahrgenommenen Alter, einer Behinderung, Rasse, Hautfarbe, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder Geschlecht.

#### Hassvorfälle - (Nicht-Kriminalität)

Jeder nicht kriminelle Vorfall, der von einer Person ganz oder teilweise als feindselig oder voreingenommen empfunden wird, basierend auf dem tatsächlichen oder wahrgenommenen Alter, einer Behinderung, Rasse, Hautfarbe, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder Geschlecht.

#### Erläuternde Anmerkungen

- Eine Person, Gemeinschaft oder Institution kann aufgrund der wahrgenommenen oder tatsächlichen Verbindung zu einer bestimmten Gruppe oder einem bestimmten Hintergrund Opfer von Hassdelikten werden.
- Die „Motivation“ wird durch eine Demonstration oder einen Ausdruck von Feindseligkeit oder Vorurteilen vermutet.
- Ethnizität umfasst „Traveller“ und „Roma“.
- Religion beinhaltet „Nicht-Gläubige“.
- „Gender“ umfasst geschlechtsspezifische Identität, Transgender, Intersex, Geschlechterexpression und Geschlechterforschung.
- Ein „Vorfall“ ist ein Vorfall, der An Garda Síochána gemeldet wird.



## STRATEGISCHE PRIORITÄT 1 - SCHUTZ DER GEMEINSCHAFT

*Schutz der Sicherheit, des Wohlergehens und der Rechte aller, insbesondere von Minderheiten und marginalisierten Gemeinschaften und schutzbedürftigen Personen.*

### Ziele

- Das Vertrauen der Minderheiten in An Garda Síochána zu fördern, um den Zugang zu Polizeidiensten zu verbessern.
- Einen sichtbaren, zugänglichen, effektiven und reaktionsschnellen Dienst für alle Personen und Gemeinschaften bereitzustellen.
- Angemessene Beratung zur Kriminalprävention für Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund und Minderheiten.
- Förderung der Integration von Migranten und Marginalisierten in unsere Gemeinschaften.
- Überwachung, Reaktion und Verhinderung des Auftretens von Hassdelikten.
- Förderung und Erleichterung der Berichterstattung über alle Hassdelikte und nicht kriminellen Hassvorfälle.
- Angemessene Unterstützung der Opfer von Hassdelikten während der Berichts-, Ermittlungs- und Strafverfolgungsphase.

### Ergebnisse

1. Einhaltung von Abschnitt 42 des irischen Menschenrechts- und Gleichstellungsgesetzes (IHREC), 2014.
2. Verbesserung des Vertrauens in An Garda Síochána durch alle Teile der Gesellschaft.
3. Ein opferorientierter Polizeidienst, der Servicebenutzer aus allen Bereichen unterstützt.
4. Fortlaufende Erforschung des gestiegenen interkulturellen Bewusstseins, des Behindertenbewusstseins und des individuellen Schwachstellenbewusstseins in Zusammenarbeit mit den betroffenen Gemeinden.
5. Entwicklung einer ersten Online-Berichtsmöglichkeit für Hassdelikte.
6. Ermöglichung der Weiterleitung von Hassdelikten durch Nichtregierungsorganisationen oder zivilgesellschaftliche Organisationen über die *Garda National Diversity and Integration Unit* (GNDIU) an Dritte.
7. Einhaltung der in der Charta für Opfer von Straftaten und im Strafrechtsgesetz 2017 für alle Opfer von Straftaten festgelegten Verpflichtungen, um sicherzustellen, dass die Opfer während des Prozesses der Strafjustiz unterstützt werden und über den Fortschritt und das Ergebnis ihrer Beschwerden informiert werden.





## STRATEGISCHE PRIORITÄT 2 - DATEN

*Gewährleistung einer möglichst effektiven und genauen Verwaltung von Daten über Hassdelikte auf sichere und legale Weise unter Wahrung der Privatsphäre und der Rechte aller Personen.*

### Ziele

- Sicherzustellen, dass alle Daten korrekt, zeitnah, vollständig und nachvollziehbar erhoben, aufgezeichnet und kommuniziert werden.
- Bereitstellung genauer und zuverlässiger Daten zur Information der nachrichtendienstlichen Polizeiarbeit.
- Die Öffentlichkeit genau über Trends und Muster in Bezug auf Hassdelikte zu informieren.

### Ergebnisse

1. Bereitstellung klarer Richtlinien zur Identifizierung und Aufzeichnung von Hassdelikten und nicht kriminellen Hassvorfällen an alle Mitarbeiter von Gardaí und Garda.
2. Entwicklung eines Informationstechnologie-Mechanismus zur Erfassung von *nicht kriminellen Hassvorfällen* zur Verbesserung der nachrichtendienstlichen Polizeiarbeit und Kriminalprävention.
3. Aktualisierungen des Garda PULSE-Systems mit einem Alarmmechanismus zur Aufdeckung von Hassdelikten.
4. Sichere Erfassung, Speicherung und Aufbewahrung von Daten in Übereinstimmung mit der DSGVO-Gesetzgebung.
5. Veröffentlichung eines jährlichen Garda-Diversitätsberichts auf der Website von Garda.
6. Erhöhte Anzahl von gemeldeten Hassdelikten.
7. Analyse von Trends und Mustern der Hassdelikte, um zukünftige Reaktionen der Polizei zu bestimmen.



## STRATEGISCHE PRIORITÄT 3 - UNSERE LEUTE

*Entwicklung der Fähigkeiten und des Umfelds, die erforderlich sind, um Gleichheit, Vielfalt, Integration und Menschenrechte in allen Aspekten der operativen Polizeiarbeit zu gewährleisten.*

### Ziele

- Sicherstellung ausreichender Unterstützung, Ausbildung und Ressourcen, um einen professionellen Polizeidienst für verschiedene Gemeinschaften und Minderheitengruppen bereitzustellen und mögliche diskriminierende Einstellungen innerhalb von An Garda Síochána anzugehen.
- Beratung und Aufsicht für alle Gardaí in Bezug auf die Meldung, Aufzeichnung, Untersuchung und Verfolgung von Hassdelikten.
- Entwicklung eines Garda-Trainingsprogramms für das Personal von Gardaí und Garda, um ihre Kompetenz und Fähigkeit auszubauen, effektiver und positiver mit Migranten, Flüchtlingen, Opfern von Hassdelikten und Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund und Minderheitenhintergrund umzugehen.
- Unterstützung des Ziels des HRPD, talentierte Personen, die eine Minderheit und verschiedene Gemeinschaften repräsentieren, für An Garda Síochána zu gewinnen, die Entwicklung zu fördern und sie dort zu halten.

### Ergebnisse

1. Entwicklung und Erörterung von Richtlinien und Verfahren zur Bekämpfung von Hassdelikten, um alle Mitarbeiter von Gardaí und Garda zu führen.
2. Entwicklung eines internen „Diversitäts-Toolkits“ innerhalb des neuen Rahmens für die Gemeinschaftspolizei zur Unterstützung von An Garda Síochána bei der Zusammenarbeit mit Personen mit unterschiedlichen Hintergründen und Minderheiten sowie bei der Ermittlung und Verfolgung von Hassdelikten.
3. Überprüfung der laufenden Diversitäts-Trainingsprogramme von Garda und Entwicklung maßgeschneiderter Schulungen, die auf die polizeilichen Bedürfnisse verschiedener Gruppen und Untergruppen zugeschnitten sind und dem Personal von Gardaí und Garda das Fachwissen und die Zuversicht vermitteln, sich professionell mit diesen Gruppen auseinanderzusetzen.
4. Überwachung der Anzahl der Beschwerden von Personen mit unterschiedlichem Hintergrund oder Minderheitengruppen über das Verhalten von Garda und die Angemessenheit der Garda-Untersuchungen.
5. Identifizierung der Hindernisse für die Rekrutierung und Bindung von Menschen mit unterschiedlichem und minderwertigem Hintergrund als Garda-Mitglieder, Garda-Mitarbeiter und Garda-Reserven und Beginn der Arbeit zur Milderung oder Beseitigung dieser Hindernisse.
6. Entwicklung eines Online-Verzeichnisses der Kulturen und Hintergründe mit einem begleitenden Wörterbuch der akzeptablen Sprache, um das Personal von Gardaí und Garda



dabei zu unterstützen, angemessen auf die Bedürfnisse von Personen mit unterschiedlichem Hintergrund und Minderheiten einzugehen.



## STRATEGISCHE PRIORITÄT 4 - PARTNERSCHAFT

*Proaktive und integrative Zusammenarbeit mit internen und externen Interessengruppen, um Vertrauen aufzubauen und die polizeilichen Bedürfnisse aller verschiedenen, Minderheiten und „schwer erreichbaren“ Gemeinschaften zu ermitteln.*

### Ziele

- Aufbau und Pflege starker Beziehungen zu den wichtigsten Interessengruppen verschiedener Gruppen und Organisationen der Zivilgesellschaft.
- Zuhören und auf die polizeilichen Bedürfnisse aller Gemeinschaften eingehen, indem die Ansichten, Veröffentlichungen und Berichte der wichtigsten Interessengruppen bei der Ausarbeitung von Polizeiplänen angemessen berücksichtigt werden.
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit mit den wichtigsten Interessengruppen, um einen kooperativen und effektiven Polizeidienst für die gesamte Gesellschaft bereitzustellen.
- Unterstützung wichtiger Partnerschaften durch regelmäßige Kontakte und Engagement auf allen Ebenen von An Garda Síochána.
- Sicherstellung einer konstruktiven Zusammenarbeit mit Aufsichtsbehörden wie der Polizeibehörde und der Garda Síochána Aufsichtsbehörde bei der Überwachung und Überprüfung der operativen Wirksamkeit der Garda-Strategie für Vielfalt und Integration.
- Zusammenarbeit mit unseren Partnern aus dem Bereich der Strafjustiz, einschließlich des Justizministeriums und der Gleichstellung, des Büros des Direktors der Staatsanwaltschaft, des Bewährungsdienstes, des irischen Strafvollzugsdienstes und des Gerichtsdienstes, um den Strafverfolgungsprozess in Bezug auf Hassdelikte zu verbessern.

### Ergebnisse

1. Einrichtung eines nationalen Garda-Diversitätsforums mit Vertretern der Gemeinden und wichtigen Interessengruppen zur Überwachung und Überprüfung der Umsetzung dieser Strategie auf vierteljährlicher Basis.
2. Verbesserte Beziehungen zu den wichtigsten Interessengruppen auf lokaler und nationaler Ebene.
3. Durchführung eines nationalen jährlichen Konsultationstages mit den wichtigsten Interessengruppen als Teil der Entwicklung des Polizeiplans und der zukünftigen Entwicklung von Strategien für Vielfalt und Integration.
4. Entwicklung eines Mechanismus, um sicherzustellen, dass der erschwerende Faktor eines Hassdelikts während des Strafjustizprozesses von An Garda Síochána effektiv an die Partner der Strafjustiz kommuniziert wird.
5. Anhaltendes Engagement, Unterstützung und Rechenschaftspflicht gegenüber Regierungsstrategien wie:
  - Strategie zur Integration von Migranten 2017 - 2020
  - Nationale Strategie zur Einbeziehung von Menschen mit Behinderungen 2017 - 2021
  - Nationale Strategie zur Integration von Traveller und Roma 2017 - 2021.



6. Aktive Berücksichtigung von Ansichten, Empfehlungen und Veröffentlichungen von Aufsichtsgremien und Partnern.



## STRATEGISCHE PRIORITÄT 5 - KOMMUNIKATION

*Offen, ehrlich, sensibel und respektvoll mit allen unseren Gemeinschaften, Kollegen und Partnern zu kommunizieren, um das Vertrauen in den Polizeidienst, den wir allen Menschen bieten, zu stärken.*

### Ziele

- Das Vertrauen der Gemeinschaften und Opfer von Straftaten in die offene Zusammenarbeit mit An Garda Síochána zu stärken und alle Straftaten zu melden.
- Sicherstellen, dass sich alle Mitarbeiter von Gardaí und Garda ihrer Verantwortung im Rahmen der Diversitäts- und Integrationsstrategie von Garda voll bewusst sind.
- Sicherstellen, dass alle Mitglieder der Gesellschaft, insbesondere Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund und Hintergrund aus einer Minderheit, sich des Engagements von An Garda Síochána bewusst sind, alle Menschen mit Respekt zu behandeln und einen gleichberechtigten und fairen Polizeidienst für alle zu leisten.
- Verbesserung unserer Kommunikation und Beziehungen zu den wichtigsten Interessengruppen.
- Einen transparenten, offenen, verantwortlichen und ehrlichen Polizeidienst für alle bereitzustellen.

### Ergebnisse

1. Veröffentlichung der Garda Strategie für Vielfalt und Integration.
2. Veröffentlichung der Garda Definition von Hassdelikt und der Definition des Nicht-Hassdeliktes.
3. Veröffentlichung von Jahresberichten über Vielfalt und Hassdelikt.
4. Abbau von Kommunikationsbarrieren durch den Einsatz von Dolmetschern, gegebenenfalls durch Gardaí und Garda Mitarbeiter.
5. Klare, präzise und wirksame interne Kommunikation in Bezug auf Richtlinien und Verfahren zu Vielfalt, Integration und Hassdelikt.
6. Kommunikationsupdates für die Öffentlichkeit und die wichtigsten Interessengruppen durch Nutzung aller Kanäle der sozialen Medien, die Website von Garda und das persönliche Engagement.
7. In Zusammenarbeit mit Partneragenturen Kampagnen zur Sensibilisierung der Öffentlichkeit für Vielfalt und Integration durchführen.
8. Erleichterung eines jährlichen Dialogs mit den Interessengruppen und Gelegenheit zum Engagement, um die bisherigen Fortschritte zu überprüfen und die zukünftige Planung zu erleichtern.



## ALTERNATIVE FORMATE

Wenn Sie oder eines Ihrer Gemeinschaftsmitglieder der Meinung sind, dass Sie von diesem Dokument in einem anderen Format oder einer anderen Sprache profitieren könnten - zum Beispiel einer elektronischen Version, einer Version in einer größeren Schriftart, einer rein englischen Version, einer Audio-Version oder einer anderen als der in der englischen oder irischen Sprache erstellten Version - zögern Sie bitte nicht, uns zu kontaktieren.

Dieses Dokument steht unter [www.garda.ie](http://www.garda.ie) auch in den folgenden Sprachen zum Download bereit: Englisch, Irisch, Französisch, Deutsch, Spanisch, Portugiesisch, Polnisch, Litauisch, Lettisch, Rumänisch, Arabisch, Mandarin und Russisch.

Ebenso ist jedes Feedback zu dieser Strategie willkommen und kann an die unten aufgeführten Ansprechpartner weitergeleitet werden:

## KONTAKT



Garda National Diversity & Integration Unit (GNDIU)  
Garda Community Engagement & Public Safety Bureau  
Harcourt Square  
Dublin 2  
D02 DH42



+353 (0)1 6663150



[diversity@garda.ie](mailto:diversity@garda.ie)

Teilfinanziert durch den EU-Polizeifonds für innere Sicherheit

